



EESTI  
KAUBANDUS-  
TÖÖSTUSKODA

# AASTAARUANNE **2020**



# KONSOLIDEERITUD MAJANDUSAASTA ARUANNE 2020

Mittetulundusühingute ja sihtasutuste registrikood: 80004733

Toom-Kooli 17, 10130 Tallinn

Tel: +372 604 0060

Faks: +372 604 0061

[koda@koda.ee](mailto:koda@koda.ee)

[www.koda.ee](http://www.koda.ee)

Majandusaasta algus: 01.01.2020

Majandusaasta lõpp: 31.12.2020

Juhatuse esimees

**Toomas Luman**

Juhatuse aseesimehed

**Väino Kaldoja**

**Gunnar Kraft**

Juhatuse liikmed

**Veljo Ipits**

**Andres Järving**

**Robert Kitt**

**Neinar Seli**

**Sven Mats**

**Meelis Milder**

**Feliks Mägi**

**Ruth Oltjer**

**Janek Pohla**

**Eve Toots**

**Enn Veskimägi**

**Oliver Väärtnõu**

Peadirektor

**Mait Palts**

Audiitor

**KPMG Baltics OÜ**

<b>4</b>	<b>KOJA SEISUKOHAD 2019. AASTAL</b>
<b>6</b>	<b>TEGEVUSARUANNE</b>
<b>22</b>	<b>RAAMATUPIDAMISE AASTAARUANNE</b>
22	Konsolideeritud bilanss
23	Konsolideeritud tulude ja kulude aruanne
23	Konsolideeritud rahavoogude aruanne
25	Konsolideeritud netovara muutuste aruanne
<b>26</b>	<b>RAAMATUPIDAMISE AASTAARUANDE LISAD</b>
26	Lisa 1. Raamatupidamise aastaaruande koostamisel kasutatud arvestusmeetodid ja hindamisalused
30	Lisa 2. Raha ja pangakontod
30	Lisa 3. Lühiajalised finantsinvesteeringud
31	Lisa 4. Ettemakstud tulevaste perioodide kulud
31	Lisa 5. Pikaajalised finantsinvesteeringud
32	Lisa 6. Materiaalse põhivara liikumine
32	Lisa 7. Immateriaalne põhivara
33	Lisa 8. Kasutusrent
33	Lisa 9. Lühiajalised kohustused
34	Lisa 10. Maksukohustused
34	Lisa 11. Netovara
34	Lisa 12. Tingimuslikud kohustused
35	Lisa 13. Müügitulu tegevusalade ja geograafiliste piirkondade lõikes
35	Lisa 14. Liikme- ja sisseastumismaksud
35	Lisa 15. Muud tegevustulud
36	Lisa 16. Mitmesugused tegevuskulud
36	Lisa 17. Tööjõukulud
36	Lisa 18. Kaubanduskoja konsolideerimata finantsinformatsioon
39	Lisa 19. Tehingud seotud osapooltega
41	Lisa 20. Aruandekuupäeva järgsed sündmused
<b>42</b>	<b>JUHATUSE ALLKIRJAD 2019. AASTA MAJANDUSAASTA ARUANDELE</b>
<b>43</b>	<b>SÕLTUMATU VANDEAUDIITORI ARUANNE</b>
<b>44</b>	<b>JUHATUS / BOARD / ПРАВЛЕНИЕ</b>
<b>45</b>	<b>TÖÖTAJAD / STAFF / РАБОТНИКИ</b>
<b>48</b>	<b>ГODOBOЙ ОТЧЁТ</b>
<b>71</b>	<b>ANNUAL REPORT</b>
<b>90</b>	<b>KONTAKTID / CONTACTS / КОНТАКТЫ</b>

# TEGEVUSARUANNE

Eesti Kaubandus-Tööstuskoda on vabatahtliku liikmeskonnaga ettevõtjate esindusorganisatsioon, mille missiooniks on ettevõtluse edendamine Eestis ettevõtjasõbraliku majanduskeskkonna arendamise ning praktiliste teenuste osutamise kaudu.

Kaubanduskoda on mõjukaim, vanim ja suurim ettevõtjate esindusorganisatsioon Eestis, millel on hea rahvusvaheline maine.

Kaubanduskoda on võrdne partner valitsusele Eesti majanduspoliitilise keskkonna kujundamisel.

Kaubanduskoja juhatus koosneb 15 liikmest. 2019. aasta üldkoosolekul 30. mail 2019.a. valiti kaubanduskojale 15-liikmeline juhatus järgnevas 4 aastaks. 2020. aastal pidas kaubanduskoja juhatus kokku 7 koosolekut.

2020. aastal oli kaubanduskoja keskmine töötajate arv 34 ning tütarettevõttes Eesti Konjunktuuriinstituut AS (EKI) 17 töötajat.

2020. aasta palkade ja tasude kogusumma oli 1 299 765 eurot.

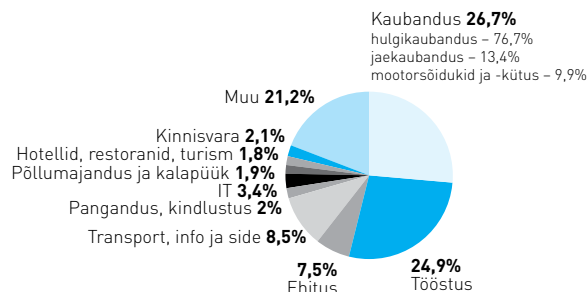
Finantssuhtarvud	2020	2019
Müügitulu (€)	967 856	897 724
Käibe kasv (%)	7,81%	12,14%
Lühiajaliste kohustuste kattekordaja	2,85	2,90

Suhtarvude arvutamisel kasutatud valemid:  
 Käibe kasv (%) = (müügitulu 2020 - müügitulu 2019) / müügitulu 2019 \* 100  
 Lühiajaliste kohustuste kattekordaja (kordades) = käibevara / lühiajalised kohustused

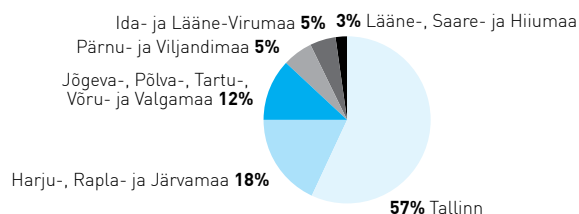
## KAUBANDUSKOJA LIIKMEKOND

2020. aasta 31. detsembri seisuga oli Kaubanduskojal 3458 liiget. 2020. aastal astus liikmeks 319 uut ning välja arvati 225 liiget.

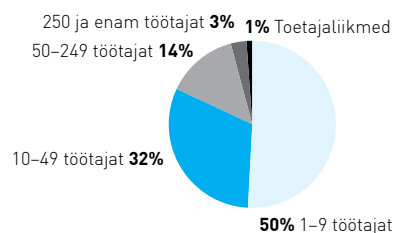
## Liikmesettevõtete jagunemine tegevusalade kaupa



## Liikmesettevõtete jagunemine piirkonniti



## Liikmesettevõtete jagunemine nende suuruse (töötajate arvu) järgi



## KAUBANDUSKOJA AKTIIVNE ROLL LIIKMETE ÜLDHUVIDE ESINDAMISEL

Põhikirja kohaselt on kaubanduskoja üheks olulisemaks eesmärgiks esindada oma liikmeskonna huve Eesti majanduspoliitika kujundamisel ning osaleda ettepanekute esitamises seadusandluse täiustamiseks.

2020. aastal töötasime läbi ca 3500 lehekülge õigusloomega seotud materjale ning küsisime rohkem kui 36000 ettevõttelt tagasisidet plaanivate õigusaktide muudatuste kohta. Selle tule-

musena esitasime ministriumitele, riigikogule ning teistele riigiasutustele 185 kirjalikku arvamust eelnõude, väljatöötamiskavatsuste, tegevuskavade ja muude dokumentide kohta. Lisaks tegime ettepanekuid olemasolevate õigusaktide muutmiseks ja täiendamiseks. Kaubanduskoja esindajad osalesid ka erinevate töögruppide koosseisus.

### Ülevaade 2020. aasta olulisematest tegevustest

- Andsime riigile aktiivselt tagasisidet koroonakriisiga seotud toetusmeetmete kohta.
- Lisaks toetusmeetmetele tegime ka muid ettepanekuid koroonakriisi leevendamiseks.
- Pingutasime selle nimel, et riik ei kehtestaks ebamõistlikke piiranguid välistööjõu kasutamiseks.
- Ühingute koosolekute korraldamine muutus paindlikumaks.
- Kaubanduskoda ei toetanud majandusaasta aruande esitamise tähtaja lühendamist.
- Riik kehtestas hoolimata kaubanduskoja vastuseisust tuleohutusülevaatusse koostamise kohustuse.
- Tööandja ei peaks osutama kohtutäituritele tasuta võla sissenõudmise teenust.
- Olime vastu miinimumpalga reguleerimisele Euroopa Liidu tasandil.
- Toetasime diislikütuse aktsiisi vähendamist.
- Väikesel grupil ettevõtjatel ei tohi olla võimalust mõjutada kogu sektori miinimumpalka.
- Neli kaubanduskoja ettepanekut seoses töökeskonna nõuetega jõuab peagi seadusesse.
- Kaitsesime pakendiettevõtjate huve.
- Noorte tööle võtmine muutub lihtsamaks.
- Välisinvesteeringute taustakontrolli läbiviimine vajab suuremat selgust.
- Tarbijavaidluste lahendamine ei tohi muutuda tasuliseks.
- Euroopa Liit tahab asjatult sekkuda ettevõtete juhtimisse.
- Kaubanduskoda panustas pankrotiseaduse muudatuste väljatöötamisse.
- Avaldasime toetust meetmele, mis võib vähendada ümbrikupalga maksimist ehitussektoris.
- Kaubanduskoja ettepanekul väheneb peagi osade majutusettevõtete halduskoormus.
- Olime vastu kliimaeesmärkide suurendamisele.
- Tegime ettepaneku võtta teavitajakaitse direk-

tiiv üle miinimumnõuetega.

- Arvutitele ja nutitelefondele lisandub täiendav tasu.
- Kaubanduskoda ei toeta kohustuslikus korras positiivse krediidiregistri loomist.
- Esitasime mitmeid ettepanekuid, et muuta toidu tarneahelas ebaausate kaubandustavade tõkestamise seadus selgemaks.
- Hoidsime ära halduskoormuse suurenemise seoses lähetatud töötajatega.
- Kaubanduskoja esindaja osales Riigikogus Eesti eelarvepoliitika arutelul.
- Maksuvõlg olgu avalik ka eriolukorra ajal.
- Tegime mitmeid ettepanekuid lobitöö läbi paistvamaks muutmiseks.
- Andsime tagasisidet Euroopa Komisjoni erinevate strateegiate kohta.
- Tõstsime esile mitmeid küsimusi seoses uue trahviliigi loomisega.
- Uurisime ettevõtete hinnanguid ümbrikupalkade kohta.
- Pensionifondide Eestisse tehtud investeringute osakaal vähenes.
- Hoidsime silma peal piirikaubandusel.

### Andsime riigile aktiivselt tagasisidet koroonakriisiga seotud toetusmeetmete kohta

Kaubanduskoda esitas nii eriolukorra ajal kui ka hiljem riigile mitmeid ettepanekuid selle kohta, milliseid toetusmeetmeid vajavad ettevõtjad koroonakriisist tingitud negatiivsete mõjude leevendamiseks ning milliseid muudatusi oleks vaja teha olemasolevates toetusmeetmetes.

Näiteks eriolukorra alguses tegime valitsusele ettepaneku maksta hüvitist läbi töötukassa ning suurendada KredExi võimekust garantiide andmisel. Lisaks palusime riigil välja töötada toetusmeetmeid, et hüvitada ettevõtjatele vähemalt osaliselt koroonakriisi tõttu tekkinud otsene kahju.

2020. aasta mais saatsime majandus- ja kommunikatsiooniministriumile ning EAS-le kirja, kus rõhutasime, et toetusmeetmed peavad olema läbipaistvad ja tagama võrdse kohtlemise. Lisaks juhtisime tähelepanu sellele, et toetusmeetmed võiksid olla paindlikumad ja sihitumad ning toetuse eraldamine võiks olla seotud varasemalt tasutud tööjõumaksudega. Mais esitasime ka ettepaneku leevendada

KredExi kriisimeetmeid. Riik võttis vähemalt osaliselt meie ettepanekuid arvesse. KredEx vähendas erakorraliste käibekapitali- ja investeerimisläenude intressimäära ning leevendas läenude tagastuse nõudeid. Mais tegime ettepaneku pikendada ka töötukassa poolt makstavat töötasu hüvitise meedet. Riik pikendas seda toetusmeedet ühe kuu võrra ehk hüvitist sai ka juuni eest.

Novembris tegime valitsusele ettepaneku maksta turismisektoris tegutsevatele ettevõtjatele kriisist tingitud negatiivsete mõjude leevendamiseks Töötukassa kaudu töötasu hüvitist.

2020. aasta lõpus saatsime valitsusele selge sõnumi, et nad annaksid ettevõtjatele viivitamatult peale piirangute kehtestamist konkreetseid selgitusi võimalike toetusmeetmete kohta.

### **Lisaks toetusmeetmetele tegime ka muid ettepanekuid koroonakriisi leevendamiseks**

Esitasime märtsi keskpaigas valitsusele oma nägemuse, milliste meetmetega tuleb tekkinud kriisi lahendada. Näiteks tegime valitsusele ettepaneku keskenduda üksnes kriisi lahendamisele ja jätta muud mitteprioriteetsed tegevused tagaplaanile. Palusime mitte sulgeda piiriületuse võimalust kaubaveo transpordile ning töötada selle nimel, et vastavaid piiranguid ei rakendataks ka rahvusvaheliselt. Muu hulgas tegime ka ettepaneku mitte rakendada sanktsioone, kui deklaratsioonid või erinevad aruanded esitatakse hilinemisega.

2020. aasta aprillis andsime valitsusele tagasisidet koroonakriisist väljumise strateegia kohta. Kaubanduskoja põhisõnum oli see, et eriolukorras kehtestatud piirangute leevendamisega ei tohi põhjendamatult viivitada, eriti juhul, kui piirangute leevendamisega kaasneb madal või mõõdukas nakkusohk ning piirangute leevendamine aitab kaasa majanduse taastumisele.

Mais pöördus kaubanduskoda valitsuse poole uute ettepanekutega leevendamaks negatiivset majandusolukorda. Näiteks tegime ettepaneku säilitada või isegi suurendada avaliku sektori investeeringute mahtu, võtta kiiresti kasutusse järgmise perioodi ELi toetusmeetmed ning panustada strateegilisse väliskommunikatsiooni.

Septembri alguses tegime koos Läti, Leedu ja Soome kaubanduskodadega pöördumise nelja riigi peaministrite poole, kus rõhutasime valitsuste tihedama koostöö tähtsust, et tagada meie regiooni suurem konkurentsivõime koroonaviirusega võitlemise tingimustes. Ühiskirjas tõime välja 4 peamist aspekti: majandus tuleb hoida avatuna, tuleb koordineerida riikidevahelisi meetmeid ja piiranguid, luua tuleb sarnased testimistavad ja standardid, sh arvestades turismisektori olulisust kõigi nelja riigi jaoks ning võimaldada tuleb tööjõu ja erinevate spetsialistide vaba liikumise säilitamine riikide vahel.

### **Pingutasime selle nimel, et riik ei kehtestaks ebamõistlikke piiranguid välistöajõu kasutamiseks**

Kaubanduskoda oli 2020. aastal vastu mitmele seadusemuudatustele, mis nägi ette täiendavaid piiranguid kolmandatest riikidest pärit inimeste töötamisele Eestis. Näiteks olime vastu muudatusele, mille kohaselt võib Eestis õppiv välismaalane Eestis töötada vaid kuni 16 tundi nädalas. Kaubanduskoja ja teiste huvigruppide ettepanekul on siseministerium selle piirangu vähemalt esialgu seaduseelnõust välja jätnud. Lisaks olime vastu muudatustele, et välismaalane võib Eestis töötada ainult täistööajaga ning tööandja ei tohi välismaalast palgata koondatud töökohale kuni aasta peale koondamist. Kaubanduskoda ei toetanud ka hooajatöötajate Eestis töötamise perioodi lühendamist ning uute piirangute kehtestamist välismaalasele oma pere kaasa võtmisel Eestisse. Viimati nimetatud muudatused on hetkel arutlusel Riigikogus ning 2021. aastal selgub, kas ja millisel kujul võetakse need muudatused vastu.

Kaubanduskoda esitas 2020. aastal nii siseministeriumile kui ka valitsusele mitmeid ettepanekuid välistöötajatega seotud regulatsiooni leevendamiseks. Näiteks tegime kevadel eriolukorra ajal ettepaneku laiendada põllumajandusega tegelevatele tööandjatele ettenähtud välistöötajatega seotud erisust kõikidele sektoritele. Sügisel tegime valitsusele ettepaneku võimaldada lühiajaliselt Eestis töötavatel välismaalastel ajutiselt jätkata Eestis töötamist ka siis, kui nende Eestis lubatud töötamise tööaeg saab täis. Oktoobris tegime ettepaneku, et elamisloa peaks andma eelisjärjekorras juba Eestis tööta-

vatele isikutele. Riik ei võtnud neid ettepanekuid arvesse.

### **Ühingute koosolekute korraldamine muutus paindlikumaks**

Kaubanduskoda tegi juba aastatid tagasi riigile ettepaneku muuta seadust selliselt, et ühingutel oleks võimalik koosolekuid elektrooniliselt läbi viia. 2020. aasta mais jõustusid seadusemuudatused, mis laiendavad kõigi juriidiliste isikute organite võimalusi teha koosolekuid ja võtta vastu otsuseid tavapärasest erinevatel viisidel, sh elektrooniliste vahendite abil, hääletada enne koosoleku toimumist või üldse ilma koosolekut kokku kutsumata.

### **Kaubanduskoda ei toetanud majandusaasta aruande esitamise tähtaja lühendamist**

2020. aastal tekkis taaskord arutelu selle üle, kas riik võiks lühendada majandusaasta aruande esitamise tähtaega, mis on täna üldreeglina kuus kuud alates majandusaasta lõpust. Kaubanduskoda ei pea vajalikuks tähtaja lühendamist, sest osad ettevõtted ei pruugi lühema tähtaja jooksul aruannet esitada. Lisaks näitab statistika, et juba täna ei suuda paljud ettevõtted aruannet õigeaegselt esitada ning tähtaja lühendamine ilmselt suurendab seda probleemi, mitte ei vähenda. Kaubanduskoja hinnangul peab riik tähtaja lühendamise asemel tõhustama järelevalvet majandusaasta aruande tähtaegse esitamise üle.

### **Riik kehtestas hoolimata kaubanduskoja vastuseisust tuleohutusülevaatuse koostamise kohustuse**

Kaubanduskoda seisis 2020. aastal vastu tuleohutuse seaduse muudatusele, mille kohaselt peavad edaspidi suuremate büroohonete ning tööstus- ja tootmishoonete valdajad või omanikud tellima üldjuhul iga kolme aasta tagant tuleohutusülevaatuse ning saatma selle päästeametile. Sellist ülevaatust lubab eelnõu teha vaid inimesel, kel on tuleohutusspetsialisti 5. taseme või tuleohutuseksperdi 6. taseme kutsetunnistus. Kaubanduskoja hinnangul võib muudatus suurendada ettevõtete kulusid ja halduskoormust. Lisaks näeme muudatuses riigi soovi panna osad oma kulud ettevõtete kanda. Riigikogu võttis hoolimata kaubanduskoja vastu-

seisust seadusemuudatused vastu 2020. aasta detsembris.

Tuleohutuse seaduse muutmise raames plaanis siseministeerium algselt kaotada automaatse tulekahjusignalisatsioonisüsteemi tulekahjuteate automaatse häirekeskusesse edastamise kohustuse ehk ATeSi. Kaubanduskoja ettepanekul loobus ministeerium sellest ideest. Edaspidi ei ole ATeS kohustuslik, kui Päästeamet annab ATeS-ga mitte liitumiseks või sellest loobumiseks vastava kooskõlastuse. See erisus laieneb seega nii uutele (ehitatavale) kui ka olemasolevatele hoonetele. Ehitise omanik, kes soovib ATeS-ist loobuda või sellega mitte liituda, peab esitama vastavasisulise taotluse päästeametile kooskõlastamiseks.

### **Tööandja ei peaks osutama kohtutäituritele tasuta võla sissenõudmise teenust**

Aasta alguses viisime oma liikmete seas läbi küsitluse, et kaardistada ettevõtjate mured seoses täitemenetluse regulatsiooniga ning leida neile lahendused. Peamise probleemina toodi välja see, et kui kohtutäitur saadab võlgniku tööandjale töötasu arestimise akti, siis kaasneb sellega tööandjale mitmeid kohustusi ja kulusid. Tööandja peab muu hulgas arutama, kui suur osa töötaja töötasust tuleb kinni pidada ning lisaks peab tööandja tegema ülekande kohtutäituri arvelduskontole. Arestimisakti täitmisega seotud toimingutega kaasnevaid kulusid tööandjatele aga ei hüvitata. Olukorra parandamiseks tegi kaubanduskoda 2020. aasta augustis justiitsministeeriumile ning detsembris Riigikogule ettepaneku muuta täitemenetluse seadustikku selliselt, et tööandja ei peaks kohtutäituri nõudel arestima töötaja sissetulekut, kui tööandja kannab töötaja töötasu Eesti pangakontole ning tööandja on kohtutäituri konto olemasolust teavitatud. Justiitsministeerium ei võtnud kaubanduskoja ettepanekut arvesse. Riigikogu jätkab täitemenetluse seadustiku muudatuste arutelu 2021. aastal.

Lisaks töid ettevõtjad välja, et kohtutäiturid võiksid koostada ja vormistada arestimisakti tööandja jaoks võimalikult lihtsalt, et oleks selgelt arusaadav, mida ja millises järjekorras peab tööandja kinni pidama, kui suured summad ja kuhu tuleb täiturile kanda ning mis summad

tuleb töötajale alles jätta. Esitasime vastavad ettepanekud Kohtutäiturite ja Pankrotihaldurite Kojale.

### **Olime vastu miinimumpalga reguleerimisele Euroopa Liidu tasandil**

Euroopa Liit tuli välja sooviga kehtestada direktiiviga ühtsemad reeglid miinimumpalgale. Selle eesmärk on tagada, et iga liikmesriigi miinimumpalk oleks õiglane ja piisav. Kaubanduskoda andis sotsiaalministeeriumile teada, et Eesti peaks seisma sellele algatusele vastu. Eestil on hetkel miinimumpalga kehtestamiseks toimiv süsteem, mis võtab arvesse nii tööandjate kui ka töötajate huve ning kohalikke olusid. Seega puudub vajadus olemasoleva süsteemi muutmiseks. Miinimumpalga reguleerimisega ELi tasandil kaasneks risk, et Eestis suureneks miinimumpalk märgatavalt. See seaks ohtu paljud töökohad ning avaldaks kokkuvõttes negatiivset mõju nii tööandjatele kui ka töötajatele.

### **Toetasime diislikütuse aktsiisi vähendamist**

Aprilli alguses tegime rahandusministeeriumile ja riigikogule ettepaneku toetada transpordisektori ettevõtlusorganisatsioonide ettepanekut langetada mootorikütuste aktsiisi. Riigikogu võttis kaubanduskoja ettepaneku arvesse ning vähendas alates 2020. aasta 1. maist kuni 2022. aasta 30. aprillini mitme kütuse ja elektrienergia aktsiisi. Näiteks diisli aktsiis langes 493 eurolt 372 eurole 1000 liitri kohta.

### **Väikesel grupil ettevõtjatel ei tohi olla võimalust mõjutada kogu sektori miinimumpalka**

Riigikohus tegi 2020. aasta 15. mail otsuse, mille kohaselt ei saa kollektiivlepingut laiendada tööandjale, kes ei ole kollektiivlepingut sõlminud ega ole ka kollektiivlepingu sõlminud tööandjate liidu liige. Olukorra muutmiseks töötas sotsiaalministeerium välja eelnõu, mis sisaldab mitmeid muudatusi kollektiivlepingu laiendamise reeglites. Näiteks näeb eelnõu ette, et kollektiivlepingu laiendamise õigus on tööandjate liitudel, kelle liikmed on tööandjaks vähemalt 20 protsendile vastava tegevusala töötajatele. Kaubanduskoda tegi ministeeriumile ettepaneku tõsta olulisel määral tööandjate esinduskriteeriumit, et vältida olukorda, kus vähestel ettevõtjatel oleks võimalus laiendada kollektiivlepingu

tingimusi, näiteks miinimumpalka kogu sektorile ning kahjustada seeläbi konkurentsi. 2020. aasta lõpus ei olnud veel teada, kas ministeerium võtab arvesse kaubanduskoja ettepanekut.

### **Neli kaubanduskoja ettepanekut seoses töökeskkonna nõuetega jõuab peagi seadusesse**

Kaubanduskoja ettepanekul jõuab 2021. aasta 1. märtsil töötervishoiu ja tööohutuse seadusesse muudatus, mille kohaselt ei pea tööandja koostama kõikide kasutatavate töövahendite kohta ohutusjuhendit, sh näiteks ka pastapliiatsi ja klammerdaja kasutamise kohta. Juhendit on vaja edaspidi vaid juhul, kui seda nõuab töökeskkonna riskianalüüs.

2020. aastal tegime sotsiaalministeeriumile ettepaneku muuta töötervishoiu ja tööohutuse seadust selliselt, et töökeskkonnavoliniku ja töökeskkonnakoostöö liikme volitused oleksid tähtajatud. Täna on volituste tähtaeg neli aastat. Muudatuse tulemusena väheneks nii tööandja kui ka töötajate halduskoormus. Sotsiaalministeerium võttis meie ettepaneku arvesse ning 2021. aasta 1. märtsil jõustuvad seadusemuudatused, mille kohaselt ei ole volituste tähtaeg enam seaduses kirjas.

Sotsiaalministeerium soovis esialgu seadusesse viia põhimõtet, mille kohaselt peab ettevõtte, kes ostab füüsiliselt isikult (teenuseosutajalt) teenust näiteks käsundus- või töövõtulepingu alusel, teavitama teenuseosutajat töökohal esinevatest ohtudest ja juhendama, kuidas ohtudest hoiduda ning teavitama teenuseosutajat ka päästetööde ja esmaabi korraldusest. Kaubanduskoja ettepanekul muudeti seda põhimõtet selliselt, tööandja peab teenuseosutajat teavitama üksnes vajaduse korral, näiteks juhul, kui töökeskkond on ohtlik ja tööd tehakse pikalt. Muudel juhtudel puudub tööandjal teavituskohustus. Muudatus jõustub 2021. aasta 1. märtsil.

### **Kaitstesime pakendiettevõtjate huve**

2020. aasta kevadel jõudis Riigikogu menetlusse jäätmeseaduse ja pakendiseaduse muutmise eelnõu, milles on arvesse võetud mitmeid varasemaid kaubanduskoja ettepanekuid. Näiteks tõstab eelnõu pakendiaruande auditeerimise piirmäära praegusest viielt tonnilt kahekümne



tonnini. Lisaks on oluliselt täiendatud pakendiettevõtjate laiendatud tootjavastutuse põhimõtet. Samas sisaldub eelnõus ka mitmeid punkte, mis ei ole pakendiettevõtete huvides. Koostöös mitme teise erialaliiduga saatsime riigikogule loetelu muudatustest, millele oleme vastu. Näiteks on kaubanduskoda vastu kohustuslikule pakendijäätmete tekkekohal kogumisele ning müügiapakendite ringlussevõtu sihttarvu kehtestamisele, sest need suurendavad põhjendamatult ettevõtete kulusid. Riigikogu jätkab jäätmeseaduse ja pakendiseaduse muudatuste arutelu 2021. aastal.

### **Noorte tööle võtmine muutub lihtsamaks**

Sotsiaalministeerium koostas töölepingu seaduse muutmise eelnõu, mis muu hulgas sisaldab kaubanduskoja ettepanekut lihtsustada 13-14-aastaste noorte tööle võtmise reegleid. Nimelt kaotab eelnõu tööandja kohustus küsida tööinspektori nõusolekut 13–14-aastase alaealiga töölepingu sõlmimiseks. Kaubanduskoda tegi juba 2016. aastal riigile ettepaneku muuta noorte töötamise regulatsioon paindlikumaks ning vaadata ümber tööinspektorilt nõusoleku saamise menetlus nii, et see oleks vähem bürookraatlikum. Eelnõu võetakse vastu suure tõenäosusega 2021. aastal.

### **Välisinvesteeringute taustakontrolli läbiviimine vajab suuremat selgust**

Majandus- ja kommunikatsiooniministeeriumis alustas 2020. aastal välisinvesteeringute taustakontrolli seaduse väljatöötamist. Uue seaduse eesmärk on hoida ära potentsiaalselt soovimatu väliskapitali jõudmine Eestile strateegiliselt olulistesse ettevõtetesse. Kaubanduskoda andis ministeeriumile teada, et ei pea mõistlikuks uue regulatsiooni loomist. Lisaks esitasime ministeeriumile mitmeid küsimusi, millele on vaja saada vastuseid enne seaduse jõustumist. Näiteks peab olema seaduse jõustumisel kõikidele osapooltele selge, millistel juhtudel tuleb hakata välisinvesteeringu taustakontrolli läbi viima. Välisinvesteeringute taustakontrolli seadus valmib 2021. aastal.

### **Tarbijavaidluste lahendamine ei tohi muutuda tasuliseks**

Kui täna on kauplejate ja tarbijate vaheliste vaidluste lahendamine tarbijavaidluste komisjonis

tasuta, siis majandus- ja kommunikatsiooniministeeriumi ettepaneku kohaselt võib see edaspidi muutuda tasuliseks. Nimelt koostas ministeerium seadusemuudatuse väljatöötamiskavatsuse, mille kohaselt peab kaupleja tasuma riigile 150 eurot, kui tarbijavaidluste komisjon on kasvõi osaliselt rahuldanud tarbija kaebuse. Kaubanduskoda on sellele muudatusele vastu. Esiteks puudub muudatuse järgi vajadus, sest juba täna täidab suur osa kauplejatest komisjoni otsuseid. Lisaks näeme muudatustes ohtu, et see võib suurendada pahatahtlike kaebuste esitamist komisjonile. Samas toetasime ministeeriumi teisi ettepanekuid, et muuta tarbijavaidluste komisjoni tööd efektiivsemaks ning suurendada nii kauplejate kui ka tarbijate rahulolu komisjoni tööga.

### **Euroopa Liit tahab asjatult sekkuda ettevõtete juhtimisse**

Euroopa Komisjon tuli välja algatusega, mille kohaselt tuleks ELi õigusaktides kirja panna, et kõik äriühingud ja nende juhid peavad lähtuma oma tegevuses mitte vaid lühiajalistest finantseesmärkidest, vaid pikemaajalistest eesmärkidest ning ka mõjust kliimale, sotsiaalvaldkonnale ja inimõigustele. Näiteks peaksid ettevõtted hakkama järgima, et mitte kusagil nende poolt müüdavate kaupade tarneahelates ei rikutaks inimõigusi ega tekitataks (ebaseaduslikku) keskkonnakahju. Kui ettevõttel on alltöövõtja Hiinas, siis peaks ettevõtte välja selgitama, kas ja kui palju järgitakse sealsete töötajate inimõigusi.

Kaubanduskoda mõistab vajadust lahendada kliima ja inimõiguste rikkumisega seotud probleeme, kuid Euroopa Komisjoni väljapakutud kujul neid probleeme siiski lahendada ei peaks ega saaks. Näiteks ei ole reaalne, et ettevõtted saavad mõistlike pingutustega kätte andmed Hiinas all-allhankija töötajate või klientide inimõiguste järgimise kohta. Seetõttu palusime Eestil mitte toetada Euroopa Komisjoni vastavat algatust.

### **Kaubanduskoda panustas pankrotiseaduse muudatuste väljatöötamisse**

Riigikogu võttis 2020. aasta detsembris vastu ligi 200 pankrotiseaduse muudatust, kusjuures muudatuste tegemisel võeti arvesse ka mitmeid

kaubanduskoja ettepanekuid. Näiteks algselt oli eelnõus kirjas, et kui osaühingu või aktsiaseltsi juhatuse liige või omanik, kellele kuulub üle 10% osa- või aktsiakapitalist, annab äriühingu maksejõuetuse olukorras äriühingule laenu, siis on sellised laenud pankrotimenetluses väljamaksete järjekorras teistest võlausaldajatest madalamal positsioonil. Kaubanduskoja ettepanekul jäi see muudatus eelnõust välja. Vastu võetud muudatused näevad ette üksnes võimaluse allutada laenud vabatahtlikult. Algselt sisaldus eelnõus ka punkt, mille kohaselt ei ole võlgniku lähikondsest võlausaldajal hääleõigust võlausaldajate koosolekul, kui ta teadis võlgniku maksejõuetusest. Kaubanduskoda oli sellele muudatusele vastu ning see punkt jäi eelnõust välja.

Samas võttis riigikogu vastu ka mitmeid selliseid muudatusi, mida kaubanduskoda ei toetanud. Näiteks ei pidanud me hädavajalikuks muudatusi, mille kohaselt on pankrotiavalduse esitamise kohustus osanikel, kui osaühingul puudub juhatuse ja osaühing on püsivalt maksejõuetu. Kaubanduskoda oli vastu ka sellele, et konkurentsiameti juurde luuakse maksejõuetuse teenistus, mis hakkab uurima võlgniku võimalikku seadusevastast käitumist maksejõuetuse tekitamisel. Meie hinnangul oleks tulnud sama ülesanne anda riigiasutusele, kes juba täna tegeleb maksejõuetusega seotud teemadega.

#### **Avaldasime toetust meetmele, mis võib vähendada ümbrikupalga maksmist ehitussektoris**

Rahandusministeerium tuli välja ettepanekuga panna ehitusettevõtjatele kohustus tagada ehitusobjektile töötajate reaajas registreerimine. Muudatuse eesmärk on vähendada ehitussektoris ümbrikupalgade maksmist. Kaubanduskoda toetab Ehitusettevõtjate Liidu ettepanekut töötaja kaardi nõude rakendamise osas, millega TÖRi ja töötaja kaardi sidumine võimaldaks loobuda objektipõhisest töötajate registreerimisest. See tähendab, et peatöövõtja fikseeriks eelnevalt alltöövõtjate andmed ning objektile võivad viibida üksnes töötajad, kes on TÖRis vastava ettevõttega (peatöövõtjaga või deklareeritud alltöövõtjaga) seotud. Kui läbipääsusüsteem tuvastab, et töötajaga seotud ettevõtte ei ole objektile deklareeritud ettevõtete nimekirjas,

siis töötaja objektile ei pääse. 2020. aasta lõpus ei olnud teada, kas ja millisel kujul viiakse seadusesse ehitusobjektile töötajate registreerimise kohustus.

#### **Kaubanduskoja ettepanekul väheneb peagi osade majutusettevõtete halduskoormus**

Kaubanduskoda pöördus septembris Riigikogu majanduskomisjoni poole ettepanekuga teha turismiseaduses muudatus, mis võimaldab turismiettevõtetal registreerida ja säilitada külaliste andmeid lisaks paber kandjale ka elektrooniliselt. Riigikogu võttis kaubanduskoja ettepaneku arvesse ning vastav muudatus jõustub 2021. aasta 1. mail.

Olime vastu kliimaeesmärkide suurendamisele Euroopa Komisjon kavatseb üle vaadata 2030. aasta kliimapoliitika eesmärgid ning neid suurendada. Kaubanduskoda andis keskkonnaministeeriumile teada, et ei pea mõistlikuks kliimaeesmärkide tõstmist. Esiteks tuleb tegutseda selle nimel, et liikmesriigid täidaksid juba kehtivaid kliimapoliitika nõudeid ning alles seejärel saab arutada eesmärkide suurendamist. Teiseks võib eesmärkide suurendamine vähendada EL-i, sh Eesti ettevõtete konkurentsivõimet. Lisaks juhtisime tähelepanu sellele, et eesmärgid tuleb saavutada mõistlikus tempos, et ettevõtjad saaksid aegsasti planeerida ja teha vajalikke investeeringuid.

#### **Tegime ettepaneku võtta teavitajakaitse direktiiv üle miinimumnõuetega**

Justiitsministeerium alustas 2020. aastal uue seaduseelnõu väljatöötamist, mille eesmärk on anda kaitse tööalastest rikkumistest teavitajatele. Uue seaduse väljatöötamine on seotud ühe ELi direktiivi ülevõtmisega Eesti õigusesse. Uus seadus toob paljudele ettevõtetele kaasa täiendavaid kohustusi ja kulusid. Näiteks peavad ettevõtted, kus on 50 või rohkem töötajat, looma asutusesisesed kanalid, mille kaudu on võimalik teatada rikkumistest. Kaubanduskoda tegi ministeeriumile ettepaneku võtta direktiiv Eesti õigusesse üle miinimumnõuetega. Lisaks soovitasime välja töötada riigipoolsed juhised ja muud abimaterjalid ning korraldada koolitusi, et ettevõtetal oleks võimalik uue seadusega võimalikult lihtsalt kohaneda. Uue seaduse täpne sõnastus selgub 2021. aastal.

### **Arvutitele ja nutitelefonidele lisandub täiendav tasu**

Kaubanduskoda suutis rohkem kui kümme aastat ära hoida muudatused, mille kohaselt oleks tulnud maksta paljude tehnikaseadmete ostmisel nn tühja kasseti tasu, et maksta muusika- ja filmiteoste õiguste omajatele õiglast hüvitist selles eest, et inimestel on lubatud ilma autori nõusolekuta kopeerida muusikat ja filme isiklikuks kasutuseks. Olukord muutub aga 2021. aastal, sest Riigikogu võttis hoolimata kaubanduskoja kriitikast vastu seadusemuudatused, mille kohaselt tuleb alates 2021. aasta 1. aprillist maksta iga ostetud arvuti ja nutitelefoni pealt kuni 8-eurost tasu ning mälu-pulga, välise kõvaketta ja mälukaardi pealt kuni 4-eurost tasu. Kaubanduskoja hinnangul võib muudatuste jõustumisel tekkida olukord, kus autorid saavad liiga suurt hüvitist võrreldes tekkinud kahjuga. Ettevõtete jaoks tähendavad muudatused suuremat halduskoormust ja kulu. 2021. aasta esimestel kuudel selgub täpsemalt, millistelt toodetelt ja kui suurt tasu tuleb maksuma hakata.

### **Kaubanduskoda ei toeta kohustuslikus korras positiivse krediidiregistri loomist**

Rahandusministeerium tuli välja ettepanekuga luua Eestis positiivne krediidiregister. See tähendab, et krediidipakkujatele lisanduks kohustus jagada omavahel laenuaotlejate positiivseid krediidiandmeid (andmed olemasolevate laenude, järelmaksude, krediidi jms kohta). Kaubanduskoda andis ministeeriumile teada, et toetame olemasolevat lahendust, kus on võimalik infot inimeste finantskohustuste kohta jagada nõusolekuteenuse kaudu. Sellisel viisil on finantssektori ettevõtetel võimalus saada ning jagada isikuandmeid laenuaotleja nõusoleku alusel.

### **Esitasime mitmeid ettepanekuid, et muuta toidu tarneahelas ebaausate kaubandustavade tõkestamise seadus selgemaks**

Maaeluministeerium koostas põllumajandus- toote ja toidu tarneahelas ebaausa kaubandustava tõkestamise seaduse eelnõu, mille eesmärk on Eesti õigusesse üle võtta vastav ELi direktiiv. Eelnõu keelab 16 ebaausa kaubandustava kasutamise toidutarneahela-

las ostja ja müüja vahel. Kaubanduskoda tegi ministeeriumile ettepaneku võtta direktiiv üle miinimumnõuetega ehk mitte kehtestada direktiivist rangemaid nõudeid. Lisaks tegime mitmeid ettepanekuid, et muuta eelnõud selgemaks. Eelnõu menetlus jätkub 2021. aastal.

### **Hoidsime ära halduskoormuse suurenemise seoses lähetatud töötajatega**

Sotsiaalministeerium soovis algsest teha Eestisse lähetatud töötajate töötingimuste seaduses muudatused, mille kohaselt peab Eesti ettevõtte esitama tööinspeksioonile andmed Eestisse lähetatud töötaja ja tema töödandja kohta, kui Eesti ja välisriigi ettevõtte ei ole leppinud kokku, kes peab Eestis andmed tööinspeksioonile esitama. Kaubanduskoda oli sellele muudatusele vastu, sest see suurendaks Eesti ettevõtete halduskoormust. Muudatuse vajadust ei tulnud ka Euroopa Liidu direktiivist. Sotsiaalministeerium arvestas meie ettepanekuga ning jättis muudatuse eelnõust välja.

### **Kaubanduskoja esindaja osales Riigikogus Eesti eelarvepoliitika arutelul**

9. juunil toimus riigikogus olulise tähtsusega riikliku küsimusena arutelu Eesti eelarvepoliitika üle. Arutelul osales ettekandega ka kaubanduskoja juhatuse esimees Toomas Luman, kes rõhutas, et maksukoormuse kasv halvendaks igal juhul meie konkurentsivõimet ja atraktiivsust ning riigi sekkumine ettevõtlusesse peab olema minimaalne.

### **Maksuvõlg olgu avalik ka eriolukorra ajal**

Kaubanduskoda pöördus oma liikmete palvel aprilli lõpus maksu- ja tolliameti poole ettepanekuga avaldada maksu- ja tolliameti veebilehel ka eriolukorra ajal juriidilisest isikust maksuvõlglaste nimekiri koos maksuvõla suurusega. Ettevõtted tõid välja, et maksuvõla päring on oluline ka eriolukorra ajal, sest see võimaldab ettevõtetel kontrollida tehingupartneri, sh uute klientide tausta ja hinnata nende krediidiriski. Maksu- ja tolliamet reageeris kiiresti meie ettepanekule ning alates 25. maist oli avalik võlapäring maksu- ja tolliameti veebilehel olemas.

### **Tegime mitmeid ettepanekud lobitöö läbipaistvamaks muutmiseks**

Kaubanduskoda esitas 2020. aasta kevadel justiitsministeeriumile kaks ettepanekut, et muuta lobitöö tegemine ausamaks ja läbipaistvamaks ning tõsta kogu seadusloome protsessi läbipaistvust ja selgust. Esiteks tegime ettepaneku kehtestada põhimõte, et õiguslooja peab kontrollima, keda õigusloome protsessis osalevad huvigrupid esindavad ning selle info ka avalikuks tegema. Selleks, et ametnikel oleks lihtsam kontrollida, keda õigusloome protsessis osalevad MTÜ-d esindavad, tegime ettepaneku panna MTÜ-le kohustus tuua majandusaasta aruandes välja juriidilisest isikutest liikmete nimekiri või viide, kus on võimalik liikmete nimekirjaga tutvuda. Riik ei võtnud arvesse 2020. aasta jooksul kaubanduskoja ettepanekuid, kuid justiitsministeerium tõstis selle teema esile uues korrupsioonivastases tegevuskavas.

### **Andsime tagasisidet Euroopa Komisjoni erinevate strateegiate kohta**

2020. aastal töötasime läbi mitmeid Euroopa Komisjoni uusi strateegiaid, näiteks ELi rohelepe, VKEde strateegia, kemikaalistrateegia, digipakett ja tööstusstrateegia. Juhtisime Eesti riigi tähelepanu sellele, et muudatusi tuleb ellu viia mõistlikus tempos ja selliselt, et muudatused ei kahjustaks ettevõtete konkurentsivõimet ning arvestaksid tehnoloogiliste arengutega.

### **Tõstisime esile mitmeid küsimusi seoses uue trahviliigi loomisega**

Justiitsministeerium koostas 2020. aastal haldustrahvimenetluse seaduse eelnõu, mis loob Eestis uue trahviliigina haldustrahvi. Haldustrahviga soovitakse hakata karistama eelkõige finants-, konkurents- ja andmekaitseõiguse rikkumisi. Andsime ministeeriumile teada, et eelnõu vajab veel täpsustamist ja seletuskiri täiendamist. Näiteks on eelnõus liiga üldsõnaliselt kirjas see, milliste rikkumiste eest hakkab riik üldse haldustrahvi ette nägema ja millistel juhtudel algatab ametnik haldustrahvimenetluse ja määrab trahvi. Seaduse lõplik sõnastus selgub 2021. aastal.

### **Uurisime ettevõtete hinnanguid ümbrikupalkade kohta**

Oleme koostöös maksu- ja tolliametiga alates

2016. aastast iga aasta viinud ettevõtete seas läbi küsitlust, et saada teada, kui suure probleemina tajuvad ettevõtted ümbrikupalkade maksimist. 2020. aastal läbiviidud uuring näitas, et vastanute hinnangul on nii täiesti kui ka osaliselt „mustalt“ töötavate isikute osakaal mõnevõrra suurenenud. Seonduvalt koroonaviirusega on ettevõtjad tuleviku osas pigem pessimistlikud. 58% vastanutest usub, et viirusest tingitud majandusraskused toovad kaasa ümbrikupalka maksvate ettevõtete arvu kasvu. Tõhusaimaks meetmeks ümbrikupalgaga võitlemisel peetakse rohkemate andmete avaldamist ning maksu- ja tolliameti poolt ettevõtjatele hinnangute andmist.

### **Pensionifondide Eestisse tehtud investeeringute osakaal vähenes**

Kaubanduskoda on alates 2016. aasta algusest hoidnud silma peal, kui palju investeerivad pensionifondid Eesti majandusse. 2020. aasta esimese kvartali lõpus oli pensionifondide varadest Eestisse investeeritud 14,2 protsenti, mis on kõrgeim näitaja alates 2016. aasta algusest. Samas 2020. aasta kolmandas kvartalis vähenes see number 12,8 protsendini, mis on väiksem ka 2019. aasta näitajast. 2020. aasta kolmanda kvartali lõpu seisuga olid Eesti pensionifondid investeerinud Eestisse 646 miljonit eurot.

### **Hoidsime silma peal piirikaubandusel**

Kaubanduskoda tellis Eesti Konjunktuuriinstituudilt piirikaubanduse teemalise uuringu, millest selgus, et alkoholi ostmine Lätist hakkas vähenema alates 2019. aasta juulist peale Eesti valitsuse otsust alandada alkoholi aktsiisimaksu. Piiriootude vähenemine on toimunud spetsiaalselt alkoholi ostmas käivate inimeste arvelt ja selle arvelt, et ostud on väiksemad. Uuring tõi välja, et 2019. aastal ostis Lätist alkoholi 33% inimestest, mis on 2 protsendipunkti võrra väiksem kui 2018.aastal, kuid siiski 12 protsendipunkti kõrgem kui 2016. aastal.

### **Juristid andsid nõu ligi 300 ettevõttele**

Kaubanduskoja liikmed kasutasid 2020. aastal aktiivselt meie juristide teenuseid. Juristid nõustasid liikmeid kõikides olulisemates valdkondades, millega ettevõtted oma igapäeva tegemistes kokku puutuvad (nt lepingud, tööõigus, riigihanked). Suur osa nõustamisest oli 2020.

aastal seotud koroonakriisiga ja eriolukorraga. Näiteks andsime ettevõtjatele nõu seoses vääraratu jõu asjaoludega. Nõustasime ettevõtteid ka erinevate toetusmeetmete osas. Jätkuvalt pakkusid ettevõtjatele suurt huvi lepingutega seotud konsultatsioonid. Aitasime ettevõtjatel koostada erinevat liiki lepinguid (peamiselt müügi- ja töövõtulepinguid), viia sisse lepingumuudatusi ning viisime läbi lepingute analüüse. 2020. aastal käivitasime ka e-poe, kus on saadaval 59 lepingu ja dokumendi põhja.

## KAUBANDUSKOJA ARBITRAAŽIKOHUS

Vahekohus ehk arbitraaž on alternatiivne vaidluste lahendamise vorm, milles õigusliku vaidluse osapooled annavad oma seisukohad sõltumatu kolmandale osapoolele otsustamiseks. Kas teadsite, et termin „Arbitraaž“ on samuti väärtpaberite või kauba samaaegne ostmine ja müümine erinevatel turgudel eesmärgiga teenida riskivaba kasumit turuhindade erinevusest. Eesti Kaubandus-Tööstuskoja Arbitraažikohus tegutseb alalise vahekohtuna Eestis alates aastast 1992.

17.12.2020 ETKK juhatuse otsusega muudeti arbitraažikohtu reglement Nõukogu liikmete arvu osas. Hetkel on Nõukogu seitsmeliikmeline.

Vastavalt Arbitraažikohtu reglemendile lahendab vahekohus eraõigussuhetest, sealhulgas ka väliskaubandus- ja muudest rahvusvahelistest majandussuhetest tulenevaid vaidlusi, hagi hinnaga alates 1000 eurot. Praktikast on olnud vaidlused alates mõnest tuhandest eurost kuni kümnete miljoniteni.

Arbitraažikohtu otsus on lõplik ja edasikaebamisele ei kuulu. Alaliselt tegutsevate vahekohtute lahendid on rahvusvaheliselt tunnustatud neis riikides, kes on ratifitseerinud 10.06.1958 a. New Yorgi "Välisriigi vahekohtu otsuste tunnustamise ja täitmise konventsiooni". Arbitraažikohtu otsuse tühistamine toimub üksnes seaduses sätestatud erandlikel juhtumitel.

- 2020. aastal laekus arbitraažikohtule 11 hagiavaldust. Vaidlus on 6. asjas edukalt lõpe-

tatud ning 4. asjas moodustatud ja vahekohtule üleantud. Ühe asja menetlus lõppes vahekohtule ülendamata, kuna hageja oli jätnud arbitraažimaksu tasumata.

- Kolmel korral 2020. aastal laekunud asjadest oli vähemalt üks pooltest väljastpoolt Eestit. Meil on hea meel, et Eesti ettevõtted meid usaldavad ning valivad võimalike vaidluste lahendamiseks.
- Rahvusvahelistes vaidlustes olid osapoolteks äriühingud Šveitsist, Lätist ja Venemaalt.
- Põhiliselt on vaidluste põhjuseks ja objektiks ikka lepingud. Ostu-, müügi- ja laenulepingutest kokku tulenes sel aastal ligemale 85% vaidlustest ning ülejäänud osa moodustasid tarne-, üüri-, juhtimisteenuse osutamise jm lepingud. Muuhulgas esitati Arbitraažikohtule ka mitu hagi tagamise avaldust, mis said rahuldatud vastavasisuliste Harju Maakohtu määruste alusel.
- 2020. a eripära seisneb ka selles, et paljudes asjades olid istungid kas hübriid- või online vormis korraldatud. Kuna vastav vorm oli nii arbiteride, kui ka poolte jaoks mugav, siis kavatseme seda ka edaspidi praktiseerida.

## KAUBANDUSKOJA ESINDAJA EUROOPA MAJANDUS- JA SOTSIAALKOMITEES

Aasta 2020 oli Brüsselis asuva konsultatiivorgani - Euroopa Majandus- ja Sotsiaalkomitee (EMSK), kuhu kuuluvad kõikide liikmesriikide tööandjate, töötajate ja muude MTÜde esindajad, töös eriline. Esiteks lõppes septembris EMSK eelmise koosseisu volituste periood, mil Koja esindajana tegutses EMSK'is Reet Teder, ja nõ ametisse asus EMSK liikmete uus, liikmesriikide poolt nimetatud koosseis. Uuel perioodil (5 aastat) on Eestil EMSKis 7 kohta. Esindajate valiku siseriiklikus protsessis kandideerisid organisatsioonid, sh Koda, õiguse eest oma esindaja nimetamiseks. See protsess oli Koja jaoks edukas ning Koda sai õiguse nimetada oma esindaja EMSK tööandjate rühma. Ka uuel perioodil jätkab Koja esindajana EMSKis Reet Teder. Ettevõtjate huvide esindajana kuulub Reet Teder tööandjate rühma ja on aktiivselt tegev kolme erineva sektiooni: INT (siseturg, tarbijakaitse), ECO (makromajandus, maksupoliitika) ja TEN (transport, energia, infrastruktuur) töös.

Samuti, arvestades, et valdav enamus Eesti ettevõtetest ning Koja liikmetest on väikese – ja keskmise suurusega ettevõtted (VKE-d), tegutses Reet Teder EMSKi VKE-de kategoorias. Lisaks kuulub Reet Teder veel EMSKi digitaalse – ja ühtse turu seireüksuse koosseisu.

Teiseks vajutas oma pitseri COVID 19 pandeemia, mille tõttu olid ühiskonnad poolsuletud, EMSKis enamus aastast koosolekud peatatud ja asendatud kaugtööga, paljud missioonid, konverentsid, kuulamised ka täiesti ära jäetud. Kõik see avaldas oma mõju tehtavale tööle, eriti teemade valikule, kus olulisemaks tõusid, lisaks rohepöörde temaatikale ja digiüleminekule veel majanduse taastemeetmeid, rahastamist ja toetusi puudutavad teemad. Reet Tederi peamiste saavutustena võib nimetada edukat tööandjate huvide eest seismist EL tööhõivesuuniste puhul, maksupoliitikas liikmesriikide otsustusõiguse kaitsmist, samuti edukat vastuseisu EL kiire föderaliseerumise üleskutsetele.

Järjepidevalt tutvustas Reet Teder EL teemasid ka Kaubanduskoja väljaannetes.

## **KAUBANDUSKODA HARIDUSPOLIITIKA KUJUNDAJANA**

2020. aastal toimus kaubanduskoja eestvedamisel kolmandat korda üle-eestiliselt algatus „Tööle kaasa!“. Algatuses osales kokku ligi 1000 tööandjat, ligi 250 kooli ning 4000 õpilast. Aasta-aastalt on algatuse tuntus ja osalejate arv kasvanud. Selline suur tööandjate osalus näitab, et paljud tööandjad peavad koolidega koostööd oluliseks ning hindavad kõrgelt võimalust tutvustada õpilastele enda tegevusvaldkonda. Algatus oli suunatud 1-9. klasside õpilastele ja selle raames avasid Eesti ettevõtted vähemalt üheks päevaks ukseid oma töötajate lastele, loomaks neile koostöös koolide ja lapsevanematega paremaid ja mitmekülgsemaid võimalusi tööeluga tutvumiseks. Algatuse elluviimisel olid kaubanduskoja koostööpartneriteks Haridus- ja Teadusministeerium, SA Innove, Eesti Töötukassa ning Eesti Karjäärinõustajate ühing.

Kaubanduskoda panustas 2020. aastal jätkuvalt ettevõtlusõppe programmi Edu ja Tegu. See on

Haridus- ja Teadusministeeriumi eestvedamisel elluviidav üle-eestiline programm, mille eesmärk on arendada ettevõtlusõpet kõigil haridustasemetel ning süvendada ettevõtlikku mõtteviisi.

Programmi raames oleme kaasanud mitmetesse tegevustestesse ettevõtjaid, et muuta haridust ja ettevõtlusõpet praktilisemaks ning suunata koole ja ettevõtteid suuremale koostööle. Kaubanduskoja ettevõtlusõppe programmi Edu ja Tegu ning Eesti Teadusagentuuri koostöös viidi ellu esmakordselt veebikeskkonnas toimunud koolide ja ettevõtete koostööseminar, kus osales kokku ligi 100 ettevõtete ja koolide esindajat. Seminaridel jagati kogemuslugusid, mida Eesti koolide ja ettevõtete koostöös juba tehtud on ja praktilises töötoas arutati, milliseid koostöövorme ja võimalusi pakub virtuaalmaailm. Sellised virtuaalsed lahendused tulevad kasuks siis, kui tervisekaitseõuetest tulenevalt või muudel põhjustel pole koolil ja ettevõttel võimalik kontaktkohtumiste vormis koostööd ellu viia.

Head näited erinevatest koolide ja ettevõtete koostöövormidest said koondatud kogumikku „Ettevõtete ja koolide koostööst sünnivad tegijad II“. Sarnane kogumik sai esmakordselt koostatud ka kaks aastat tagasi. Kuna häid näiteid, mida koolide ja ettevõtete koostöös tehakse on palju, siis koostati ka II osa. Kogumiku eesmärgiks on anda inspiratsiooni, mida ja kuidas teha saaks ning arusaamist, miks ettevõtetel ja koolidel koostööd teha tasub ja mis kasu see toob. Häid näiteid on toodud nii üld-, kutse- kui kõrghariduse tasemelt. Kogumik koostati ja anti välja koostöös ettevõtlusõppe programmiga Edu ja Tegu.

2020. aastal lõi kaubanduskoda jätkuvalt kaasa 2019. aastal alguse saanud Tallinna Haridusametis juhitud projektis URBACT III „On Board“. Selle eesmärgiks on Tallinnas haridusasutuste ja kogukonna koostöös arendamine, et muuta lasteaias ja koolis õppimine elulisemaks ja huvitavamaks ning toetada laste ja noorte ettevõtlikkust. Projektis osaleb Tallinn koos viie teise Euroopa linnaga: Viladecans (Hispaania, juhtpartner), Nantes (Prantsusmaal), Halmstad (Rootsi), Albergaria a Velha (Portugal) ja Poznan (Poola). Projekt lõpptähtaega pikendati ülemaa-

ilmse viiruse leviku tõttu ning see kestab kuni 2021 aasta juuni kuuni. Projekti toetab Euroopa Liidu Regionaalarengu Fond.

## **KAUBANDUSKOJA LIIKMETELE PAKUTAVAD TEENUSED**

Eesti Kaubandus-Tööstuskoja teenused jagunevad:

- ärivisiidid ja -delegatsioonid;
- info- ja partnerteenused Enterprise Europe Network abil (sh hangete monitooring);
- väliskaubandusteenused;
- koolitused, seminarid ja teised üritused;
- ekspordi ja väliskaubandusalane nõustamine;
- rahvusvahelised projektid;
- teenused valdkondlike projektide toel (nagu loomemajanduse arendamine või keskkonnanärgia energianõustamised);
- muud teenused (reklaam, ruumide rent jne).

### **Ärivisiidid ja –delegatsioonid ning kontaktkohtumised**

Aasta oli erakordne, sest COVID-19 pandeemia tõttu ei saanud läbi viia mitte ühtegi planeeritud kõrgetasemelist ärivisiiti. Siiski saime läbi viia mitmeid virtuaalseid kontaktkohtumisi ning olime abiks avaliku sektori virtuaalsete kohtumiste ettevalmistamisel:

- ettevõtjad said osaleda virtuaalsel kontaktreisil Valgevenesse ja Norrasse.

### **Enterprise Europe Network raames osutatavad kontaktteenused ja hangete monitooring**

Euroopa Komisjoni (COSME, Horizon 2020), Eesti 5 partneri ja EASi poolt kaasrahastatud Enterprise Europe Networki (EEN) tegevus jätkus 2020. aastal. Võrgustikul, kus on üle 600 partneri üle maailma, on võimalus Eesti ettevõtjatele sihtturu infot ja koostööpartnereid leida soovitud välisriigis. 2020. aastal sai vahendatud konkreetseid kontakte 45le Eesti ettevõttele. Lisaks toimuvad B2B kohtumised eri sihtriikides, kus kohalikel ettevõtetel võimalus osaleda. 2020. aastal osalesid 87 Eesti ettevõtet kokku 20 erineval B2B kontaktkohtumise üritusel. Aasta jooksul sõlmiti 23 koostöölepet erineva Eesti- ja välisettevõtte vahel.

### **Väliskaubandus**

Väljastatud päritolusertifikaatide arv jätkas kasvu ka 2020. aastal. Väljastasime kokku 20 912 sertifikaati, mis on viimase 10 aasta kõrgeim tulemus. Jätkuvalt on enim sertifikaate väljastatud Venemaale, Ukrainasse, Hiina ja Valgevenesse. 2020. aastal jätkus ka ATA Carnet kaubamärkmike kasutus. Tulenevalt liikumispiirangutest ning füüsiliste kohtumiste ja erialaste sündmuste olulisest kahanemistest, vähenes väljastatud kaubamärkmike arv. Neid oli 87. Oleme jätkuvalt partnerid Välisministeeriumile ja Euroopa Komisjonile väliskaubandusalastes küsimustes, Brexiti valguses korraldasime mitmeid teavitussyritusi ning koostasime ettevõtjate sisendit.

### **Koolitused, seminarid ja teised üritused**

2020. aastal korraldasime 87 sündmust, kus osalejaid oli 4545. Paljud neist üritustest toimusid kas 100% virtuaalsetena või hübriidina, s.o. osalejal oli võimalus osaleda kas füüsilises ruumis või virtuaalselt.

Muuhulgas:

- koostöös Ettevõtluse Arendamise Sihtasutusega ja Swedbankiga viisime läbi "Made in Estonia 2020" ekspordikonverentsi;
- koostöös Work in Estoniaga jõudsime korraldada ühe välisvõrbamise kohtumise ning seejärel viisime läbi veebiseminari välisvõrbamise viimastest muudatustest (juba virtuaalselt);
- koostöös Suurbritannia Suursaatkonnaga Eestis viisime läbi naisjuhtidele suunatud töötoa Annette Kramerit eestvedamisel;
- koostöös Toiduliiduga korraldasime toidusektori tootearendajatele just sellele valdkonnale keskenduvad kaks virtuaalkoolitust;
- jätkasime populaarsete networking formaadis üritustega Ekspordi Akadeemia Klubi ja Ekspordi Akadeemia Naisteklubi läbiviimist;
- korraldasime koostöös Kanada Saatkonnaga Eestis, Mitmekesisuse kokkuleppe Võrgustiku ja PAREga inspiratsioonihommiku ealise mitmekesisuse teemal;
- Väliseksperdi kaasamise teenuse raames tegime koostööd Ettevõtluse Arendamise Sihtasutusega. Teenus andis võimaluse kohalikel ettevõtetel kaasata turuekspert sisenemaks

eri turgudele. Olime partneriks Rootsi, Norra ja Hiina turule eksperdi leidmisel.

- toimusid erinevad seminarid finants- ja raamatupidamisteedel, juhatuse liikmete kohustustest ja paljudel muudel aktuaalsetel teemadel.

### **Ekspordi ja väliskaubandusalane nõustamine**

Ekspordialane nõustamine on olnud abiks nii alustavale kui kogunud eksportöörile. Paljud neist keskendusid muutunud eksporditööle: kuidas leida kontakte kui füüsilisi sündmusi nagu sektoripõhised messid ja valdkondlikud konverentsid ei toimu. Nõustamisel saime tutvustada ka Ettevõtluse Arendamise Sihtasutuse poolt välja toodud väliseksperdi kaasamise teenust, kus olime üheks partneriks. Raskel ajal väliseksperdi kaasamiseks riigilt finantstoe saamine on kindlasti abiks.

Väliskaubandusalast nõustamist on Kaubanduskoja töötajad oma klientidele pakkunud aastaid. Eksportöörid, kelle kaubad jõuavad kolmandatesse riikidesse, kinnitavad kui ühest suust, et see on oluliselt lihtsustanud nende tööd ja kiirendanud vajalike protseduuridega hakkama saamist. Eriti hinnatud on nõustamine nende seas, kel väliskaubandusdokumentidega eelnevat kokkupuudet ei ole olnud. Kui inimeste liikumine oli sel aastal piiride üleselt raskendatud, siis kaubad õnneks liikusid.

### **Rahvusvahelised projektid**

Läbi aastate on Kaubandus-Tööstuskoda osalenud erinevates rahvusvahelistes projektides. 2020. aastal osalesime seitsmes projektis, millele suund ja fookus väga erinevad.

Projektid olid järgmised:

- Jätkasime INBETS projekti elluviimist. Projekti eesmärgiks on esmalt uurida, seejärel edasi arendada ja luua uuenduslikke ja ülekantavaid mudeleid ja tööriistu, mille abil väikeste ja keskmise suurusega ettevõtete ülevõtmine saaks tulevikus olema edukam. Ühtlasi soovitakse projektiga muuta antud tööriistad kättesaadavaks ja kasutatavaks kõikidele regiooni ettevõtetele. INBETS projekt sai teoks tänu INTERREG rahastusele Euroopa Liidult. Projekti juhtivpartner on Baltic Sea Academy ja Eesti Kaubandus-Tööstuskoda on üks projekti

partneritest. 2020. aastal viisime läbi 3 avatud koolitust ettevõtete ülevõtmise ja -andmise teemadel, 2 veebiküsitlust ning tutvustasime projekti käigus valminud tegevusplaane avaliku sektori esindajatele. Pidasime sisukaid debatte ettevõtete üleandmise ja -võtmisega seonduvalt Eesti Pereettevõtete Liidu ja Maakondlike Arenduskeskuste esindajatega.

- Septembris sai alguse projekt „TOURBAN – turismiettevõtete innovatsiooni võimendamine jätkusuutliku linnaturismi arendamiseks“. Eesmärk on aidata turismiettevõtetel muuta oma ärimudelid jätkusuutlikumaks, ressursitõhusamaks, ringmajanduse põhimõtteid järgivaks, vähendades ka CO2 jalajälge. Projekti on kaasatud 7 Euroopa olulist turismilinna: Barcelona, Amsterdam, Budapest, Kopenhaagen, Dubrovnik, Kiel ja Tallinn. Projekti raames korraldatakse 12-kuuline rahvusvaheline kiirendiprogramm, kuhu oodatakse osalema 8 Eesti ettevõtet. Lisaks viiakse läbi koolitusi, võrgustiküritusi ja nõustamissessioone. Projekti juhtpartneriks on Barcelona Kaubandus-Tööstuskoda, partneriteks on Eesti Kaubandus-Tööstuskoda, B.LINK, Barcelona Strategic Projects S.L., Institute for Tourism Research in Northern Europe, Breda University of Applied Sciences, City of Dubrovnik Development Agency, Creative Business Network, Hungarian Hospitality Employers' Association. Loe lähemalt [www.tourban.eu](http://www.tourban.eu)
- Jätkus projekt "LEF Network to China: Läti-Eesti-Soome eksporditoe koostöövõrgustik Hiina". Projekti raames korraldatakse Eesti, Läti ja Soome ettevõtete ühised kontaktreisid Hiina, osaletakse ühisstendiga erialamesidel, rajatakse Eesti, Läti ja Soome puidutoodete showroom Hiina, koostatakse sektorit tutvustavad hiinakeelsed turundusmaterjalid, viiakse läbi ekspordikoolitusi, turu-uuringuid ja osaletakse Hiina puidusektori konverentsil. Tegevuste eesmärk on jõuda õigete partneriteni Hiinas ja aidata ettevõtetel arendada välja oma võrgustik. Projekti juhtpartner on Läti Kaubandus-Tööstuskoda, partneriteks Eesti Kaubandus-Tööstuskoda, Läti Puitmajade Klaster, Eesti Puitmajaliit ja Satakunta Rakenduskõrgkool Soomest. [www.lefnetworkchina.eu](http://www.lefnetworkchina.eu)
- Jätkus projekti QUALIFY ("Quality standards and authenticity to foster competitiveness of



- agrifood SMEs”) elluviimine, mis tegeleb toiduainete sektoris olevate ettevõtete toidupetustuste ennetamise ja toidukvaliteedi kontrolli teemaga. Projektis osalevad Government of Catalonia – Department of Agriculture, Livestock, Fisheries and Food (juhtpartner, Kataloonia), Eesti Kaubandus-Tööstuskoda, Chamber of Agriculture of la Vienne (Prantsusmaa), Chamber of Commerce and Industry (Sloveenia), Bulgarian Chamber of Commerce and Industry (Bulgaaria), Region of Thessaly (Kreeka). Qualify projekti eesmärk on parandada VKE-de kvaliteedistandardite haldamist, vältides pettuseid ning rakendades paremaid ja keerukamaid kvaliteedistandardeid, mis vastavad seadusandlusele ja tagavad paremad ning konkurentsivõimelisemad tooted. Novembris Koja poolt korraldatud partnerkoosolekul tutvustasime Eesti toidusektori järelevalvesüsteeme, mahepõllumajanduse hetkeseisu, Eesti mee DNA määramise kaudu mee päritolu määramist ning blockchain tehnoloogia võimaluste kasutamist veinitootmise erinevate etappide jälgimisel [www.interregeurope.eu/qualify/](http://www.interregeurope.eu/qualify/)
- Jätkasime EUREMnext projekti elluviimisega. Eesti Kaubandus-Tööstuskoda viib alates märtsist 2018 ellu 3-aastast europrojekti EUREMnext, mida rahastab Euroopa Liidu Horisont 2020 programm toetuslepingu nr 785032 alusel. Projekti peamiseks väljundiks on Saksamaalt pärineva koolitusprogrammi EUREM European EnergyManager Eestisse toomine, meie oludega kohandamine ning on mõeldud ettevõtete energiavaldkonna juhtide koolitamiseks, sisaldades teoreetilist taustainfot kui ka praktilist teavet ettevõtte energiakasutuse optimeerimise võimalustest ja nende rakendamisest. Aastase esmakursuse lõpetas 2019 sügisel edukalt 13 tööstusettevõtet. 2020.a. jooksul pakkusime jätkutegevusena iseõppimiseks laiemale sihtgrupile energia efektiivsust puudutavaid online infomaterjale, mais toimus energiatõhusprojektide teemaline (algatamine, rahastamine jms) veebikoolitus ning augustis korraldasime Eesti esimese EUREM koolituse läbijatele energiatõhususe projektide parimate praktikate teemalise väljasõidu külastades nelja tööstusettevõtet.
  - Käivitus ”Noore põlvkonna tööjõu värbamine:

uuenduslik personalijuhtimine” (REGROW) projekt. Paljudes Euroopa Liidu riikides on noortest oskustöölisest tõsine puudus, eriti VKEde seas. Samal ajal on paljudel VKEdel probleeme ka uute töötajate integreerimisega ettevõttesse ja vastastikusel rahulolul põhineva suhte loomisega. Projekti eesmärk on luua uuenduslik personalijuhtimise mudel ja aidata VKEidel värvata hädavajalikud töötajad, eriti milleniiumi ja Z-põlvkonna seast. Projektil on 7 partnerit. Projekti kaasrahastab Euroopa Liidu ERASMUS+ programm.

- Novembris 2020 käivitus uus arengukoostööprojekt „Arennguriikide majanduse ja heaolu edendamine läbi ettevõtlussuhete arendamise”, mida rahastab Välisministeerium. Projekti põhieesmärk on jagada kogemusi valitud arenguriikide ettevõtlusringkondadega ning toetada seeläbi nende arengut. Projekt koosneb kahest peamisest osast: arenguriikide delegatsioonide võõrustamine Eestis ja visiidid arenguriikidesse.
- Projekti eesmärgiks on aidata arenguriikidel luua ärisuhteid Eesti ettevõtetega ja vastupidi. See panustab otseselt arenguriikide uuendusplaanidesse ning aitab neil õppida Eesti riigi kiirest tehnoloogilisest arengust.

## KAUBANDUSKOJA ESINDUSED

### JÕHVI ESINDUS

Kaubanduskoja Jõhvi esinduse jaoks oli 2020. aasta keeruline, tuues kaasa nii uusi väljakutseid kui ka võimalusi. Koroonaviiruse levik muutis pea võimatuks ettevõtete kontaktreiside korraldamise välisriikidesse, samas lisandus ohtralt tegevusi seoses Euroopa Liidu algatatud õiglase ülemineku protsessis ettevõtjate huvide eest seismisega.

#### Kaasarääkimine olulistel teemadel

Selgitamaks välja Ida-Virumaa ettevõtjate hoiakuid seoses maakonna majanduse kliimaneutraalsele mudelile üleviimisega (õiglase ülemineku), viis Jõhvi esindus 2020. aasta septembris läbi 6 ettevõtete fookusgrupi intervjuud, kuhu oli kaasatud pea 40 kohalikku ettevõtjat. Ühiste arutelude tulemusel jõuti järeldusele, et õiglase ülemineku negatiivse mõju vältimiseks

seks tuleb enamus selle protsessi toetusraha suunata ettevõtluse toetamiseks ja töökohtade loomiseks. Vastavad seisukohad said korduvalt edastatud ka protsessi koordineerivale Rahandusministeeriumile, Vabariigi Valitsusele ja Euroopa Komisjoni Eesti esindusele.

Juhtimaks tähelepanu ettevõtjate jaoks olulistele teemadele, avaldas Jõhvi esindus mitmeid artikleid erinevates meediaväljaannetes, kus käsitleti kroonviiruse tekitatud majanduskriisi ületamiseks vajalikke toetusmeetmete kujundamist ja tutvustati Ida-Virumaa ettevõtluskeskkonda võimalikele investoritele.

### Rahvusvaheline koostöö

Kui 2019. aastal õnnestus korraldada mitmeid ettevõtete kontaktreise nn idapartnerluse maadesse, siis pandeemiast tulenevat piirangud seiskasid 2020. aastal selle tegevuse pea täielikult. Siiski õnnestus veebruaris korraldada ettevõtete kontaktreis Minskisse ning kevadel korraldasime virtuaalse kontaktmessi Valgevene ja Eesti ettevõtetele. Kuna tundub, et huvi selle suuna ärikontaktide vastu on jätkuvalt suur, oleme hoidnud aasta vältel kontakte sihtriikide partneritega ja teinud plaane edasiseks koostööks.

### Euroopa Liit ja Ida-Virumaa

Euroopa Komisjoni Eesti esindusega sõlmitud lepingu alusel jätkas kaubanduskoda 2020. aastal **Europe Directi Jõhvi Teabekeskuse** töö korraldamist. Selle eesmärgiks on nii era- kui juriidiliste isikute nõustamine kõigis Euroopa Liitu puudutavates küsimustes ning teavitus-ürituste korraldamine nii laiemale üldsusele kui ka konkreetsetele sihtgruppidele. 2020. aasta olulisimaks teemaks kujunes õiglase ülemineku protsess, mille käigus ED teabekeskus kogus sisendit erinevate huvigruppide seisukohtadest ja edastas seda nii Eesti kui ka EL- vastavatele institutsioonidele. Samuti teavitasime üldsust erinevatest Euroopa Liiduga seonduvatest teemadest ning tunnustasime tublimaid EL abirahade kasutajaid. 2020. aastal osutuks selles valdkonnas parimaks SA Narva Muuseum oma ekspositsiooni uuendamise ning Narva kindluse renoveerimistöode eest.

### Ettevõtete tunnustamine

Tunnustamaks Ida-Virumaa tublimaid ettevõtteid, kuulutas kaubanduskoja Jõhvi esindus koos partneritega välja konkursi „Ida-Virumaa Aasta Ettevõtted 2020“, mille võitjaid tunnustati detsembris 2020. Konkursi võitjaks osutus Fortaco Estonia OÜ, kes võitis „Ida-Virumaa Aasta Äritegu 2020“ tiitli tootmise laiendamise eest oma Narva tehases. Lisaks Aasta Äriteole selgusid võitjad veel järgmistes kategooriates: Elvarem OÜ (Ida-Virumaa Aasta Väikeettevõtte), Blueray OÜ (Ida-Virumaa Aasta Turismiettevõtte), Merepargi Apart-hotel OÜ (Ida-Virumaa Aasta Uustulnuk), Toila Vallavalitsus (Ida-Virumaa Aasta Ettevõtjate Sõber) ja Seiklusmaa TV suvevideod (Ida-Virumaa Aasta Noorte Ettevõtlik tegu). Ettevõtete tulemusi hinnanud zürri otsusega anti 2020. aastal eripreemia väljapaistva tegevuse eest tootmise arendamisel ja töökohtade loomisel Westaqua-Invest OÜ-le, mis toodab kõrgekvaliteedilisi veepuhastus süsteeme Sillamäel ja Narvas.

### Väliskaubandusdokumendid

Ida-Viru ettevõtete ekspordi toetamiseks väljastas ja kinnitas kaubanduskoja Jõhvi esindus 2020. aastal üle 800 päritolusertifikaadi või muu väliskaubandusalase dokumendi.

### TARTU ESINDUS

Tartu esinduse tegevused lisaks liikmete infopäringutele vastamisele ning nende konsulteerimisele õiguslikes ja majanduslikes küsimustes olid 2020. aastal alljärgnevad.

### Üritused

Aasta jooksul korraldati 8 seminari. Kõige suurema osalejate arvuga oli tööõiguse muudatusi ja valupunkte käsitletud seminar. Jätkuvalt oli populaarne kuuest seminarist koosnev finantskoolituste tsükkel firma võtmeisikutele. Sõltuvalt koroonaa-olukorra muutumisest aasta jooksul toimusid koolitused kas läbi interneti või hübriidseminaridena. Esinduse poolt korraldatud tasulistel koolitustel osales 2020. aastal 294 huvilist. Lisaks sellele kasutati uudse võimalusena toimunud koolituste tasulise järelvaatamise teenust.

### Eesti-Läti piiriülese koostöö projekt

Aprillis lõppes Interregi kaasrahastatud Eesti-Läti piiriülese koostöö projekt Delbi 2, mis oli suunatud Lõuna-Eesti ja Põhja-Läti ettevõtjatele. Partneriteks olid Läti Kaubandus-Tööstuskoda, Eesti Kaubandus-Tööstuskoda, Tartu Teaduspark ja Eesti Kaubanduskoda Lätis. Projekti prioriteetseteks sektoriteks on puit, toit ja turism. Põhiliselt toimusid projekti toel ettevõtjate vastastikused kontaktreisid, samuti osaleti mõlema riigi firmade ühisstendidega Eestis ja Lätis toimunud messidel. Projekti toel toimusid iga-aastased Eesti-Läti äriforumid, mis sisaldasid praktilisi ettekandeid ja arutelusid ning lõppesid Livoonia auhindade ülevõtmisega. Nimetatud auhind antakse ühele Eesti ja ühele Läti ettevõttele, kes naaberriigi majandusse on palju panustanud.

### Osalemine töögruppides

Esindus osales erinevate kohaliku ettevõtluse edendamiseks mõeldud töögruppide ja komisjonide töös, näiteks Tartu linnavalitsuse poolt koordineeritava ettevõtluse tugistruktuuride ümarlaud. Osalemine SA Tartu Äriõuandla nõukogu töös.

### Väliskaubandusdokumendid

Aasta jooksul väljastas esindus 1622 päritolusertifikaati. Võrreldes eelmise aastaga on kasv olnud ligi 12 %. Enim väljastati Tartus päritolusertifikaate Aasia suunas liikuvatele kaupadele.

## PÄRNU ESINDUS

Pärnu esinduse tegevus oli 2020.a orienteeritud nii Pärnu piirkonnas kui mujal Eestis tegutsevatele ettevõtetele teenuste pakkumisele. Selleks korraldati koolitusi ja ärihommikusöök ning aidati kaasa ärikontaktide loomisele välisriigis. Aasta erines varasematest ülemaailmse COVID-19 pandeemia tõttu, mistõttu tuli mitmed kavandatud ja töös olevad sündmused piirangute pärast ära jätta.

### Seminarid ja koolitused

2020. a korraldas Pärnu esindus 10 koolitusseminari, millest sai osa 206 inimest. Seminaridest 6 toimusid auditoorselt ja 4 olid Zoomi keskkonnas toimunud veebiseminarid. Tra-

aditsiooniliselt rääkisid tunnustatud lektorid ja spetsialistid ettevõtjatele huvipakkuvatel teemadel. Kõige aktuaalsemaks osutus veebiseminar: „Töötasu hüvitis, palk, tööaja lühendamise, sundpuhkused ja koondamised eriolukorras“, kus osales 77 inimest.

### Ärihommikusöögid

Kohalikus kogukonnas on saanud omamoodi kaubamärgiks meie korraldatavad ärihommikusöögid, kus ettevõtjate ja avaliku sektori esindajatega kohtuvad olulised inimesed. Möödunud aastal õnnestus läbi viia üks ärihommikusöök, kus välisminister Urmas Reinsalu rääkis riigi välispoliitika toet majandussidemetes arendamiseks teiste riikidega ja valitsusk koalitsiooni ees seisvatest väljakutsetest.

### Osalemine Pärnumaa Kutsehariduskeskuse nõunike kogu töös ja Tartu Ülikooli Pärnu kolledži nõukogu töös

Pärnumaa Kutsehariduskeskuse nõunike kogus on Kaubanduskoja esindajatel juhtiv roll ja Pärnu esinduse juhataja Toomas Kuuda on nõunike kogu esimees. Tartu Ülikooli Pärnu Kolledžis ollakse ülikooliväline isikuna nõukogu liige. Nende tegevustega aidatakse kaasa kutsehariduskeskuse ja Pärnu kolledži ning ettevõtjate koostööle ja õppekavade arendamisele lähtuvalt tööandjate huvidest.

### Välja antud auhinnad

Üheteistkümnendat korda Kaubanduskoja Pärnu esinduse poolt välja antava auhinna „Pärnumaa vastutustundlik ettevõtja“ pälvis 2020. aastal Estonia Spa Hotels AS ja ettevõtte juht Andrus Aljas. Auhind omistatakse ettevõttele, kelle tegevus on märkimisväärselt aidanud kaasa kohaliku kogukonna arengule ja mille majandusnäitajad on olnud stabiilselt head aastate lõikes. Estonia Spa Hotels on heaks näiteks puhke- ja taastusraviteenuste pikaajalisel arendamisel ning on sellega võitnud klientide usalduse kodu- ja välismaal. Ettevõtte on olnud kohalike turismitettevõtete koostöö eestvedajaks Pärnu lennujaama projektis ning näidanud, et ka munitsipaalomandis olev ettevõtte võib olla innovatiivne ja majanduslikult konkurentsivõimeline.

### **Panus korraldamise ja osalemine**

- Võistlus „Pärnumaa parim õpilasfirma 2020“
- Pärnumaa ettevõtlusnädal
- Õpilasfirmade jõululaat „Pärnumaa jõulud 2020“
- Pärnu linna ettevõtlustoetuse komisjon

### **Messid**

Kaubanduskoja Pärnu esinduse ülesandeks oli korraldada Eesti kaitsetööstuse ettevõtete ühisstendi ehitus ja väljapanek veebruaris Abu Dhabi toimunud mehitamata süsteemide messil UMEX 2020. Huvi meie stendi ja toodete vastu oli suur ning meil oli hea meel aidata kaasa Eesti tutvustamisele.

### **Väliskaubandusdokumendid**

2020. aastal väljastas Pärnu esindus rekordiliselt 3820 päritolusertifikaati ja muud väliskaubandusega seotud dokumenti.

## **SAAREMAA ESINDUS**

Saaremaa esinduse eesmärk on tagada Saaremaal ja Hiiumaal kaubanduskoja liikmete igapäevaste teenuste, konsultatsioonide, seminaride, koolituste ja väliskaubandusdokumentide kättesaadavus.

Saaremaa esindus väljastas ja kinnitas 2020. aastal 89 väliskaubandusdokumenti.

## **KAUBANDUSKODA KUI ETTEVÕTJATE SUHTLUSKANAL**

2020. aastal korraldasime tavapärasest vähem liikmeüriritusi. Märtsis välja kuulutatud eriolukorra ning sellele järgnenud avalike ürituste korraldamise piirangute tõttu pidime edasi lükkama või ära jätma kevadballi, golfiturniiri, tenniseturniiri ja kaubanduskoja 95. aastapäeva vastuvõtu.

Piirangutest hoolimata tegi juhatus otsuse anda välja kaubanduskoja aumärgid tublidele inimestele, kes on mänginud olulist rolli Eesti ettevõtluskeskkonna arendamisel. Aset leidis ka ajalooline hetk, kus esimest korda toimus aumärgi üleandmine virtuaalselt ja seda Eesti Vabariigi presidendile, Kersti Kaljulaidile.

### **I klassi aumärgid**

**Kersti Kaljulaid** (Eesti Vabariigi president)  
**Jaak Ungerson** (Nurmiko AS juhataja)  
**Verni Loodmaa** (hotellide London, Pallas ja Sophia juhatuse esimees)

### **II klassi aumärgid**

**Toomas Kreek** (Veho Baltics OÜ juhatuse liige)  
**Raul Puusepp** (Tallinna Kaubamaja Grupp AS juhatuse liige)  
**Hando Sutter** (Eesti Energia AS juhatuse esimees)  
**Jana Vanaveski** (Eesti Vabariigi suursaadik Leedus)

### **III klassi aumärgid**

**Toomas Haldma** (Tartu Ülikooli majandusteaduskonna professor)  
**Tarmo Mutso** (Saksa-Balti Kaubanduskoja Eesti büroo juhataja)  
**Marju Männik** (Eesti Kaubandus-Tööstuskoja väliskaubanduse vanemnõunik)

### **Tenniseturniir**

Laupäeval, 22. augustil toimus Pärnus kaubanduskoja 24. Tenniseturniir. Turniiril osales kokku 20 paari, kes olid võistlustules rändkarika ja Turkish Airlines'i poolt välja pandud lennupiletite nimel.

Turniiri võitsid Daniil Starodubtsev (FFC Logistics OÜ) ja Kadri Orm (Tori Timber OÜ), II kohale mängisid end Raido Rosenfeld (Elke Mustakivi AS) ja Andres Abakanov (Ericsson Eesti AS), III koha saavutasid Meelis Karro (Balti Vara Fassaadid OÜ) ja Toomas Põld (RRLektus AS). Lohutusturniiri võitsid Merilyn Orm (Tori Timber OÜ) ja Ott Raidla (Nasdaq Tallinn AS).

### **Ärihooaja avamine**

29. augustil avasime Tapa sõjaväelinnakus uue ärihooaja. Endiselt kehtivate piirangute tõttu saime üritusele lubada 1000 külalist.

Ürituse toimumiskoht pakkus osalejatele palju elevust, päev oli täis toredaid tegevusi, põnevaid ekskursioone ja meeleolukaid etteasteid. Juhatuse esimees Toomas Luman andis üle kaubanduskoja aumärgid, muusikalise poole eest hoolitsesid Kaitseväge orkester ja Ott Lepland. Toimus ka traditsiooniline visiitkaardiloos, mille

peaaahinna, Estraveli ja LOTi poolt välja pandud perereisi, võitis Triin Ambos ettevõttest SNT-Group Eesti OÜ.

#### Täname koostööpartnereid:

*Silberauto, Estravel, 1. Jalaväebrigad, Turkish Airlines, LOT, Borealis Holding, Eesti Ettevõtluskõrgkool Mainor, Estonia Spa, Tradehouse, Stillabunt, Taktikalise Laskmise Keskus, Saku, Nordic Hotel Forum, Dermosil, A. Le Coq, Tööinspeksioon, Salvest, Coop Pank, Cramo, Chemi-Pharm, Finnroport Pluss, Auvetech, NRWInvest.*

## KAUBANDUSKOJA TRÜKISED JA VÄLJUNDID

Jätakuvalt ilmusid liikmeid teavitavad ning välispartneritele suunatud väljaanded.

- 6 numbrit kaubanduskoja häälekandjat Teataja;
- 6 numbrit venekeelset häälekandjat Vestnik;
- iganädalane E-Teataja eesti keeles, üle nädala ilmuv venekeelne E-Vestnik ning kord kuus ilmuv ingliskeelne E-News;
- Igakuiselt saadeti välja „Sündumuste kalendrit“, mis tutvustab eesoleva kuu tulevaid sündmusi;
- Igaksuiselt saadeti välja Enterprise Europe Network uudiskirja, kus antakse infot EEN võimaluste, koostööpakkumiste, messide ja riigihangete kohta;
- Uudiskiri Export News. 2017. aasta augustist hakkas kaubanduskoda välja andma Eesti eksportööre tutvustavat elektroonilist uudiskirja Export News. Uudiskirja eesmärk on tutvustada Eesti eksportööride tegevusi ja saavutusi rahvusvahelisel tasandil. Uudiskirja saajateks on välisriikide saatkonnad Eestis ja välismaal, Eesti riigi ja EASi välisesindused, aukonsulid, välismaised kaubanduskojad jne (kokku ca 800 kontakti).

## MEEDIASUHTLUS

Kaubanduskoda on üks hinnatumaid majanduskeskkonna ja ettevõtluse teemadel seisukohtade andjaid ning meedia kasutab aktiivselt kaubanduskoja materjale avalikus ruumis kasutamiseks. Aasta alguses toimunud meediväljaannete ümberstruktureerimised vähendasid

tagasihoidlikult ka kojaga seotud kajastuste arvu. Kokku mainiti kaubanduskoda 2020. aastal meedias 1001 korral. Saatsime aasta jooksul välja üle 30 pressiteate, lisaks jõudis suur arv ettevõtjate jaoks olulistest teemadest ajakirjandusse kaubanduskoja kodulehe ja uudiskirja kaudu. Aasta esimeses pooles ning aasta lõpus olid peamisteks teemadeks ettevõtjate toetamine ning viirusest tulenevad piirangud.

Meedia teavitamiseks korraldati 2 pressikonverentsi: üks ümbrikupalga küsitluse tulemuste tutvustamiseks ja teine piirikaubanduse uuringu tulemuste avalikustamiseks.

## KODA TUNNUSTAB

Eesti ettevõtete konkurentsivõime edetabel 2020 Konkurentsivõime edetabelit korraldades tunnustab kaubanduskoda tublimaid ettevõtteid. Eesmärgiks on selgitada välja konkurentsivõimelisemad ettevõtted, pakkuda ettevõtetele võimalust võrrelda end teiste omasugustega ning hinnata Eesti ettevõtete edukust, tulemuslikkust ja jätkusuutlikkust.

Eesti Kaubandus-Tööstuskoda on koostanud Eesti ettevõtete konkurentsivõime edetabelit aastast 2003. Konkursi raames koostatakse ettevõtete üldine konkurentsivõime paremusjärjestus majandusnäitajate põhjal. Arvestatakse kahe viimase aasta majandustegevuste näitajad: müügitulu, puhaskasum, omakapital, töötajate arv ning tööjõukulu. Andmete analüüsi ja edetabelite koostamise partneriks on Eesti Konjunkturiinstituut, tehes koostööd Lausanne'i Juhtimise Arendamise Instituudiga.

#### Konkurentsivõime edetabeli 2020 võitjad:

- **Tavid AS**, konkurentsivõimelisim suurettevõte;
- **Kapitel AS**, konkurentsivõimelisim väike- ja kesettevõte;
- **Münchenhausen Productions OÜ**, konkurentsivõimelisim mikroettevõte;

#### Konkurentsivõimelisimaid ettevõtteid valdkonniti:

- **Cleveron AS**, tööstus ja energeetika;
- **Liviko AS**, toiduainetööstus;
- **Selver AS**, jaekaubandus;

- **Baltic Agro AS**, hulgikaubandus;
- **Tallink Grupp AS**, transport ja logistika;
- **Spacecom AS**, teenindus;
- **Lydia Hotell OÜ**, turism ja toitlustus;
- **Merko Ehitus AS**, ehitus;
- **Kapitel AS**, kinnisvara;
- **Tavid AS**, finantsvahendus;
- **Telia Eesti AS**, side, kommunikatsioon ja IT;
- **Tornator Eesti OÜ**, põllumajandus, kalandus ja metsandus;
- **Systemtest OÜ**, arhitektuur ja projekteerimine.

Kokku osales edetabelites 1418 ettevõtet. Valdkondlikes edetabelites osales ettevõtteid järgmiselt: tööstus- ja energeetika 403, toiduainetööstus 41, jaekaubandus 79, hulgikaubandus 273, turism ja toitlustus 31, kinnisvara 29, transport- ja logistika 95, projekteerimine ja arhitektuur 26, ehitus 111, side, kommunikatsioon ja it 74, põllumajandus, kalandus ja metsandus 22, finantsvahendus 37 ja teenindus 195. Suurettevõtete edetabelis oli kokku 147 ettevõtet, väike- ja keskettevõtete edetabelis 855 ja mikroettevõtete edetabelis 416.

Kui tavapäraselt oleme palunud valdkondlikke võitjad pidulikule õhtusöögile, siis sel korral viisime autasud ettevõtetesse kohapeale.

Konkurentsivõimelisimaid ettevõtteid suuruse põhjal tunnustati sellel aastal väga piiratud oludes PROTO Avastuskeskuses, kõikidel huvilistel oli võimalik ülekannet jälgida online Delfi portaalil või Facebookis.

### **Aasta ettevõtte 2020**

Koos Ettevõtluse Arendamise Sihtasutuse ja Tööstuste Keskliidu konkursi Ettevõtlus Auhind parimatega kandideerisid Konkurentsivõime Edetabeli parimad tiitlile aasta ettevõtte 2020. Aasta ettevõtte tiitli pälvis enam kui 800 töötajaga IT-ettevõtte Nortal AS.

Aasta ettevõtte valis esinduslik žürii, kuhu kuulusid: Estonian Cell AS juhatuse liige, Aasta Ettevõtte 2019 võitja Siiri Lahe, väliskaubandus- ja infotehnoloogiaminister Raul Siem, Eesti Panga president Madis Müller, Rektorate Nõukogu juhatuse esimees Mait Klaassen, Eesti Kaubandus-Tööstuskoja peadirektor Mait Palts,

Eesti Tööstuste Keskliidu juht Arto Aas, EASI juhatuse esimees Peeter Raudsepp, Vastutus- ja Ettevõtluse Foorumi tegevjuht Kristiina Esop ja Roche Eesti OÜ tegevjuht Kadri Mägi-Lehtsi.

Eesti parimate ettevõtete tunnustamise pidulikku galat korraldavad Ettevõtluse Arendamise Sihtasutus, Eesti Kaubandus-Tööstuskoda ja Eesti Tööstuste Keskliit. Konkursi kohta leiab täiendavat infot kodulehelt: [www.ettevotluskonkurss.ee](http://www.ettevotluskonkurss.ee)

### **Noore ettevõtja preemia**

Juba viiendat aastat järjest valisid kaubanduskoda ja Swedbank välja noore ettevõtja preemia saaja. Aasta noore ettevõtja tiitli pälvis 29-aastane asjade interneti ja autonoomsete süsteemide arendusettevõtte Krakul OÜ kaasasutaja ja tegevjuht Jaan Hendrik Murumets. Üleandmine toimus pidulikult Eesti Parimad Ettevõtted pidulikult auhinnagalal, 8. oktoobril 2020.

Kandideerida saavad kõik kuni 35-aastased Eestis registreeritud ettevõtte omanikud ja/või juhid, kelle tegevus on olnud silmapaistev, kes kasutanud oma ettevõtluses innovaatilisi lahendusi ja juba ekspordib või plaanib seda tegema hakata. 2020. aastal kandideeris preemia 26 ettevõtlikkude noort, kelle hulgast valis võitja välja žürii.

Žüriis osalesid kaubandus-tööstuskoja peadirektor Mait Palts, Swedbanki äripanganduse osakonna juht Aira Nigul-Lepp, Eesti Vabariigi presidendi majandusnõunik Heido Vitsur, Estraveli tegevjuht Anne Samlik ning eelmise aasta noore ettevõtja preemia laureaat ja ettevõtte Ampler Bikes juht Ardo Kaurit.

Swedbank ASi välja pandud 5000 euro suurune preemia anti välja juba kuuendat korda. Konkursi korraldavad Eesti Kaubandus-Tööstuskoda ja Swedbank AS ning algatust toetab president Kersti Kaljulaid.

# RAAMATUPIDAMISE AASTAARUANNE

## KONSOLIDEERITUD BILANSS

(eurodes)	Lisa	31.12.2020	31.12.2019
<b>AKTIVA</b>			
<b>Käibevara</b>			
Raha ja pangakontod	2	1 903 482	1 811 326
Lühiajalised finantsinvesteeringud	3	2 102 000	1 601 999
Nõuded ostjate vastu		60 479	95 471
Mitmesugused nõuded		23 131	17 206
Ettemakstud tulevaste perioodide kulud	4	109 874	163 542
<b>Käibevara kokku</b>		<b>4 198 966</b>	<b>3 689 544</b>
<b>Põhivara</b>			
Materiaalne põhivara			
Maa ja ehitised	6	613 648	722 296
Masinad ja seadmed	6	22 474	18 513
Muu põhivara	6	636 122	740 809
<b>Materiaalne põhivara kokku</b>		<b>21 974</b>	<b>8 855</b>
<b>Immateriaalne põhivara</b>	7	<b>658 096</b>	<b>749 664</b>
<b>Põhivara kokku</b>		<b>4 857 062</b>	<b>4 439 208</b>
<b>AKTIVA KOKKU</b>		<b>4 439 208</b>	<b>4 241 511</b>
<b>PASSIVA</b>			
<b>Lühiajalised kohustused</b>			
Ostjate ettemaksed	9	227 831	257 147
Võlad tarnijatele		64 509	14 095
Mitmesugused võlad	9	386 396	427 395
Maksuvõlad	10	123 916	103 610
Viitvõlad			
Võlad töötajatele	9	58 268	43 609
Muud viitvõlad	9	612 338	426 177
<b>Viitvõlad kokku</b>		<b>670 606</b>	<b>469 786</b>
<b>Lühiajalised kohustused kokku</b>		<b>1 473 258</b>	<b>1 272 033</b>
<b>Netovara</b>			
Reservid	11	478 625	478 625
Eelmiste perioodide akumuleeritud tulem		2 688 550	2 552 418
Aruandeaasta tulem		216 629	136 132
<b>Netovara kokku</b>	11	<b>3 383 804</b>	<b>3 167 175</b>
<b>PASSIVA KOKKU</b>		<b>4 857 062</b>	<b>4 439 208</b>

## KONSOLIDEERITUD TULUDE JA KULUDE ARUANNE

(eurodes)	Lisa	2020	2019
<b>TULUD</b>			
Müügitulu	13	967 856	897 724
Liikme- ja sisseastumismaksud	14	965 268	949 758
Muud tegevustulud	15	244 117	343 426
<b>Tulud kokku</b>		<b>2 177 241</b>	<b>2 190 908</b>
<b>KULUD</b>			
Mitmesugused tegevuskulud	16	545 040	686 074
Tööjõu kulu	17	1 299 765	1 244 295
a) palgakulud		971 902	929 985
b) sotsiaalmaksud		327 863	314 310
Kulum	6,7	129 594	133 712
<b>Kulud kokku</b>		<b>1 974 399</b>	<b>2 064 081</b>
<b>PÕHITEGEVUSE TULEM</b>		<b>202 842</b>	<b>126 827</b>
<b>FINANTSTULUD ja -KULUD</b>			
Intressitulud		13 787	9 305
Intressikulud		0	3
<b>Kokku finantstulud ja -kulud</b>		<b>13 787</b>	<b>9 305</b>
<b>ARUANDEAASTA TULEM</b>		<b>216 629</b>	<b>136 132</b>
<b>ARUANDEAASTA TULEM KOKKU</b>		<b>216 629</b>	<b>136 132</b>



## KONSOLIDEERITUD RAHAVOOGUDE ARUANNE

(eurodes)

Lisa

2019

2018

### I. RAHAVOOD PÕHITEGEVUSEST

1.1. Põhitegevuse tulem		126 827	14 812
1.2. Korrigeerimised		133 712	133 612
*Põhivara kulum ja väärtuse langus	6,7	133 712	133 612
1.3. Äritegevusega seotud nõuete ja ettemaksete muutus		-51 896	14 137
1.4. Äritegevusega seotud kohustuste ja ettemaksete muutus		61 565	259 071

#### RAHAVOOD PÕHITEGEVUSEST KOKKU

270 208

421 632

### II. RAHAVOOD INVESTEERIMISTEGEVUSEST

2.1. Põhivarade soetus (soetusmaksumus)	6,7	-16 482	-10 888
2.2. Laekunud intressid		9 305	5 542
2.3. Makstud intressid		0	-3
2.4. Lühiajaline finantsinvesteering		-254 999	-650 000

#### RAHAVOOD INVESTEERIMISTEGEVUSEST KOKKU

-262 176

-655 349

#### RAHAVOOD KOKKU

8 032

-233 717

RAHA ja RAHA EKVIVALENDID PERIOODI ALGUSES	2	1 803 294	2 037 011
RAHA ja RAHA EKVIVALENTIDE MUUTUS		8 032	-233 717

#### RAHA ja RAHA EKVIVALENDID PERIOODI LÕPUS

2

1 811 326

1 803 294

## KONSOLIDEERITUD NETOVARA MUUTUSTE ARUANNE

(eurodes)	Reservid	Akumuleeritud tulem	<b>Kokku</b>
<b>Saldo 31.12.2017</b>	<b>478 625</b>	<b>2 532 067</b>	<b>3 010 692</b>
Aruandeperioodi tulem	0	20 351	20 351
<b>Saldo 31.12.2018</b>	<b>478 625</b>	<b>2 552 418</b>	<b>3 031 043</b>
Aruandeperioodi tulem	0	136 132	136 132
<b>Saldo 31.12.2019</b>	<b>478 625</b>	<b>2 688 550</b>	<b>3 167 175</b>

# RAAMATUPIDAMISE AASTAARUANDE LISAD

## Lisa 1. Raamatupidamise aastaaruande koostamisel kasutatud arvestusmeetodid ja hindamisalused

31. detsembril 2019 lõppenud majandusaasta kohta koostatud konsolideeritud raamatupidamise aastaaruanne on koostatud lähtudes Eesti finantsaruandluse standardist, mis tugineb rahvusvaheliselt tunnustatud arvestuse ja aruandluse põhimõtetele. Eesti Kaubandus-Tööstuskoda (kaubanduskoda) on oma põhikirja järgi vabatahtliku liikmelisuse alusel Eesti Vabariigi kehtestatud korras registreeritud juriidilisi ja üksikisikuid ühendav mittetulundusühing. Kaubanduskoja põhikirjaline eesmärk ei ole oma liikmetele ainelise tulu saamine ja jaotamine. Kaubanduskoda kasutab oma tulusid üksnes ühingu põhikirjaliste eesmärkide saavutamiseks.

Kaubanduskoja juhatus otsustas 16.03.2007 soetada 64,7% Eesti Konjunktuuriinstituudi AS (EKI) aktsiatest. Seisuga 31.12.2019 kuulus kaubanduskojale 100% EKI aktsiatest.

Kasumiaruanne on koostatud Raamatupidamise seaduse lisas 2 toodud kasumiaruande skeemi nr. 1 alusel.

Konsolideerimisgruppi kuuluvad juriidilised isikud kasutavad olulises osas ühtseid arvestuspõhimõtteid. Arvestuspõhimõtteid rakendatakse järjepidevalt kõigi aruandes esitatud perioodide kohta.

Eesti Kaubandus-Tööstuskoja arvestusvaluutaks on euro. Raamatupidamise aastaaruanne on esitatud eurodes.

Konsolideerimise põhimõtted

Tütarettevõtte

Tütarettevõtteks loetakse sellist ettevõtet, milles kaubanduskoda omab rohkem kui 50% hääleõiguslikest aktsiatest, on muul moel võime-

line valitsema tema tegevus- ja finantspoliitikat lepingu või kokkuleppe alusel või kui kaubanduskojal on õigus nimetada või tagasi kutsuda enamus tegevjuhtkonna ja kõrgema juhtorgani liikmetest. Tütarettevõtte raamatupidamisaruanded lülitatakse konsolideeritud aruandesse alates valitsemise tekkimise hetkest kuni valitsemise lõppemiseni.

## KONSOLIDEERIMINE

Konsolideeritud aruandes on rida-realt konsolideeritud kõik EKI finantsnäitajad. Kaubanduskoja ja EKI omavahelised tehingud ja saldod on elimineeritud.

Kaubanduskoja konsolideerimata aruannetes, mis on esitatud konsolideeritud aastaaruande lisades, kajastatakse investering tütarettevõttesse soetusmaksumuses.

## FINANTSVARA JA -KOHUSTISED

Finantsvaraks loetakse raha, lühiajalisi finantsinvesteeringuid, nõudeid ostjate vastu ja muid lühi- ja pikaajalisi nõudeid. Finantskohustusteks loetakse tarnijatele tasumata arveid, viitvõlgasid ja muid lühi- ja pikaajalisi võlakohustisi.

Finantsvara ja -kohustised võetakse algselt arvele nende soetusmaksumuses, milleks on antud finantsvara või -kohustise eest makstud või saadud tasu õiglane väärtus. Finantskohustised kajastatakse bilansis korrigeeritud soetusmaksumuses.

Finantsvara eemaldatakse bilansist, kui konsolideerimisgrupi liige kaotab õiguse finantsvarast tulenevatele rahavoogudele või ta annab kolmandale osapoolle üle varast tulenevad rahavood ning enamiku finantsvaraga seotud riskidest ja hüvedest. Finantskohustis eemaldatakse bilan-

sist siis, kui see on rahuldatud, lõpetatud või aegunud.

Finantsvara oste ja müüke kajastatakse järjepidevalt väärtuspäeval, st päeval, mil konsolideerimisgrupi liige saab ostetud finantsvara omanikuks või kaotab omandiõiguse müüdüd finantsvara üle.

## RAHA JA RAHA LÄHENDID

Raha ning raha lähendina kajastatakse raha kassas ja pangas, nõudmiseni hoiuseid ning lühiajalisi (üldjuhul alla 3 kuulise lunastustähtajaga) pangadeposiite.

## LÜHIAJALISED FINANTSINVESTEERINGUD

Lühiajalised finantsinvesteeringuid aktsiatesse ja teistesse väärtuspaberitesse on bilansis hinnatud, lähtudes nende õiglasest väärtusest. Õiglase väärtuse hindamisel on aluseks finantsinvesteeringu turuväärtus aruandekuupäeval. Juhtudel, kui õiglast väärtust ei ole võimalik usaldusväärselt hinnata, on lühiajalised finantsinvesteeringud kajastatud bilansis soetusmaksumus.

## NÕUDED OSTJATE VASTU

Nõudeid ostjate vastu kajastatakse bilansis korigeeritud soetusmaksumus. Ostjatelt laekumata arved on bilansis hinnatud tõenäoliselt laekuvatest summadest lähtudes. Seejuures hinnatakse iga kliendi laekumata arveid eraldi, arvestades teadaolevat informatsiooni kliendi maksevõime kohta. Ebatõenäoliselt laekuvad nõuded on kajastatud tegevuskuludes. Lootusetud nõuded on kantud bilansist välja. Varem alla hinnatud ebatõenäoliste nõuete laekumisi kajastatakse ebatõenäoliste nõuete kulu vähendamisena.

## MATERIAALNE PÕHIVARA

Olulisuse printsiibist lähtudes kajastatakse põhivarana need varaobjektid, mille soetus-

maksumus ületab 320 eurot ja mille kasulik eluiga on üle ühe aasta. Madalama soetusmaksumusega või lühema kasuliku elueaga varaobjektid kantakse kasutusse võtmisel kuluks ning nende üle peetakse arvestust bilansiväliselt.

Materiaalne põhivara võetakse algselt arvele tema soetusmaksumus, mis koosneb ostuhinnast ja otseselt soetamisega seotud kulu-dest, mis on vajalikud vara viimiseks tema tööseisundisse ja -asukohta. Materiaalse põhivara kajastamisel bilansis on selle soetusmaksumusest maha arvatud akumulieeritud kulum ja vara väärtuse langusest tulenevad allahindlused.

Juhul, kui materiaalse põhivara objekt koosneb üksteisest eristatavatest olulistest komponentidest, millel on erinevad kasulikud eluead, võetakse need komponendid raamatupidamises arvele eraldi varaobjektidena, määrates neile eraldi amortisatsiooninormid vastavalt komponendi kasulikule elueale.

Koda kasutab materiaalse põhivara amortiseerimisel lineaarset meetodit.

Materiaalse põhivara gruppidele on üldjuhul määratud järgmised kasulikud eluead:

Materiaalse põhivara grupp	Kasulik eluiga
Ehitised ja rajatised	12,5–20 aastat
Masinad ja seadmed	3–5 aastat
Muu materiaalne põhivara	3–5 aastat

Kui materiaalse põhivara objektile on tehtud selliseid parendustöid, mis vastavad põhivara kajastamise kriteeriumitele, siis need kulutused lisatakse põhivara objekti soetusmaksumusele. Muud kulutused, mis pigem säilitavad põhivara võimet luua majanduslikku kasu, kajastatakse aruandeperioodi kuludes.

## IMMATERIAALNE PÕHIVARA

Immateriaalne põhivara võetakse algselt arvele tema soetusmaksumus, mis koosneb ostuhinnast ja otseselt soetamisega seotud kulu-dest. Immateriaalset põhivara kajastatakse bilansis tema soetusmaksumus, millest on maha arvatud akumulieeritud kulum ja võima-

likud väärtuse langusest tulenevad allahindlused.

Amortisatsioonimäärad lähtuvad vara kasulikust elueast ning immateriaalse põhivara amortiseerimisel kasutatakse lineaarse amortisatsiooni meetodit.

Immateriaalse põhivara gruppidele on üldjuhul määratud järgmised kasulikud eluead:

<b>Immateriaalse põhivara grupp</b>	<b>Kasulik eluiga</b>
Tarkvara	3 aastat

## RENDIARVESTUS

Kapitalirendiks loetakse rendisuhet, mille puhul kõik olulised vara omandiga seonduvad riskid ja hüved kanduvad üle rentnikule. Ülejäänud rendilepinguid käsitletakse kasutusrendina.

## ETTEVÕTE KUI RENTNIK

Kasutusrendi maksed kajastatakse rendiperioodi jooksul lineaarselt kuluna.

## ETTEVÕTTE TULUMAKS

Vastavalt Eesti Vabariigi seadustele ei maksustata Eestis ettevõtte aruandeaasta kasumit. Tulumaksu makstakse dividendidelt, kingitustelt, annetustelt, vastuvõtukuludelt, ettevõtlu-sega mitteseotud väljamaksetelt ning siirdehinna korrigeerimistelt. Kehtiv maksumäär on 20% (tasumisele kuuluv maksusumma moodustab 20/80 netoväljamaksest). Alates 2019. aastast rakendub regulaarselt makstavatele dividendile madalam maksumäär 14% (14/86 netoväljamaksest). Sealjuures kohaldub madalam maksumäär 2020. aastal makstavatele dividendidele, mille summa moodustab kuni 2/3 aastatel 2018 ning 2019 jaotatud ja maksustatud keskmistest netodividendidest.

Dividendidelt makstav ettevõtte tulumaks kajastatakse kasumiaruandes tulumaksukuluna ning bilansis eraldisena dividendide väl-

jakuulutamise hetkel, sõltumata perioodist, mille eest dividendid välja kuulutatakse või millel dividendid tegelikult välja makstakse. Tulumaksu tasumise kohustus tekib dividendide reaalsele väljamaksmisele järgneva kuu 10. kuupäeval. Maksustamissüsteemi omapäras-t lähtuvalt ei teki Eestis registreeritud ettevõtetel edasilükkunud tulumaksuvara ega kohustusi. Maksimaalne tulumaksukohustus, mis kaas-neks vaba omakapitali väljamaksmisel dividen-didena, on toodud aastaaruande lisan 12.

**Kaubanduskoda ei jaota oma liikmete vahel tulemit.**

**Tütarettevõtte EKI saab vajadusel dividende jaotada.**

## PÕHITEGEVUSE TULUD

Liikmemaksud kajastatakse tuluna perioodil, mille eest need tasuti.

Tulu teenuste müügist kajastatakse lähtudes valmidusastme meetodist, teenuse osutamisest saadavad tulud ja kasum kajastatakse proportsionaalselt samades perioodides nagu teenuse osutamisega kaasnevad kulutused.

Intressitulu kajastatakse lähtudes vara sise-misest intressimäärast. Dividenditulu kajasta-takse vastava nõudeõiguse tekkimisel.

## PROJEKTARVESTUS

Rahvusvaheliste projektide puhul ei kajastata makstud summasid oma kuluna ega saadud summasid oma tuluna, vaid neid kajastatakse vastavalt nõude ja kohustusena. Tulude ja kulude aruandes kajastatakse vajadusel ainult vahendamisest teenitud netotulu või tekkinud netokulu.

## SIHTFINANTSEERIMINE

Sihtfinantseerimiseks nimetatakse Euroopa Liidu toetusfondide jt ettemakseid, mille tuluna kajastamise tingimused ei ole täidetud. Sihtfinantseerimist eristavad muust abist asjaolud,

et selle rahalist väärtust on võimalik usaldusväärselt mõõta ning selle saamine on seotud teatud tingimustele vastamisega.

Tegevuse sihtfinantseerimist kajastatakse tuluna siis, kui sihtfinantseerimise laekumine on praktiliselt kindel ja sihtfinantseerimisega seotud sisulised tingimused on täidetud.

Saadud sihtfinantseerimine, mille puhul tuluna kajastamise tingimused ei ole täidetud, kajastatakse bilansis kohustusena. Vastavat kohustust kajastatakse bilansis lühi- või pikaajalisena olenevalt sellest, millal toimub sihtfinantseerimisega kaasnevate tingimuste täitmine.

## **RAHAVOOGUDE ARUANNE**

Rahavoogude aruanne on koostatud kaudsel meetodil – põhitegevuse rahavoogude leidmisel on korrigeeritud põhitegevuse tulemit elimineerides mitterahaliste tehingute mõju ja põhitegevusega seotud käibevarade ning lühiajaliste kohustuste saldode muutused.

Investeeringis- ja finantseerimistegevusest tulenevaid rahavoogusid kajastatakse otsemeetodil.

## **SEOTUD OSAPOOLED**

Osapooled on seotud, kui ühel osapooltel on valitsev mõju teise osapoolle üle või oluline mõju teise osapoolle äriolulistele otsustele.

Aastaaruande koostamisel on loetud seotud osapoolteks:

- omanikke;
- teisi samasse konsolideerimisgruppi kuuluvaid ettevõtteid (sh teised tütarettevõtted);
- tegev- ja kõrgemat juhtkonda.

Eesti Kaubandus-Tööstuskoja peamisteks seotud osapoolteks on juhatusega seotud ettevõtted, mis on Eesti Kaubandus-Tööstuskoja liikmed.

## **ARUANDEKUUPÄEVA JÄRGSED SÜNDMUSED**

Raamatupidamise aastaaruandes kajastuvad olulised varade ja kohustuste hindamist mõjutavad asjaolud, mis ilmnesisid bilansi kuupäeva 31. detsember 2019 ja aruande koostamise kuupäeva vahemikul, kuid on seotud aruandeperioodil või varasemal perioodil toimunud tehingutega.

Vt. lisa 20.

## LISA 2. RAHA JA PANGAKONTOD

(eurodes)

	31.12.2019	31.12.2018
Sularaha kassas	936	1 235
Pangakontod	1 020 390	866 413
Tähtajaline hoius	790 000	935 646
<b>Raha ja pangakonto kokku</b>	<b>1 811 326</b>	<b>1 803 294</b>

Tähtajaliste hoiuste koosseisus on kajastatud erinevad lühiajalised deposiidid tähtajaga kuni 3 kuud ja intressimääraga 0,01% kuni 0,3%.

## LISA 3. LÜHIAJALISED FINANTSINVESTEERINGUD

(eurodes)

	31.12.2019	31.12.2018
LHV pank	520 000	665 000
Luminor pank	499 999	500 000
Coop pank	400 000	0
Coop pank	150 000	150 000
Coop pank	32 000	32 000
<b>Kokku</b>	<b>1 601 999</b>	<b>1 347 000</b>

Liik	pank	summa	tähtaeg	intress
Tähtajaline hoius	LHV	520 000	15.10.2020	0,10%
Tähtajaline hoius	Coop	400 000	15.08.2021	1,10%
Tähtajaline hoius	Luminor	499 999	30.07.2020	0,60%
Tähtajaline hoius	Swedbank	50 000	10.04.2020	0,01%
Tähtajaline hoius	Swedbank	50 000	10.05.2020	0,01%
Tähtajaline hoius	Swedbank	50 000	10.06.2020	0,01%
Tähtajaline hoius	Swedbank	32 000	4.10.2020	0,01%

Finantsinvesteeringutelt teenitud netotulu summa moodustas 2019. aastal 9 305 eurot (2018: 5 542 eurot).

**LISA 4. ETTEMAKSTUD TULEVASTE PERIOODIDE KULUD** (eurodes)

	<b>31.12.2019</b>	<b>31.12.2018</b>
Kindlustuse maksed	1 155	720
Reklaami, kirjastuse jm. ettemaksed	10 775	24 042
Messide ja visiitide ettemaksed	151 586	60 398
Täiendav lapsepuhkuse tasu	26	0
<b>Kokku</b>	<b>163 542</b>	<b>85 160</b>

**LISA 5. PIKAAJALISED FINANTSINVESTEEINGUD**

(eurodes)

	Eesti Konjunkturiinstituut AS	
Asukoht	Eesti Vabariik	
Põhitegevusala	Teadus- ja arendustegevus sotsiaal- ja humanitaar-teaduste vallas	
Aktsiate arve 31.12.2018		4080
Aktsiate arve 31.12.2019		4080
Osalus 31.12.2018		100%
Osalus 31.12.2019		100%
Soetusmaksumus Kaubanduskoja bilansis 31.12.2018	bilansis	133 461
Soetusmaksumus Kaubanduskoja bilansis 31.12.2018	bilansis	133 461
Omakapital seisuga	31.12.2019	31.12.2018
Aktsiakapital	26 112	26 112
Reservkapital	2 612	2 612
Eelmiste perioodide jaotamata kasum	72 454	71 314
Aruandeaasta kasum	1 909	1 140
Omakapital kokku	103 087	101 178
Osalus tütarettevõtte omakapitalis	100%	100%
Kojale kuuluv osa omakapitalist	103 087	101 178
Bilansiline väärtus kapitaliosaluse meetodil (lisa 18)	103 087	101 178



## LISA 6. MATERIAALSE PÕHIVARA LIIKUMINE

(eurodes)

Soetusmaksumus	Maa ja ehitised	Masinad ja seadmed	Muu materiaalne põhivara	KOKKU
Soetusmaksumus 31.12.17	2 333 908	126 627	70 950	2 531 485
Soetamine	0	13 982	0	13 982
<b>Soetusmaksumus 31.12.19</b>	<b>2 333 908</b>	<b>140 609</b>	<b>70 950</b>	<b>2 545 467</b>
<b>Amortisatsioonikulu</b>				
Amortisatsioonikulu 31.12.18.	1 502 964	111 167	70 390	1 684 521
Amortisatsioonikulu	108 648	10 102	1 680	120 430
<b>Amortisatsioonikulu 31.12.19.</b>	<b>1 611 612</b>	<b>122 096</b>	<b>70 950</b>	<b>1 804 658</b>
<b>Jääkväärtus</b>				
Jääkväärtus 31.12.18.	830 944	15 460	560	846 964
<b>Jääkväärtus 31.12.19.</b>	<b>722 296</b>	<b>18 513</b>	<b>0</b>	<b>740 809</b>

## LISA 7. IMMATERIAALNE PÕHIVARA

(eurodes)

Soetusmaksumus	Tarkvara	KOKKU
Soetusmaksumus 31.12.18.	127 612	127 612
Soetamine	2 500	2 500
<b>Soetusmaksumus 31.12.19.</b>	<b>130 112</b>	<b>130 112</b>
<b>Amortisatsioonikulu</b>		
Amortisatsioonikulu 31.12.18.	107 682	107 682
Amortisatsioonikulu	13 575	13 575
<b>Amortisatsioonikulu 31.12.19.</b>	<b>121 257</b>	<b>121 257</b>
<b>Jääkväärtus</b>		
Jääkväärtus 31.12.18.	19 930	19 930
<b>Jääkväärtus 31.12.19.</b>	<b>8 855</b>	<b>8 855</b>

## LISA 8. KASUTUSRENT

(eurodes)

*Ettevõtte kui rentnik*

2019. aastal moodustasid masinate ja seadmete kasutusrendimaksed 20 846 eurot (2018: 15 397 eurot).

Koja esinduste rendimakseid on tasutud kogusummas 6 512 eurot (2018: 6 501 eurot). Tartu esindus 913 eurot (2018: 913 eurot), Pärnu esindus 2 820 eurot (2018: 2 820 eurot), Jõhvi esindus 1 099 eurot (2018: 1 088 eurot), Kuressaare esindus 1 680 eurot (2018: 1 680 eurot). EKI ruumide rendimakseid on tasutud summas 34 962 eurot (2018: 34 962 eurot). Kokku tasuti rendimakseid 2019. aastal 41 474 eurot (2018: 41 463 eurot) (vt. Lisa 16). Valdava osa ruumide rendilepinguid saab lõpetada 2–3 kuu etteteatamise ajaga.

## LISA 9. LÜHIAJALISED KOHUSTISED

(eurodes)

<b>Ostjate ettemaksed</b>	<b>31.12.2019</b>	<b>31.12.2018</b>
Liikmemaksude ettemaksed	17 055	16 415
Muud ettemaksed	0	0
Uuring	240 092	223 664
<b>Kokku</b>	<b>257 147</b>	<b>240 079</b>

### **Mitmesugused võlad**

Arbitraažikohtu vahendid*	426 077	365 462
Dispasööride vahendid**	1 318	1 318
<b>Kokku</b>	<b>427 395</b>	<b>366 780</b>

\* Arbitraažikohus lahendab lepingulistest ja teistest tsiviilõiguslikest suhetest, sealhulgas väliskaubandus- ja muudest rahvusvahelistest majandussuhetest tulenevaid vaidlusi. Arbitraažikohtu vahendite all kajastatakse summat, mille kasutamine toimub arbitraažikohtu nõukogu otsusel muuhulgas arbitraažikohtu nõukogu liikmete tegevuse kompenseerimiseks arbitraažikohtu juhtimisel (sh osalemise eest arbitraažikohtu nõukogu istungitel), ning arbitraažikohtu kulude katmiseks arbitraažimenetluse arendamisel ja suhtlemisel teiste alaliste tegutsevate arbitraažikohtutega ning muude kulude katmiseks.

\*\* Kaubandusliku meresõidu üldavariid kvalifitseerivad ja kahju jaotamise arvestust koostavad koja juurde kuuluvad dispasöörid.

<b>Võlad töötajatele:</b>	<b>31.12.2019</b>	<b>31.12.2018</b>
Puhkusereservi kohustus	43 459	41 498
Võlad töötajatele	150	86
<b>Kokku</b>	<b>43 609</b>	<b>41 584</b>

<b>Muud viitvõlad:</b>	<b>31.12.2019</b>	<b>31.12.2018</b>
Läbiarveldused	423 473	392 015
Eurocardi tehingud	900	3 807
Võlgnevus aruandvatele isikutele	1 804	670
<b>Kokku</b>	<b>426 177</b>	<b>396 492</b>

Läbiarvelduste (lühiajalised võlad ja saadud ettemaksud peamiselt erinevate projektide läbiviimisel) summa 423 473 eurot moodustub erinevate pooleliolevate projektide summast (sh Enterprise Europe Network summas 141 194 eurot, Delbi 2 summas 26 945 eurot, LEF Network to China 51 180 eurot, Apprent 2 287 eurot, Euremnex 100 531 eurot, EU-Give 15 447 eurot, Inbets 28 327 eurot, Qualify 16 994 eurot, Arengukoostöö 3 131 eurot, jm 37 437 eurot).

## LISA 10. MAKSUKOHUSTUSED

(eurodes)

Maksuliik	31.12.2019	31.12.2018
Sotsiaalmaks	55 250	54 445
Üksikisiku tulumaks	30 805	29 932
Töötuskindlustusmaks	3 693	3 492
Kohustuslik kogumispension	2662	2465
Erisoodustuste tulumaks	411	1 068
Käibemaks	10 789	28 309
<b>Kokku</b>	<b>103 610</b>	<b>119 711</b>

## LISA 11. NETOVARA

(eurodes)

Vastavalt juhatuse poolt kinnitatud strateegiale on varasematel perioodidel moodustatud reservid summas 478 625 eurot (2018: 478 625 eurot). Reservide ja reservfondi kasutamine toimub juhatuse otsusega põhikirjaliste tegevuste katteks. Seisuga 31.12.2019 moodustab netovara kokku 3 167 175 eurot (2018: 3 031 043 eurot).

## LISA 12. TINGIMUSLIKUD KOHUSTISED

(eurodes)

### Tulumaks

EKI jaotamata kasum seisuga 31.12.2019 moodustas 74 363 eurot (2018: 72 454 eurot). Maksimaalne võimalik tulumaksukohustuse summa, mis võib kaasneda kogu jaotamata kasumi väljamaksmisel dividendidena, on 14 873 eurot (2018: 14 491 eurot), seega netodividendidena oleks võimalik välja maksta 59 490 eurot (2018: 57 963 eurot). Tingimusliku tulumaksukohustise arutamisel on lähtutud maksumäärast 20%, kuna EKI pole 2018. ja 2019. aastal dividende jaotanud ja soodsumaksumäära seetõttu kasutada ei saa.

## LISA 13. MÜÜGITULU TEGEVUSALADE JA GEOGRAAFILISTE PIIRKONDADE LÕIKES

(eurodes)

Müügitulu jaguneb tegevusalade lõikes järgnevalt:	2019	2018
Kontaktteenused	13 541	6 843
Väliskaubandusteenused	222 960	167 183
Kirjastus- ja reklaamteenused	28 233	39 341
Regionaalsete esinduste teenused	137 618	119 905
Liikmeüritused	46 169	36 079
Juriidilised teenused	11 345	6 612
Saalide üürimise teenused	3 437	10 028
Muud teenused	4 775	333
EKI uuringud	429 646	414 210
<b>Kokku</b>	<b>897 724</b>	<b>800 534</b>

Müügitulu jaguneb geograafiliste piirkondade lõikes järgnevalt:

Eesti	747 670	695 300
Euroopa Liit	133 563	94 741
Muud	16 491	10 493
<b>Kokku</b>	<b>897 724</b>	<b>800 534</b>

Aruandeaastal osutati teenuseid liikmetele 367 280 euro ning 2018. aastal 279 713 euro eest.

## LISA 14. LIIKME- JA SISSEASTUMISMAKSUD

Juhatuse liikmetega seotud ettevõtete poolt tasutud liikmemaksud on toodud lisas 19.

(eurodes)

	2019	2018
Sisseastumismaks	10 380	7 680
Liikmemaks	939 378	903 683
<b>Kokku</b>	<b>949 758</b>	<b>911 363</b>

Kaubanduskoja liikmeskonda kuulus seisuga 31.12.2019 3 361 juriidilisest isikust liiget ning seisuga 31.12.2018 3 241 juriidilisest isikust liiget.

## LISA 15. MUUD TEGEVUSTULUD

Muud tegevustulud moodustuvad summas 343 426 eurot 77 erineva sisuga ja mahuga projektide läbiviimisest (2018: 271 058 eurot).

## LISA 16. MITMESUGUSED TEGEVUSKULUD

Juhatuse liikmetega seotud ettevõtete kaudu ostud on toodud lisas 19.  
(eurodes)

	Lisa	2 019	2 018
Kaubanduskoja Teataja		49 993	50 827
IT kulu		53 350	58 992
Trükiste kulu		27 006	24 662
Projektilkulud		145 656	170 681
Komanderingukulu		9 081	8 079
Side- ja postikulu		15 007	15 780
Kantseleikulu		11 172	11 769
Majanduskulu		33 047	32 843
Remondikulu		47 236	11 632
Transpordikulu		50 810	48 456
Rahvusvaheliste organisats. liikmemaks		22 944	23 024
Ruumide rent	8	41 474	41 629
Muud kulud		122 831	111 550
Käibemaksu proportsiooni arvestuskulu		56 467	55 703
<b>Kokku mitmesugused tegevuskulud</b>		<b>686 074</b>	<b>665 627</b>

## LISA 17. TÖÖJÕUKULUD

Kaubanduskoja keskmine töötajate arv 2019. aastal oli 34 (2018: 37) sh TL alusel töötavaid isikuid oli 32 (2018: 35) ning VÕS lepingu alusel töötavaid isikuid oli 2 (2018:2) ning tütarettevõttes Eesti Konjunkturiinstituut AS (EKI) 19 töötajat (2018: 19), sh TL alusel töötavaid isikuid oli 19 (2018: 18) ning VÕS lepingute alusel töötavaid isikuid ei olnud (2018: 1).

2019. aasta palkade ja tasude kogusumma oli 1 244 295 eurot (2017: 1 168 904 eurot).

## LISA 18. KAUBANDUSKOJA KONSOLIDEERIMATA FINANTSINFORMATSIOON

Emaettevõtte põhiaruannete koostamisel on järgitud samu arvestuspõhimõtteid, mida on rakendatud ka konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande koostamisel.

### MTÜ Eesti Kaubandus-Tööstuskoja konsolideerimata bilanss

(eurodes)

<b>AKTIVA</b>	<b>31.12.2019</b>	<b>31.12.2018</b>
<b>Käibevara</b>		
Raha ja pangakontod	1 612 725	1 608 810
Lühiajalised finantsinvesteeringud	1 451 999	1 197 000
Nõuded ostjate vastu	64 274	101 922
Mitmesugused nõuded	17 206	16 560

Ettemakstud tulevaste perioodide kulud	163 542	85 160
<b>Käibevara kokku</b>	<b>3 309 746</b>	<b>3 009 452</b>
<b>Põhivara</b>		
Pikaajalised finantsinvesteeringud		
Tütarettevõtte aktsiad	133 461	133 461
<b>Pikaajalised finantsinvesteeringud kokku</b>	<b>133 461</b>	<b>133 461</b>
Materiaalne põhivara		
Maa ja ehitised	722 296	830 944
Masinad ja seadmed	18 513	15 460
Muu inventar	0	560
<b>Materiaalne põhivara kokku</b>	<b>740 809</b>	<b>846 964</b>
<b>Immateriaalne põhivara</b>	8 855	19 930
<b>Põhivara kokku</b>	<b>883 125</b>	<b>1 000 355</b>
<b>AKTIVA KOKKU</b>	<b>4 192 871</b>	<b>4 009 807</b>
<b>PASSIVA</b>		
<b>Lühiajalised kohustused</b>		
Ostjate ettemaksed	17 055	16 415
Võlad tarnijatele	10 588	43 847
Mitmesugused võlad	427 395	366 780
Maksuvõlad	84 267	95 346
Viitvõlad		
Võlad töötajatele	29 840	27 601
Muud viitvõlad	426 177	396 492
Viitvõlad kokku	456 017	424 093
<b>Lühiajalised kohustused kokku</b>	<b>995 322</b>	<b>946 481</b>
<b>Netovara</b>		
Reservid	478 625	478 625
Eelmiste perioodide akumuleeritud tulem	2 584 701	2 565 490
Aruandeaasta tulem	134 223	19 211
<b>Netovara kokku</b>	<b>3 197 549</b>	<b>3 063 326</b>
<b>PASSIVA KOKKU</b>	<b>4 192 871</b>	<b>4 009 807</b>

**MTÜ Eesti Kaubandus–Tööstuskoja konsolideerimata tulude-kulude aruanne**  
(eurodes)

<b>TULUD</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Müügitulu	445 119	364 668
Liikme- ja sisseastumismaksud	949 758	911 363
Muud tegevustulud	343 426	271 058
<b>Tulud kokku</b>	<b>1 738 303</b>	<b>1 547 089</b>
<b>KULUD</b>		
Mitmesugused tegevuskulud	607 625	573 798
Tööjõu kulu	871 907	825 717
a) palgakulud	651 591	617 080
b) sotsiaalmaksud	220 316	208 637
Kulum	133 712	133 612
<b>Kulud kokku</b>	<b>1 613 244</b>	<b>1 533 127</b>
<b>PÕHITEGEVUSE TULEM</b>	<b>125 059</b>	<b>13 962</b>
<b>FINANTSTULUD ja -KULUD</b>		
Intressitulud	9 164	5 252
Intressikulud	0	-3
<b>Kokku finantstulud ja -kulud</b>	<b>9 164</b>	<b>5 249</b>
<b>ARUANDEAASTA TULEM</b>	<b>134 223</b>	<b>19 211</b>

**MTÜ Eesti Kaubandus–Tööstuskoja konsolideerimata rahavoogude aruanne**  
(eurodes)

<b>I RAHAVOOD PÕHITEGEVUSEST</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
1.1. Põhitegevuse tulem	125 059	13 962
1.2. Korrigeerimised	133 712	133 612
*Põhivara kulum ja väärtuse langus	133 712	133 612
1.3. Äritegevusega seotud nõuete ja ettemaksete muutus	-41 380	34 214
1.4. Äritegevusega seotud kohustuste ja ettemaksete muutus	48 841	183 427
<b>RAHAVOOD PÕHITEGEVUSEST KOKKU</b>	<b>266 232</b>	<b>365 215</b>

<b>II RAHAVOOD INVESTEERIMISTEGEVUSEST</b>		
2.1. Põhivarade soetus (soetusmaksumus)	-16 482	-10 888
2.2. Laekunud intressid	9 164	5 252
2.3. Tasutud intressid	0	-3
2.3. Lühiajaline finantsinvesteering	-254 999	-500 000
<b>RAHAVOOD INVESTEERIMISTEGEVUSEST KOKKU</b>	<b>-262 317</b>	<b>-505 639</b>
<b>RAHAVOOD KOKKU</b>	<b>3 915</b>	<b>-140 424</b>
<hr/>		
RAHA ja RAHA EKVIVALENDID PERIOODI ALGUSES	1 608 810	1 749 234
RAHA ja RAHA EKVIVALENTIDE MUUTUS	3 915	-140 424
<b>RAHA ja RAHA EKVIVALENDID PERIOODI LÕPUS</b>	<b>1 612 725</b>	<b>1 608 810</b>

40

### MTÜ Eesti Kaubandus-Tööstuskoja konsolideerimata netovara aruanne

(eurodes)

	Reservid	Akumuleeritud tulem	<b>KOKKU</b>
<b>Saldo 31.12.2017</b>	<b>478 625</b>	<b>2 565 490</b>	<b>3 044 115</b>
Aruandeperioodi tulem	0	19 211	19 211
<b>Saldo 31.12.2018</b>	<b>478 625</b>	<b>2 584 701</b>	<b>3 063 326</b>
Aruandeperioodi tulem	0	134 223	134 223
<b>Saldo 31.12.2019</b>	<b>478 625</b>	<b>2 718 924</b>	<b>3 197 549</b>
Valitseva ja olulise mõju all olevate osaluste			
- bilansiline väärtus			<b>-133 461</b>
- bilansiline väärtus arvestatuna kapitaliosaluse meetodil			<b>103 087</b>
<b>Korrigeeritud konsolideerimata omakapital 31.12.2018</b>			<b>3 167 175</b>
Korrigeeritud konsolideerimata omakapital 31.12.2017			3 031 043

### LISA 19. TEHINGUD SEOTUD OSAPUOLTEGA

Juhatuse liikmeid 2019. aastal ja 2018. aastal ei tasustatud.

Tegevjuhtkonnas on 6 liiget ning tegevjuhtkonnale arvestatud tasude suurus 2019. aastal oli 297 715 eurot (2018: 275 413 eurot).

Juhatuse liikmete kaudu seotud ostud eurodes:			
ettevõtte nimi	kelle kaudu	2019	2018
Chemi-Pharm AS	Ruth Oltjer	954	607
Eesti Energia AS	Väino Kaldoja	23 293	24 406



Nordic Hotels OÜ	Feliks Mägus	870	0
Nordic Contractors AS	Toomas Luman	7	0
Lydia Hotell OÜ	Neinar Seli	525	147
Silberauto Eesti AS	Väino Kaldoja	0	2 177
<b>Kokku</b>		<b>25 649</b>	<b>2 784</b>

Juhatuse liikmetega seotud ettevõtted on Eesti Kaubandus-Tööstuskoja liikmed ning antud ettevõtted tasuvad liikmemaksu ning ostavad muid teenuseid.

Juhatuse liikmete kaudu seotud müügid eurodes:

ettevõtte nimi	kelle kaudu	liikmemaks 2019	liikmemaks 2018	muu 2019	muu 2018
Nordecon AS	Toomas Luman	950	950	615	0
Nordic Contractors AS	Toomas Luman	315	315	11 336	3 176
Arealis AS	Toomas Luman	270	270	1 641	0
NG Investeeringud OÜ	Andres Järving	220	145	0	1 035
Baltika AS	Meelis Milder	625	625	170	759
Silberauto AS	Väino Kaldoja	1 830	1 830	7 000	7 822
Silwi Autoehituse AS	Väino Kaldoja	315	270	0	0
Eesti Energia AS	Väino Kaldoja	7 193	7 193	16 877	1 955
Tarfurgo OÜ	Väino Kaldoja	315	0	0	0
Sangar AS	Gunnar Kraft	625	950	126	254
Tallinna Kaubamaja Grupp AS	Gunnar Kraft	2 200	0	95	0
Nordic Hotels OÜ	Feliks Mägus	625	625	20	0
Astri AS	Eve Toots	345	0	60	0
U.S Invest AS	Jaan Toots	0	625	0	0
Tarmetec OÜ	Toomas Lepp	0	950	0	101
Tahe Outdoors OÜ	Janek Pohla	655	0	0	0
Tahe Kayaks OÜ	Janek Pohla	440	0	565	0
Matek AS	Sven Mats	625	625	3 530	3 121
Salvest AS	Veljo Ipits	625	625	3 795	4 057
Chemi-Pharm AS	Ruth Oltjer	440	440	2 820	1 462
Cybernetica AS	Oliver Väärtnõu	625	440	3 819	11 816
Baltic Workboats AS	Oliver Väärtnõu	315	0	559	0
Swedbank AS	Robert Kitt	0	2 200	0	3 756
Kapitel AS	Robert Kitt	270	0	0	0
Standard AS	Enn Veskimägi	625	625	2 582	587
Eesti Raudtee AS	Enn Veskimägi	1 830	0	1 581	0
Eesti Mööblitootjate Liit MTÜ	Enn Veskimägi	220	0	0	0
Estiko AS	Neinar Seli	270	0	3 520	0
Estiko-Plastar AS	Neinar Seli	625	0	985	0
Lydia Hotell OÜ	Neinar Seli	345	0	0	0
<b>Kokku</b>		<b>24 178</b>	<b>19 703</b>	<b>61 696</b>	<b>39 900</b>

## LISA 20. ARUANDEKUUPÄEVA JÄRGSED SÜNDMUSED

12. märtsil 2020 kuulutas valitsus esimest korda taasiseseisvunud Eestis välja eriolukorra. Eriolukord asendus 18. mail 2020 tervishoiualase hädaolukorraga ning 9. juunil 2020 viis terviseamet valmisoleku taseme hädaolukorra ohu faasi. Eriolukorra väljakuulutamisest alates on kogu Eesti elanud koos COVID – 19 levikuga. Kõik on pidanud oma töökorralduse üle vaatama ja vastavalt vajadusele muutma.

29.01.2021 kinnitas valitsus uue koroonaviiruse leviku tõkestamise piirangute korralduse. Harjumaal ja Ida-Virumaal hakkasid uuendatud piirangud kehtima esmaspäevast, 1. veebruarist ning ülejäänud Eesti maakondades kolmapäevast, 3. veebruarist. Kuna koroonaviiruse levik ja haigestumuse intensiivsus on kogu riigis väga ulatuslik, ühtlustatakse üle-eestilised piirangud. 09.03.21. valitsuse korraldusega kehtestati haiguse leviku tõkestamiseks täiendavad meetmed ja piiranguid.

Kaubanduskoja töökorraldust on alates 2020 aasta märtsist vastavalt olukorrale muudetud. Enamus töötajatest töötavad kodukontorites. Koda on füüsiliselt avatud tööpäevadel graafikuga, et väljastada päritolusertifikaate jm tõendamist vajavaid dokumente. Rakendatud on inimeste füüsilist kontakti piiravaid meetmeid ning kasutusele on võetud desinfitseerimisvahendid ja maskid (sh klientidele, kes kaubanduskoda külastavad).

Füüsilist kohalolu nõudvad seminarid ja koolitused on peatunud. Virtuaaltegevused jätkuvad, ent oluliselt väiksemas mahus. Seoses ülepiiriliste liikumis- ja reisiirangutega on peatunud kõik töötajate komandeeringud erinevate projektide sihtriikidesse.

Samas on eriolukorra algusest suurenenud juriidiliste ja muude konsultatsioonide maht ning samuti oleme suurendanud kommunikatsioonitegevuste mahtu, et viia oluline info nii eesti kui vene ja inglise keeles meie liikmeteni. Samuti on aktiivne kaasaraäkimine majanduspoliitilistel teemadel sh majanduse abimeetmete väljatöötamisel. Suhtlus avaliku sektori esindajatega on tihenened.

Liikmete värbamine ning samuti uute liikmete liitumine Kaubanduskojaga on jätkunud. Kaubanduskoja regionaalsete esinduste töö on jätkunud tavapäraselt (võimalusel kodukontorist ja pii-rates isikute füüsilisi kontakte).

## JUHATUSE ALLKIRJAD 2019. AASTA MAJANDUSAASTA ARUANDELE

Koja Juhatus on majandusaasta aruande, mis koosneb tegevusaruandest, raamatupidamise aastaaruandest ning audiitori järeldusotsusest, läbi vaadanud ja üldkoosolekule esitamiseks heaks kiitnud.

**Toomas Luman**, juhatuse esimees \_\_\_\_\_

**Väino Kaldoja**, juhatuse aseesimees \_\_\_\_\_

**Gunnar Kraft**, juhatuse aseesimees \_\_\_\_\_

**Andres Järving**, juhatuse liige \_\_\_\_\_

**Veljo Ipits**, juhatuse liige \_\_\_\_\_

**Robert Kitt**, juhatuse liige \_\_\_\_\_

**Sven Mats**, juhatuse liige \_\_\_\_\_

**Meelis Milder**, juhatuse liige \_\_\_\_\_

**Feliks Mägi**, juhatuse liige \_\_\_\_\_

**Janek Pohla**, juhatuse liige \_\_\_\_\_

**Ruth Oltjer**, juhatuse liige \_\_\_\_\_

**Neinar Seli**, juhatuse liige \_\_\_\_\_

**Eve Toots**, juhatuse liige \_\_\_\_\_

**Enn Veskimägi**, juhatuse liige \_\_\_\_\_

**Oliver Väärtnõu**, juhatuse liige \_\_\_\_\_

# JUHATUS BOARD / ПРАВЛЕНИЕ

45

**Juhatuse esimees**  
President • Председатель правления



**TOOMAS LUMAN**  
Nordic Contractors AS  
Juhatuse esimees • Chairman of the Board  
Председатель правления

**Juhatuse aseesimees**  
Vice President • Заместитель председателя



**VÄINO KALDOJA**  
Silberauto  
Juhatuse esimees • Chairman of the Board  
Председатель правления

**Juhatuse aseesimees**  
Vice President • Заместитель председателя



**GUNNAR KRAFT**  
Sangar AS  
Juhatuse esimees • Chairman of the Board  
Председатель правления



**VELJO IPITS**  
Salvest AS  
Juhatuse esimees  
Chairman of the Board  
Председатель правления



**ANDRES JÄRVING**  
NG Investeeringud OÜ  
Juhatuse esimees  
Chairman of the Board  
Председатель правления



**ROBERT KITT**  
Swedbank AS  
Juhatuse esimees  
Chairman of the Board  
Председатель правления



**EVE TOOTS**  
Astri AS  
Juhatuse liige  
Member of the Board  
Член правления



**SVEN MATS**  
Matek AS  
Juhataja  
Manager  
Руководитель



**MEELIS MILDER**  
Baltika AS  
Juhatuse esimees  
Chairman of the Board  
Председатель правления



**FELIKS MÄGI**  
Nordic Hotels OÜ  
Juhatuse esimees  
Chairman of the Board  
Председатель правления



**RUTH OLTJER**  
Chemi-Pharm AS  
Juhataja  
Manager  
Руководитель



**JANEK POHLA**  
Tahe Outdoors  
Juhatuse liige  
Member of the Board  
Член правления



**ENN VESKIMÄGI**  
Standard AS  
Juhatuse esimees  
Chairman of the Board  
Председатель правления



**OLIVER VÄÄRTNÕU**  
Cybernetica AS  
Juhatuse esimees  
Chairman of the Board  
Председатель правления



**NEINAR SELI**  
Estiko AS  
Nõukogu esimees  
Chairman of the Board  
Председатель правления

# TÖÖTAJAD STAFF / РАБОТНИКИ



**MAIT PALTS**  
Peadirektor  
Director General  
Генеральный директор  
[Mait.Palts@koda.ee](mailto:Mait.Palts@koda.ee)



**KAUR ORGUSAAR**  
Kommunikatsioonijuht  
Communication Manager  
Руководитель сферы коммуникаций  
[Kaur.Orgusaar@koda.ee](mailto:Kaur.Orgusaar@koda.ee)

46

## POLIITIKAKUJUNDAMISE- JA ÕIGUSOSAKOND / POLICY FORMATION AND LEGAL DEPARTMENT / ОТДЕЛ ПРАВА И ФОРМИРОВАНИЯ



**MARKO UDRAS**  
Poliitikakujundamise- ja õigusosakonna juhataja  
Head of the Department  
Руководитель отдела  
[Marko.Udras@koda.ee](mailto:Marko.Udras@koda.ee)



**REET TEDER**  
Poliitikanõunik  
General Policy Adviser  
Советник в сфере политики  
[Reet.Teder@koda.ee](mailto:Reet.Teder@koda.ee)



**Mari-Lii Piiskop** Jurist  
Lawyer  
Юрист  
[Mari-Lii.Piiskop@koda.ee](mailto:Mari-Lii.Piiskop@koda.ee)



**LIISI HANSEN**  
Ettevõtlikkuse valdkonna projektijuht  
Entrepreneurship Project Manager  
Руководитель проекта сферы образования  
[Liisi.Hansen@koda.ee](mailto:Liisi.Hansen@koda.ee)



**KRISTINA JERJOMINA**  
Jurist  
Lawyer  
Юрист  
[Kristina.Jerjomina@koda.ee](mailto:Kristina.Jerjomina@koda.ee)

## TEENUSTE OSAKOND / DEPARTMENT OF SERVICES / ОТДЕЛ ОБСЛУЖИВАНИЯ



**PIRET POTISEPP**  
Teenuste osakonna direktor  
Director of Services  
Директор по обслуживанию  
[Piret.Potisepp@koda.ee](mailto:Piret.Potisepp@koda.ee)



**KADRI RIST**  
Projektijuht  
Project Manager  
Руководитель проекта  
[Kadri.Rist@koda.ee](mailto:Kadri.Rist@koda.ee)



**LIISI KIRSCHENBERG**  
Eksportiteenuste koordinaator  
Export Services Coordinator  
Руководитель проекта  
[Liisi.kirschenberg@koda.ee](mailto:Liisi.kirschenberg@koda.ee)



**MERIT FIMBERG-ESPUCH**  
Projektijuht  
Project Manager  
Руководитель проекта  
[merit.fimberg-espuch@koda.ee](mailto:merit.fimberg-espuch@koda.ee)

# TÖÖTAJAD STAFF / РАБОТНИКИ



**MARJU MÄNNIK**  
Väliskaubanduse vanemnõunik  
Foreign Trade Senior Counsellor  
Ст. советник по  
внешней торговле  
[Marju.Mannik@koda.ee](mailto:Marju.Mannik@koda.ee)



**ALEKSANDRA KRIVENTSOVA**  
Väliskaubanduse nõunik  
Foreign Trade Counsellor  
Советник по внешней  
торговле  
[Aleksandra.Kriventsova@koda.ee](mailto:Aleksandra.Kriventsova@koda.ee)



**LEA AASAMAA**  
Enterprise Europe Networki  
koordinaator  
Enterprise Europe Network coordinator  
Координатор международной  
сети Enterprise Europe  
[Lea.Aasmaa@koda.ee](mailto:Lea.Aasmaa@koda.ee)



**KAIE TROPP**  
Eksportiteenuste koordinaator  
Export Services Coordinator  
Руководитель проекта  
[Kaie.Tropp@koda.ee](mailto:Kaie.Tropp@koda.ee)

## TURUNDUS- JA LIIKMESUHETE OSAKOND / MARKETING DEPARTMENT / ОТДЕЛ МАРКЕТИНГА



**MOONIKA KUKK**  
Turundusdirektor  
Marketing Director  
Директор маркетинга  
[Moonika.Kukk@koda.ee](mailto:Moonika.Kukk@koda.ee)



**GERLY JOSTOV**  
Projektijuht  
Project manager  
Руководитель проекта  
[Gerly.Jostov@koda.ee](mailto:Gerly.Jostov@koda.ee)



**ANNELI PERNE**  
Projektijuht  
Project Manager  
Руководитель проекта  
[Anneli.Perne@koda.ee](mailto:Anneli.Perne@koda.ee)



**JANNE-LY PRIKS**  
Kliendisuhete spetsialist  
Client Relations Specialist  
Специалист по связям  
с клиентами  
[Janne-Ly.Priks@koda.ee](mailto:Janne-Ly.Priks@koda.ee)



**MARJU RAAVEL**  
Kliendisuhete spetsialist  
Client Relations Specialist  
Специалист по связям  
с клиентами  
[Marju.Raavel@koda.ee](mailto:Marju.Raavel@koda.ee)

## FINANTS- JA HALDUSOSAKOND / ACCOUNTING AND ADMINISTRATION DEPARTMENT / ФИНАНСОВЫЙ И АДМИНИСТРАТИВНЫЙ ОТДЕЛ



**ENE RAMMO**  
Finantsdirektor  
Financial Director  
Финансовый директор  
[Ene.Rammo@koda.ee](mailto:Ene.Rammo@koda.ee)



**KRISTEL SOOANS**  
Assistent  
Assistant  
Ассистент  
[Kristel.Sooans@koda.ee](mailto:Kristel.Sooans@koda.ee)



**PJOTR LUBIMOV**  
Majahaldur  
House Manager  
Управляющий домом  
[Pjotr.Lubimov@koda.ee](mailto:Pjotr.Lubimov@koda.ee)

**PÄRNU ESINDUS / REGIONAL OFFICE IN PÄRNU**  
**ПЯРНУСКОЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО**



**TOOMAS KUUDA**  
Pärnu esinduse juhataja  
Head of Pärnu office  
Заведующий  
[Toomas.Kuuda@koda.ee](mailto:Toomas.Kuuda@koda.ee)

**KATI KRASS**  
Projektijuht  
Project Manager  
Руководитель проекта  
[Kati.Krass@koda.ee](mailto:Kati.Krass@koda.ee)

**TARTU ESINDUS / REGIONAL OFFICE IN TARTU**  
**ТАРТУСКОЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО**



**Toomas Hansson**  
Tartu esinduse juhataja  
Head of Tartu office  
Заведующий  
[Toomas.Hansson@koda.ee](mailto:Toomas.Hansson@koda.ee)

**RIINU OTT**  
Assistent  
Assistant  
Ассистент  
[Riinu.Ott@koda.ee](mailto:Riinu.Ott@koda.ee)

**JÕHVI ESINDUS / REGIONAL OFFICE IN JÕHVI**  
**ЙОХВИСКОЕ РЕДСТАВИТЕЛЬСТВО**



**MARGUS ILMJÄRV**  
Jõhvi esinduse juhataja  
Head of Jõhvi office  
Заведующий  
[Margus.Ilmjarvi@koda.ee](mailto:Margus.Ilmjarvi@koda.ee)

**KURESSAARE ESINDUS / REGIONAL OFFICE**  
**IN KURESSAARE / СААРЕМААСКОЕ РЕДСТАВИТЕЛЬСТВО**

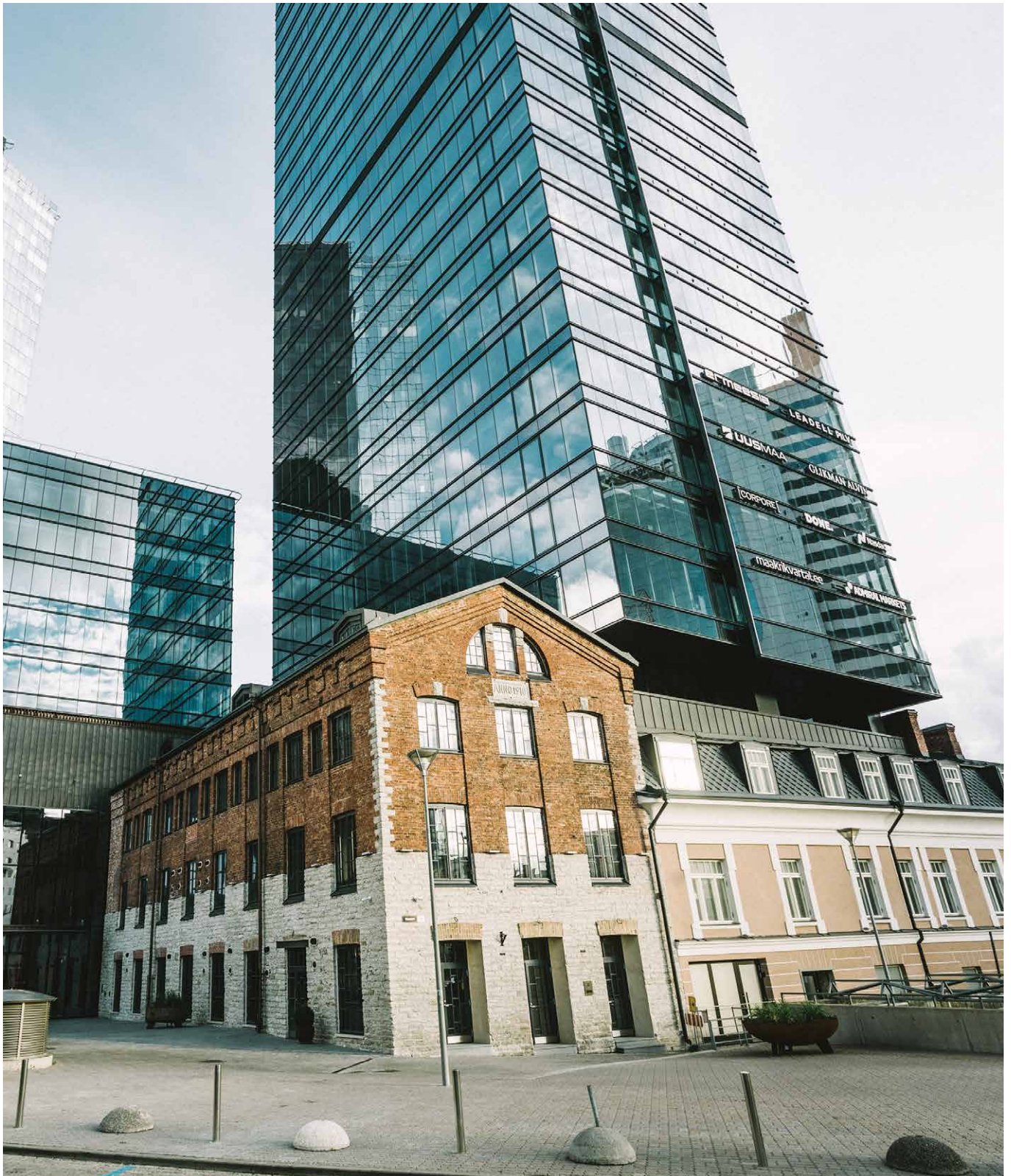


**SIRJE AEG**  
Sekretär  
Assistant  
Секретарь  
[Sirje.Aeg@koda.ee](mailto:Sirje.Aeg@koda.ee)



ЭСТОНСКАЯ ТОРГОВО-  
ПРОМЫШЛЕННАЯ  
ПАЛАТА

# ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2020





# ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Эстонская торгово-промышленная палата – это организация на основе добровольного членства, представляющая интересы предпринимательского сообщества. Её миссией является содействие предпринимательству в Эстонии посредством развития благоприятной для предпринимателей экономической среды и оказания практических услуг.

Торговая палата – наиболее влиятельная, старейшая и самая крупная представительская организация предпринимателей в Эстонии, заслужившая высокую международную репутацию.

Торговая палата – равный партнер правительства, участвующий в формировании экономической и политической среды в Эстонии.

В состав правления Торговой палаты входят 15 членов. 30 мая 2019 года состоялось общее собрание Торговой палаты, на котором было избрано новое правление в составе 15-ти членов и сроком на следующие 4 года. В минувшем году правление Торговой палаты провело 7 собраний.

Средняя численность работников Торговой палаты в 2020 году составляла 34 человека и в дочернем учреждении – Эстонском институте конъюнктуры (EKI) – трудились 17 человек.

В 2020 году общая сумма расходов на заработную плату и прочие выплаты составила 1 299 765 евро.

Финансовые показатели	2020	2019
Доход от продаж (евро)	967 856	897 724
Рост оборота (%)	7,81%	12,14%
Коэффициент текущей ликвидности	2,85	2,90

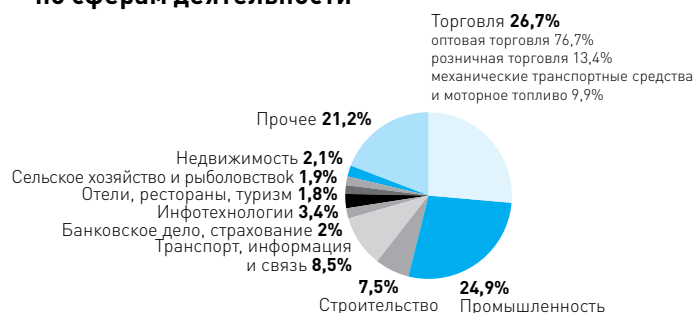
Формулы, использованные при расчете относительных величин:

рост оборота (%) = (доход от продаж 2020 – доход от продаж 2019) / доход от продаж 2019 \* 100  
 коэффициент текущей ликвидности (в разах) = оборотное имущество / краткосрочные обязательства

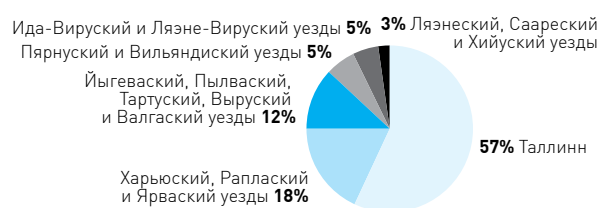
## ЧЛЕНСКИЙ СОСТАВ ТОРГОВОЙ ПАЛАТЫ

По состоянию на 31 декабря 2020 года численный состав Торговой палаты насчитывал 3 458 членов. В 2020 году в члены Палаты вступили 319 новых предприятий, и из ее рядов выбыло 225 членов.

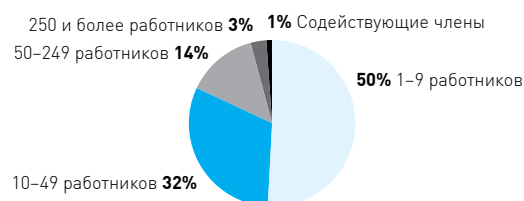
### Распределение предприятий-членов ТПП по сферам деятельности



### Распределение предприятий-членов ТПП по регионам



### Распределение предприятий-членов ТПП по их размеру (численности работников)



## АКТИВНАЯ РОЛЬ ПАЛАТЫ ПО ПРЕДСТАВЛЕНИЮ ОБЩИХ ИНТЕРЕСОВ ЕЕ ЧЛЕНОВ

Согласно уставу, одной из важнейших задач деятельности Торговой палаты является представление и защита интересов своих членов в процессе формирования экономической политики Эстонии, а также направление в государственные структуры предложений по совершенствованию законодательства республики.

В 2020 году мы проработали почти 3 500 страниц связанных с законотворчеством материалов и направили запросы более чем 36 000 предприятиям с просьбой высказать свое мнение о планируемых изменениях правовых актов. Благодаря этому мы представили министерствам, Рийгикогу и другим государственным учреждениям 185 письменных мнений относительно законопроектов, намерений о разработке, программ деятельности и прочих документов. Помимо этого, мы представили предложения по внесению изменений и дополнений в действующие правовые акты. Представители Торговой палаты принимали участие в деятельности различных рабочих групп.

### Обзор важнейших направлений деятельности в 2020 году

- Мы поддерживали активную обратную связь с государственными структурами относительно мер поддержки, связанных с коронакризисом.
- В дополнение к уже принятым государственным мерам поддержки мы выдвинули добавочные предложения, направленные на смягчение вызванного коронавирусом кризиса.
- Мы прилагали все возможные усилия во имя того, чтобы государство не вводило неразумных ограничений на использование иностранной рабочей силы.
- Организация собраний объединений обрела более гибкий характер.
- Торговая палата не поддержала сокращение срока представления годового хозяйственного отчета.
- Несмотря на возражения Торговой палаты, государство ввело обязанность со-

ставления отчета об инспекции пожарной безопасности.

- Работодатель не должен бесплатно оказывать судебным исполнителям услугу взыскания задолженностей.
- Мы выступали против регулирования минимальной зарплаты на уровне Европейского союза.
- Торговая палата высказалась в поддержку снижения ставки акциза на дизельное топливо.
- Небольшая группа предприятий не должна иметь возможность оказывать влияние на минимальную заработную плату всего сектора.
- Четыре предложения Торговой палаты, связанные с требованиями к рабочей среде, в скором времени будут включены в закон.
- Мы защищали интересы упаковочных предприятий.
- Упрощены условия приема на работу несовершеннолетних.
- Проведение проверки внешних инвестиций нуждается в большей ясности.
- Разрешение потребительских споров не должно стать платным.
- Европейский союз необоснованно намеревается вмешиваться в управление предприятиями.
- Торговая палата внесла свой вклад в разработку изменений Закона о банкротстве.
- Мы выразили поддержку мерам, способствующим сокращению выплат зарплат в конвертах в строительном секторе.
- По предложению Торговой палаты в скором времени сократится административная нагрузка некоторых предприятий по размещению.
- Мы возражали против расширения целей в связи изменениями климата.
- Мы выдвинули предложение перенять регламент о защите осведомителей с минимальными требованиями.
- К стоимости компьютеров и смартфонов добавляется дополнительная плата.
- Торговая палата не поддержала создание в обязательном порядке положительного кредитного реестра.
- Мы представили целый ряд предложений, направленных на повышение ясности

- Закона о препятствовании применению нечестной торговой практики в цепочке поставок пищевых продуктов.
- Нам удалось предотвратить повышение административной нагрузки в связи с командированными работниками.
  - Представитель Торговой палаты участвовал в состоявшемся в Рийгикогу обсуждении бюджетной политики Эстонии.
  - Информация о задолженности по налогам должна быть публичной также и во время чрезвычайного положения.
  - Мы внесли ряд предложений по приданию большей прозрачности лоббистской деятельности.
  - Мы представили Европейской комиссии обратную связь относительно различных стратегий.
  - Мы поднимали целый ряд вопросов в связи с созданием нового вида штрафов.
  - Мы изучали оценки предприятий относительно зарплат в конвертах.
  - Доля инвестиций пенсионных фондов в Эстонии сократилась.
  - Мы держали в поле зрения приграничную торговлю.

**Торговая палата активно информировала государственные структуры относительно мер поддержки, связанных с коронакризисом.**

Как во время чрезвычайной ситуации, так и позднее Торговая палата представила государству целый ряд предложений относительно того, в каких мерах поддержки нуждаются предприятия для смягчения обусловленных коронакризисом негативных последствий, и какие изменения необходимо внести в уже имеющиеся меры поддержки.

Например, в самом начале чрезвычайного положения мы вышли в правительство с предложением платить компенсации через Кассу по безработице и увеличить возможности KredEx при выдаче гарантий. Кроме того, мы обратились к государству с просьбой разработать меры поддержки с целью компенсации предприятиям, по крайней мере, частично, обусловленного коронакризисом прямого ущерба.

В мае 2020 года мы направили письмо в Министерство экономики и коммуникаций, а также в EAS, в котором подчеркивалось, что меры поддержки должны быть прозрачными и обеспечивать соблюдение принципа равного обращения. Помимо этого мы обратили внимание на то, что меры поддержки могли бы быть более гибкими и четко направленными, а выделение субсидий можно было бы увязать с ранее уплаченными налогами на рабочую силу. В мае мы представили также предложение по смягчению кризисных мер KredEx. Государство, по крайней мере, частично, приняло во внимание наши предложения. KredEx понизил процентную ставку чрезвычайных оборотных и инвестиционных кредитов и смягчил требования к возврату кредитов. В том же месяце мы предложили также продлить действие мер по выплате Кассой по безработице компенсации заработной платы. Государство продлило данную меру поддержки на один месяц, то есть компенсацию можно было получить также и за июнь.

В ноябре мы вышли в правительство с предложением платить через Кассу по безработице действующим в туристическом секторе предприятиям компенсацию заработной платы для смягчения обусловленных кризисом негативных последствий.

В конце 2020 года мы направили правительству четко сформулированную просьбу незамедлительно после введения ограничений дать предприятиям конкретные разъяснения относительно возможных мер поддержки.

**В дополнение к уже принятым государственным мерам поддержки мы выдвинули добавочные предложения, направленные на смягчение вызванного коронавирусом кризиса**

В середине марта мы представили правительству свое видение относительно того, при помощи каких мер следует решать возникший кризис. Например, мы предложили правительству сосредоточиться исключительно на решении связанных с кризисом вопросов, а прочие неприоритетные задачи

отложить на более поздний период. Мы обратились с просьбой не закрывать возможность пересечения границы для грузового транспорта и работать во имя того, чтобы соответствующие ограничения не были приняты также и в международном масштабе. В числе прочего мы предложили не применять санкции, если декларации или различные отчеты представляются с опозданием.

В апреле 2020 года мы представили правительству обратную связь относительно стратегии выхода из коронакризиса. Главная идея Торговой палаты состояла в том, что нельзя необоснованно медлить со смягчением установленных в период чрезвычайного положения ограничений, особенно в том случае, если смягчению ограничений сопутствует низкая или умеренная опасность заражения, и ослабление ограничений способствует восстановлению экономики.

В мае Торговая палата обратилась к правительству с новыми предложениями, направленными на уменьшение негативных явлений в сфере экономики. Например, мы предложили сохранить на прежнем уровне или даже повысить объем инвестиций публичного сектора, незамедлительно принять меры поддержки ЕС на следующий период и активно участвовать в стратегической внешней коммуникации.

В начале сентября Эстонская торгово-промышленная палата совместно с Латвийской торгово-промышленной палатой, Ассоциацией торгово-промышленных и ремесленных палат Литвы и Центральной торговой палатой Финляндии направили премьер-министрам четырех стран обращение. В нем подчеркивалась высокая значимость более тесного сотрудничества правительств этих стран для обеспечения высокой конкурентоспособности нашего региона в условиях борьбы с коронавирусом. В совместном письме приведены 4 основных аспекта: необходимость сохранения открытого характера экономики, а также координации устанавливаемых межгосударственных мер и ограничений; создание единообразного порядка и стандартов тестирования, в т.ч. с

учетом значимости туристического сектора для всех четырех стран, а также сохранение возможности свободного передвижения рабочей силы и различных специалистов между государствами.

**Мы прилагали достаточные усилия во имя того, чтобы государство не вводило неразумных ограничений на использование иностранной рабочей силы**

В 2020 году Торговая палата высказалась против целого ряда поправок к закону, предусматривавших дополнительные ограничения для работы граждан третьих государств в Эстонии. Например, мы возражали против изменений, согласно которым обучающийся в Эстонии иностранец может работать в нашей стране всего лишь не более 16-ти часов в неделю. По предложению Торговой палаты и других заинтересованных сторон Министерство внутренних дел, по крайней мере, на начальном этапе, исключило данное ограничение из законопроекта. Помимо этого, мы возражали против изменений, согласно которым иностранец может работать в Эстонии только полное рабочее время, и работодатель не имеет права нанимать иностранца на сокращенное рабочее место в течение периода протяженностью до года после даты сокращения. Торговая палата не поддержала также и сокращение продолжительности периода работы сезонных рабочих в Эстонии и введение для иностранцев новых ограничений на возможность привезти с собой в Эстонию семью. Последние изменения в настоящее время находятся на стадии обсуждения в Рийгикогу, и в 2021 году выяснится, будут ли они приняты, и в каком виде.

В 2020 году Торговая палата представила как Министерству внутренних дел, так и правительству целый ряд предложений, нацеленных на смягчение связанного с иностранными работниками законоположения. Например, весной, во время чрезвычайного положения, мы предложили расширить на все секторы действие исключений, предусмотренных для занимающихся сельским хозяйством работодателей, а также отличия, касающиеся иностранных работни-

ков. Осенью Торговая палата обратилась к правительству с предложением разрешить краткосрочно работающим в Эстонии иностранцам временно продолжать работу в нашей стране также и в том случае, если разрешенное время их работы в Эстонии истекло. В октябре мы предложили представлять вид на жительство, в первую очередь, уже работающим в Эстонии лицам. Государство не приняло данные предложения во внимание.

### **Проведение собраний объединений обрело более гибкий характер**

Еще несколько лет назад Торговая палата вышла в государственные структуры с предложением изменить закон таким образом, чтобы объединения получили возможность проводить собрания в электронном формате. В мае 2020 года вступили в силу поправки закона, расширяющие возможности руководящих органов всех юридических лиц проводить собрания и принимать решения отличными от обычных способов, в том числе при помощи электронных средств, голосовать до проведения собрания или вообще не созывая собрание.

### **Торговая палата не поддержала сокращение срока представления годового хозяйственного отчета**

В 2020 году вновь возникла дискуссия о том, возможно ли со стороны государства сокращение срока представления годового хозяйственного отчета, который сегодня составляет, как правило, шесть месяцев после окончания хозяйственного года. Торговая палата не считает необходимым сокращение данного срока, поскольку некоторые предприятия, возможно, не смогут представить отчет при более коротком сроке. Помимо этого, как свидетельствует статистика, уже сегодня многие предприятия не в состоянии своевременно представить отчет, и уменьшение срока, вероятно, еще больше усугубит, а не уменьшит эту проблему. По оценке Торговой палаты вместо сокращения срока государство должно повысить эффективность надзора над своевременным представлением годовых хозяйственных отчетов.

### **Несмотря на возражения Торговой палаты, государство ввело обязанность составления отчета об инспекции пожарной безопасности**

В 2020 году Торговая палата возражала против внесения изменений в Закон о пожарной безопасности, согласно которому в дальнейшем владельцы или собственники крупных офисных зданий, а также промышленных и производственных строений, как правило, каждые три года должны будут заказывать проведение инспекции пожарной безопасности и отчет направлять Спасательному департаменту. Согласно законопроекту, данную инспекцию разрешается проводить только тем, кто имеет соответствующий профессиональному стандарту сертификат специалиста по пожарной безопасности 5-го уровня или сертификат эксперта по пожарной безопасности 6-го уровня. По оценке Торговой палаты изменение может способствовать повышению расходов и административной нагрузки предприятий. Кроме того, мы видим, что изменение свидетельствует о намерении государства возложить часть своих расходов на предприятия. Несмотря на возражения Торговой палаты Рийгикогу принял поправки к закону в декабре 2020 года.

В рамках изменения Закона о пожарной безопасности Министерство внутренних дел изначально планировало упразднить обязанность автоматической передачи в центр тревоги сообщения о пожаре автоматической системой пожарной сигнализации, т.е. АTeS. По предложению Торговой палаты Министерство отказалось от данной идеи. В дальнейшем наличие АTeS не является обязательным, если Спасательный департамент выдает соответствующее согласование на неприсоединение к АTeS или на отказ от нее. Таким образом, данное отличие распространяется как на новые (строящиеся), так и на уже возведенные здания. Собственник строения, желающий отказаться от АTeS или не присоединиться к ней, должен подать заявление соответствующего содержания на согласование в Спасательный департамент.

### **Работодатель не должен бесплатно оказывать судебным исполнителям услугу взыскания задолженностей**

В начале года мы провели среди своих членов опрос с целью составления перечня проблем, вызывающих озабоченность у предпринимателей в связи с нормативным актом об исполнительном производстве, и найти для них решения. В качестве основной проблемы было отмечено, что когда судебный исполнитель направляет работодателю должника акт об аресте заработной платы, то для работодателя это влечет за собой различного рода дополнительные обязанности и расходы. Работодателю, кроме прочего, приходится производить расчет суммы, которую необходимо удерживать из заработной платы работника, кроме того, он должен выполнить перечисление на расчетный счет судебного исполнителя. При этом работодателю никто не компенсирует расходы, сопутствующие действиям по выполнению акта об аресте.

С целью исправления ситуации в августе 2020 года Торговая палата направила Министерству юстиции и в декабре того же года – Рийгикогу предложение внести поправки в Кодекс исполнительного производства, согласно которым работодатель не должен будет по требованию судебного исполнителя налагать арест на доходы работника, если работодатель перечисляет заработную плату работника на его банковский счет в Эстонии, и работодатель извещает судебного исполнителя о наличии расчетного счета. Министерство юстиции не приняло во внимание предложение Торговой палаты. В текущем году Рийгикогу продолжит обсуждение поправок к Кодексу исполнительного производства.

Помимо этого предприниматели отметили, что судебные исполнители могли бы составлять и оформлять для работодателя акт об аресте в максимально упрощенном виде, чтобы сразу было ясно и понятно, что и в каком порядке должен удерживать работодатель, каковы суммы, и куда их следует перечислять для исполнителя, а также какие суммы работодателю следует оставить для работника. Соответствующие предложения мы представили Палате судебных исполни-

телей и управляющих имуществом банкрота.

### **Палата высказалась против регулирования минимальной заработной платы на уровне Европейского союза**

Европейский союз выступил с инициативой ввести на основании директивы более унифицированные правила, касающиеся минимальной заработной платы. Её целью является обеспечение справедливой и достаточной минимальной заработной платы в каждом государстве-члене. Торговая палата проинформировала Министерство социальных дел о том, что нашей стране следовало бы выступить против данного намерения. На сегодняшний день в Эстонии существует действенная система установления минимальной заработной платы, в которой учтены интересы как работодателей, так и работников, а также местные условия. Таким образом, отсутствует необходимость изменения существующего порядка. Регулированию минимальной заработной платы на уровне ЕС может сопутствовать также риск существенного роста минимальной заработной платы в Эстонии. А это, в свою очередь, создаст угрозу для многих рабочих мест и в конечном итоге окажет негативное влияние как на работодателей, так и на работников.

### **Палата высказалась в поддержку снижения ставки акциза на дизельное топливо**

В начале апреля мы вышли в Министерство финансов и Рийгикогу с предложением поддержать предложение предпринимательских организаций транспортного сектора о понижении акциза на моторное топливо. Рийгикогу принял во внимание предложение Торговой палаты и, начиная с 1 мая 2020 года по 30 апреля 2022 года, понизил акцизные ставки на целый ряд различных видов топлива и электроэнергию. Например, акциз на дизель понизился с 493 евро до 372 евро за 1 000 литров.

### **Небольшая группа предприятий не должна иметь возможность оказывать влияние на минимальную заработную плату всего сектора**

15 мая 2020 года Государственный суд вынес решение, согласно которому нельзя распро-

странять коллективный договор на работодателя, который не заключал коллективный договор и не является также членом союза работодателей, заключивших коллективные договоры. С целью изменения ситуации Министерство социальных дел разработало законопроект, включающий целый ряд изменений правил расширения коллективного договора. Например, проект предусматривает, что правом расширения коллективного договора обладают союзы работодателей, члены которого являются работодателями для не менее 20 процентов работников соответствующей сферы деятельности. Торговая палата вышла в министерство с предложением существенно повысить критерий представительства работодателей во избежание ситуации, когда небольшое количество предприятий имело бы возможность расширять условия коллективного договора, например, размер минимальной зарплаты, на весь сектор, причиняя тем самым ущерб конкуренции. К концу 2020 года еще не было известно, примет ли министерство к сведению предложение Торговой палаты.

**Четыре предложения Торговой палаты, связанные с требованиями к рабочей среде, в скором времени будут включены в закон**

По предложению Торговой палаты 1 марта 2021 года в Закон о гигиене и безопасности труда была внесена поправка, согласно которой работодатель более не должен составлять инструкцию по безопасному пользованию всеми применяемыми средствами труда, в т.ч. например, также по использованию шариковой ручки и степлера. В дальнейшем инструкция необходима лишь в том случае, если этого требует анализ риска рабочей среды.

В 2020 году мы предложили Министерству социальных дел внести поправки в Закон о гигиене и безопасности труда, согласно которым полномочия уполномоченных по рабочей среде и членов совета по рабочей среде были бы бессрочными. Сегодня срок полномочий составляет четыре года. Результатом изменений стало бы сокращение административной нагрузки как работода-

телей, так и работников. Министерство социальных дел приняло во внимание наше предложение, и с 1 марта 2021 года вступили в силу поправки к закону, согласно которым срок полномочий более не устанавливается законом.

Министерство социальных дел на начальном этапе планировало включить в закон принцип, согласно которому предприятие, покупающее у физического лица (поставщика услуги) услугу, например, на основании договора поручения или договора подряда, должно поставить поставщика услуг в известность относительно имеющих на рабочем месте угроз. Кроме того, оно должно проинструктировать поставщика услуг о способах избежать угрозы, а также проинформировать его о порядке проведения спасательных работ и оказания первой помощи. По предложению Торговой палаты данный принцип был переформулирован таким образом, что работодатель должен информировать поставщика услуги только при необходимости, например, в случае, если рабочая среда представляет опасность, и работа носит продолжительный характер. В прочих случаях у работодателя отсутствует обязанность информирования. Изменение вступило в силу 1 марта 2021 года.

**Мы защищали интересы упаковочных предприятий**

Весной 2020 года Рийгикогу принял к рассмотрению проект изменения Закона об отходах и Закона об упаковке, в котором были учтены многие прежние предложения Торговой палаты. В частности, проект предусматривает повышение предельного объема упаковочных материалов для проведения аудита отчета об упаковке с нынешних пяти тонн до двадцати тонн в год. Помимо этого существенно дополнен принцип расширенной ответственности производителя, касающийся упаковочных предприятий. Вместе с тем, проект содержит также и целый ряд пунктов, которые действуют не в интересах упаковочных предприятий. Совместно с рядом профессиональных союзов мы направили в Рийгикогу перечень поправок, против принятия которых мы возражали. В частности, Торговая палата высказалась против

обязательного сбора отходов упаковки в месте их образования и введения целевого показателя для направления на рециклинг торговой упаковки, поскольку они необоснованно увеличивают расходы предприятий. В текущем году Рийгикогу продолжит обсуждение поправок к Закону об отходах и к Закону об упаковке.

### **Упрощены условия приема на работу несовершеннолетних**

Министерство социальных дел составило проект изменений Закона о трудовом договоре, который, кроме прочего, включает также предложение Палаты упростить правила приема на работу 13–14-летних подростков. В частности, согласно проекту упраздняется обязанность работодателя получать согласие инспектора по труду на заключение трудового договора с 13–14-летним несовершеннолетним. Торговая палата еще в 2016 году вышла в государственные структуры с предложением изменить регулирующие работу подростков законоположения, придав им большую гибкость, а также пересмотреть процедуру получения разрешения инспектора по труду таким образом, чтобы она стала менее бюрократичной. С большой долей вероятности проект будет принят в 2021 году.

### **Проведение проверки внешних инвестиций нуждается в большей ясности**

В 2020 году Министерство экономики и коммуникации приступило к разработке Закона о проверке внешних инвестиций. Целью нового закона является намерение предотвратить поступление потенциально нежелательного иностранного капитала на стратегически важные для Эстонии предприятия. Торговая палата проинформировала Министерство социальных дел о том, что не считает разумным создание нового правового акта. Помимо этого мы задали министерству ряд вопросов, на которые необходимо получить ответы до вступления закона в силу. Например, при вступлении нормативного документа в действие всем заинтересованным сторонам должно быть ясно, в каких случаях следует проверять сведения об иностранных инвестициях. Составление За-

кона о проверке внешних инвестиций будет завершено в 2021 году.

### **Разрешение потребительских споров не должно стать платным**

Если на сегодняшний день решение споров между торговыми предприятиями и потребителями в Комиссии по решению потребительских споров осуществляется бесплатно, то согласно предложению Министерства экономики и коммуникаций в дальнейшем за него, возможно, придется платить. В частности, министерство составило намерение о разработке изменений закона, согласно которому торговое предприятие должно уплатить государству 150 евро, если Комиссия по решению потребительских споров хотя бы частично удовлетворила жалобу потребителя. Торговая палата выступает против данной поправки. Во-первых, отсутствует потребность в подобном изменении, поскольку уже сегодня большая часть торговых предприятий выполняет решения комиссии. Помимо этого, как следствие изменений мы видим угрозу в том, что они могут способствовать росту количества подаваемых в комиссию злонамеренных жалоб. Вместе с тем, мы поддержали другие предложения министерства, которые позволяют повысить эффективность работы Комиссии по решению потребительских споров и степень удовлетворенности работой комиссии как торговых предприятий, так и потребителей.

### **Европейский союз необоснованно намеревается вмешиваться в управление предприятиями**

Европейская комиссия вышла с инициативой, согласно которой в правовых актах ЕС следовало бы записать, что все коммерческие объединения и их руководители должны исходить в своей деятельности не из краткосрочных финансовых целей, а из долгосрочных задач, в том числе и учитывать влияние на климат, социальную среду и права человека. Например, предприятия должны будут следить за тем, чтобы ни на одном этапе цепочки поставок продаваемых ими товаров не нарушались права человека и не был причинен (незаконный) ущерб окружающей среде. Если предприятие сотрудничает



ет с субподрядчиком в Китае, то оно должно выяснить, соблюдаются ли и в какой мере права человека в отношении местных работников.

Торговая палата осознает необходимость решения проблем, связанных с изменением климата и нарушением прав человека, однако в предложенном Европейской комиссией виде решать эти проблемы все же не стоит, да и невозможно. К примеру, совершенно нереально для предприятий разумным способом получить из Китая сведения о соблюдении прав человека в отношении работников или клиентов субподрядчика. По этой причине мы обратились с просьбой отказаться от поддержки данной инициативы Европейской комиссии со стороны Эстонии.

#### **Торговая палата внесла свой вклад в разработку изменений Закона о банкротстве**

В декабре 2020 года Рийгикогу принял почти 200 поправок к Закону о банкротстве, при этом в процессе внесения изменений были учтены также и многие предложения Торговой палаты. Например, изначально в проекте было записано, что если член правления или собственник паевого товарищества, которому принадлежит более 10% паевого или акционерного капитала, в случае неплатежеспособности коммерческого объединения предоставляет кредит коммерческому объединению, то кредиты подобного рода в очередности выплат в ходе производства по делу о банкротстве находятся на более низкой позиции, чем кредиты других кредиторов. По предложению Торговой палаты данная поправка была исключена из проекта. Принятые изменения предусматривают только возможность добровольно субординированного займа. Первоначально в проекте содержался также и пункт, согласно которому на собрании кредиторов кредитор из ближайшего окружения должника не имеет права голоса, если он был осведомлен о неплатежеспособности должника. Торговая палата выступила против данного изменения и предложила исключить его из законопроекта.

Помимо этого Рийгикогу принял также и целый ряд таких поправок, которые Торговая палата не поддерживала. Например, мы не считали крайне необходимым изменение, согласно которому обязанность подачи заявления о банкротстве возлагается на пайщиков, если паевое товарищество не имеет правления, и паевое товарищество устойчиво неплатежеспособно. Торговая палата возражала также и против создания Службы неплатежеспособности при Департаменте конкуренции, которая будет заниматься вопросами возможного противозаконного поведения должника, приведшего к банкротству. По нашей оценке это задание следовало бы поручить государственному учреждению, которое уже сегодня занимается связанными с несостоятельностью темами.

#### **Мы выразили поддержку мерам, способствующим сокращению выплат зарплат в конвертах в строительном секторе**

Министерство финансов вышло с предложением возложить на строительные предприятия обязанность обеспечить регистрацию работников на строительном объекте в режиме реального времени. Целью изменения является сокращение выплат зарплат в конвертах в строительном секторе. Торговая палата поддерживает предложение Союза строительных предприятий в части требования ввести карточку работника, поскольку увязывание Регистра занятости и карточки работника позволило бы отказаться от регистрации работников на базе объекта. Это означает, что генеральный подрядчик предварительно фиксирует данные субподрядчика, и на объекте могут находиться только те работники, которые в Регистре занятости связаны с соответствующим предприятием (генеральным подрядчиком или задекларированным субподрядчиком). Если пропускная система обнаружит, что связанное с работником предприятие не включено в список задекларированных на объекте предприятий, то работник не сможет пройти на объект. К концу 2020 года еще не было известно, будет ли включена в закон обязанность регистрации работников на строительном объекте, и в каком виде.

### **По предложению Торговой палаты в скором времени сократится административная нагрузка некоторых предприятий по размещению**

В сентябре Торговая палата обратилась в Комиссию Рийгикогу по экономике с предложением внести в Закон о туризме изменение, позволяющее туристическим предприятиям регистрировать и хранить сведения о посетителях помимо бумажных носителей также и в электронном формате. Рийгикогу принял во внимание предложение Торговой палаты, и с 1 мая 2021 года соответствующая поправка вступила в силу.

### **Мы возражали против расширения целей в связи изменениями климата**

Европейская комиссия намерена пересмотреть цели политики по климату, определенные до 2030 года, и расширить их. Торговая палата проинформировала Министерство окружающей среды о том, что не считает разумным расширение целей в связи изменениями климата. Во-первых, необходимо действовать во имя того, чтобы государства-члены выполняли уже действующие требования политики в области климата, и лишь затем можно обсуждать дальнейшее расширение целей. Во-вторых, наращивание задач может понизить конкурентоспособность предприятий ЕС, в том числе и Эстонии. Помимо этого мы обратили внимание на то, что достижение целей должно происходить в разумном темпе с тем, чтобы предприятия могли заблаговременно планировать и осуществлять необходимые инвестиции.

### **Мы предложили перенять регламент о защите осведомителей с минимальными требованиями**

В 2020 году Министерство юстиции приступило к разработке нового законопроекта, целью которого является предоставление защиты лицам, сообщающим о нарушениях в трудовой сфере. Разработка нового закона связана с перенятием в эстонское законодательство одной из директив ЕС. Новый закон влечет за собой дополнительные обязанности и расходы для многих предприятий. Например, предприятия, на которых трудится

50 или более работников, должны создавать внутренние каналы, посредством которых можно сообщать о нарушениях. Торговая палата вышла в министерство с предложением перенять директиву в эстонское законодательство с минимальными требованиями. Помимо этого мы рекомендовали разработать государственные инструкции и прочие вспомогательные материалы. А также провести обучение, чтобы предприятия могли как можно легче адаптироваться к новому закону. Точная формулировка нового закона определится в 2021 году.

### **К стоимости компьютеров и смартфонов добавляется дополнительная плата**

Торговой палате на протяжении более десяти лет удавалось предотвращать внесение изменений, согласно которым при покупке целого ряда технических устройств пришлось бы оплачивать т. н. сбор за пустую кассету. Это позволило бы платить правообладателям музыкальных и кинопроизведений справедливое вознаграждение за то, что населению разрешено без согласия автора копировать музыку и фильмы для личного пользования. Однако в 2021 году ситуация изменится, поскольку, невзирая на критику со стороны Торговой палаты, Рийгикогу принял поправки к закону. Согласно изменениям начиная с 1 апреля 2021 года, с каждого купленного компьютера и смартфона придется платить сбор в размере до 8 евро и с флэш-накопителя, внешнего жесткого диска и карты памяти – до 4 евро. По оценке Торговой палаты при вступлении изменения в силу может сложиться ситуация, когда авторы будут получать непропорционально большое вознаграждение по сравнению с возможно причиненным им ущербом. Для предприятий данные изменения означают рост административной нагрузки и дополнительные расходы. В первой половине 2021 года станет ясно, с каких товаров придется платить сборы, и в каком именно размере.

### **Торговая палата поддержала создание в обязательном порядке положительного кредитного реестра**

Министерство финансов вышло с предложением создать в Эстонии положительный

кредитный реестр. Это означает, что для предлагающих кредиты учреждений добавляется обязанность обмениваться между собой сведениями о положительной кредитной истории лиц, ходатайствующих о получении кредита (различные займы, рассроченные платежи, кредиты и пр.). Торговая палата проинформировала Министерство о своей поддержке данного решения, благодаря которому открывается возможность обмениваться информацией о финансовых обязательствах людей посредством службы согласия. Благодаря этой службе предприятия финансового сектора получили бы возможность получать и делиться личными данными ходатайствующего о кредите лица на основании его согласия.

**Мы представили целый ряд предложений, направленных на придание большей ясности Закону о препятствовании применению нечестной торговой практики в цепочке поставок пищевых продуктов**

Министерство по делам сельской жизни составило проект закона о препятствовании применению нечестной торговой практики в цепочке поставок пищевых продуктов, целью которого является перенятие в эстонское законодательство соответствующей директивы ЕС. Согласно законопроекту запрещается применение 16-ти нечестных приемов торговли в цепочке поставок пищевых продуктов между покупателем и продавцом. Торговая палата вышла в министерство с предложением перенять директиву с минимальными требованиями, то есть не устанавливать более строгие, чем в директиве требования. Помимо этого мы выдвинули целый ряд предложений для придания директиве большей ясности. Рассмотрение законопроекта будет продолжено в 2021 году.

**Нам удалось предотвратить повышение административной нагрузки в связи с командированными работниками**

Министерство социальных дел изначально планировало внести в Закон об условиях труда командированных в Эстонию работников изменение, согласно которому эстонское предприятие должно представить в Трудовую инспекцию сведения о команди-

рованном в Эстонию работнике и его работодателе, если эстонское и иностранное предприятие не договорилось о том, кто в Эстонии должен представлять данные в Трудовую инспекцию. Торговая палата выступила против данного изменения, поскольку оно увеличило бы административную нагрузку эстонских работодателей. Помимо этого необходимость введения данного изменения не проистекала из директивы Европейского союза. Министерство социальных дел приняло во внимание наше предложение и исключило изменение из законопроекта.

**Представитель Торговой палаты участвовал в состоявшемся в Рийгигогу обсуждении бюджетной политики Эстонии**

9 июня в Рийгигогу рассматривался вопрос бюджетной политики Эстонии, имеющего важное государственное значение. В ходе обсуждения с докладом выступил также председатель правления Торговой палаты Тоомас Луман, который подчеркнул, что рост налоговой нагрузки в любом случае ухудшил бы нашу конкурентоспособность и привлекательность, кроме того, вмешательство государства в предпринимательскую сферу должно быть минимальным.

**Информация о задолженности по налогам должна быть публичной также и в период чрезвычайного положения**

В конце апреля Торговая палата по просьбе своих членов обратилась в Налогово-таможенный департамент с предложением также и во время чрезвычайного положения обнародовать на домашней странице департамента список юридических лиц – налоговых должников вместе с указанием размера задолженности по налогам. Предприниматели подчеркнули, что запрос о налоговой задолженности важен и в чрезвычайной ситуации, поскольку он позволяет предприятиям проверять партнеров по сделкам, в том числе и сведения о новых клиентах, а также оценивать их кредитные риски. Налогово-таможенный департамент достаточно оперативно отреагировал на наше предложение, и, начиная с 25 мая, была восстановлена возможность подавать публичный запрос относительно задолженностей по налогам

на веб-сайте Налогово-таможенного департамента.

### **Мы внесли ряд предложений по приданию лоббистской деятельности большей прозрачности**

Весной 2020 года Торговая палата вышла в Министерство юстиции с двумя предложениями с целью придания лоббистской работе большей честности и прозрачности, а также повышения прозрачности и ясности всего процесса законотворчества. Во-первых, мы предложили ввести принцип, в соответствии с которым законодатель должен проверять, кого представляют участвующие в процессе правотворчества группы заинтересованных лиц, и также предавать гласности эту информацию. Для того чтобы чиновникам было легче проверять, кого в процессе законотворчества представляют некоммерческие объединения, мы предложили возложить на НКО обязанность включать в годовой хозяйственный отчет список членов – юридических лиц или ссылку, посредством которой можно ознакомиться с этим списком членов. В 2020 году государство не приняло предложения Торговой палаты во внимание, однако Министерство юстиции вновь затронуло данную тему в новой программе антикоррупционной деятельности.

### **Мы представили Европейской комиссии обратную связь относительно различных стратегий**

В 2020 году Палата проработала целый ряд новых стратегий Европейской комиссии, например, Европейское зеленое соглашение, стратегию малых и средних предприятий, стратегию по химикатам, цифровой пакет и промышленную стратегию. Мы обратили внимание государственных структур на то, что изменения необходимо претворять в жизнь в разумном темпе и таким образом, чтобы они не нанесли ущерб конкурентоспособности предприятия и принимали во внимание развитие технологии.

### **Мы поднимали целый ряд вопросов в связи с созданием нового вида штрафов**

В 2020 году Министерство юстиции составило проект закона о производстве по нало-

жению административного штрафа, который создает в Эстонии новый вид штрафа – административный штраф. Административный штраф предполагается налагать, в первую очередь, в случае финансовых нарушений, нарушений в сфере конкуренции и права по защите данных. Мы проинформировали министерство о том, что проект еще нуждается в уточнении, а пояснительная записка – в дополнении. К примеру, в проекте слишком общими словами записано, за какие нарушения государство вообще намерено предусматривать административный штраф, и в каких случаях чиновник будет возбуждать производство по наложению административного штрафа, а также назначать штраф. Окончательная формулировка закона определится в 2021 году.

### **Мы изучали оценки предприятий относительно зарплат в конвертах**

Начиная с 2016 года, Торговая палата совместно с Налогово-таможенным департаментом проводит ежегодный опрос среди предприятий с целью выяснить, насколько серьезной проблемой предприниматели считают выплату зарплат в конвертах. Проведенное в 2020 году исследование показало, что по оценке респондентов, доля лиц, работающих как полностью, так и частично по-черному, несколько возросла. Принимая во внимание эпидемию коронавируса, предприниматели высказались, скорее, пессимистически относительно будущего. 58% респондентов уверены, что обусловленные распространением вируса экономические трудности становятся причиной роста числа предприятий, выплачивающих зарплату в конверте. Наиболее эффективной мерой борьбы с «серыми» зарплатами считается обнародование большего объема сведений, а также оценка предприятий, выданная Налогово-таможенным департаментом.

### **Доля инвестиций пенсионных фондов в Эстонии сократилась**

Торговая палата с начала 2016 года держит в поле зрения показатели инвестиций пенсионных фондов в экономику Эстонии. В конце первого квартала 2020 года из активов пенсионных фондов в нашей стране было

инвестировано 14,2 процента, что является наивысшим уровнем с начала с 2016 года. Вместе с тем, в третьем квартале 2020 года этот показатель понизился до 12,8 процентов, что меньше также и данных 2019 года. По состоянию на конец третьего квартала 2020 года эстонские пенсионные фонды инвестировали в Эстонии 646 миллионов евро.

### **Мы держали в поле зрения приграничную торговлю**

Торговая палата заказала у Эстонского института конъюнктуры исследование на тему приграничной торговли, по результатам которого выяснилось, что количество купленного в Латвии алкоголя начало снижаться с июля 2019 года, после решения эстонского правительства о снижении акцизной ставки на алкогольную продукцию. Сокращение масштабов приграничных покупок произошло за счет людей, направлявшихся в соседнюю страну специально для закупки алкоголя, а также за счет уменьшения объемов самих покупок. Исследование выявило, что в 2019 году в Латвии покупали алкоголь 33% людей, что на 2 процентных пункта меньше, чем в 2018 году, но все же на 12 процентных пунктов выше, чем в 2016 году.

### **Юристы проконсультировали около 300 предприятий**

В 2020 году члены Торговой палаты активно пользовались услугами наших юристов. Правоведы консультировали предприятия по вопросам, касающимся всех важнейших сфер, с которыми они сталкиваются в своей повседневной деятельности (например, договоры, трудовое право, госзакупки). Большая часть консультаций в 2020 году была связана с коронакризисом и чрезвычайной ситуацией. Например, мы дали предприятиям необходимые советы в связи с обстоятельствами непреодолимой силы, консультировали предпринимателей также и в части различных мер поддержки. Большую заинтересованность предприятия по-прежнему проявляли в отношении консультаций, связанных с договорами. Мы оказывали предпринимателям содействие при составлении договоров различных видов (преимущественно договоров купли-продажи и

договоров подряда), внесении изменений в договоры и проводили анализы договоров. В 2020 году мы открыли также и интернет-магазин, в котором предлагаются шаблоны и бланки 59 договоров и документов.

## **АРБИТРАЖНЫЙ СУД ТОРГОВОЙ ПАЛАТЫ**

Третейский суд или арбитраж – это альтернативный формат решения споров, в котором стороны правового спора уведомляют о своих позициях независимую третью сторону для принятия ею независимого решения. Знаете ли вы, что термин «арбитраж» означает также и одновременную покупку и продажу ценных бумаг или товаров на различных рынках с целью без риска заработать прибыль на разнице рыночных цен. Арбитражный суд Эстонской торгово-промышленной палаты действует в качестве постоянного третейского суда в Эстонии начиная с 1992 года.

17 декабря 2020 года решением правления ЭТПП были внесены изменения в регламент арбитражного суда в части количества членов совета. На сегодняшний день совет состоит из семи членов.

В соответствии с регламентом арбитражного суда третейский суд решает споры, проистекающие из частноправовых отношений, в том числе и из внешнеторговых и прочих международных хозяйственных отношений, с ценой иска, начиная с 1 000 евро. На практике приходилось решать споры, начиная с цены в несколько тысяч евро и заканчивая десятками миллионов евро.

Решение арбитражного суда является окончательным и обжалованию не подлежит. Решения постоянно действующих третейских судов имеют международное признание в тех государствах, которые ратифицировали Конвенцию ООН о признании и приведении в исполнение иностранных арбитражных решений (Нью-Йорк, 10 июня 1958 года). Отмена решения арбитражного суда происходит только в установленных законом исключительных случаях.

- В 2020 году в Арбитражный суд поступило 11 исковых заявлений. Споры по шести делам были успешно завершены и по четырем делам – составлены и переданы в третейский суд. Производство по одному делу было прекращено без его передачи третейскому суду, поскольку истец не уплатил арбитражный сбор.
- Из числа дел, поступивших на рассмотрение в 2020 году, по меньшей мере, в трех случаях одна из сторон была зарубежным предприятием. Мы рады, что эстонские предприятия доверяют нам и выбирают нас для решения возможных споров.
- В международных спорах сторонами были коммерческие объединения из Швейцарии, Латвии и России.
- Причиной и объектом споров по-прежнему являлись договоры. На договоры купли-продажи и договоры займа в 2020 году пришлось в общей сложности около 85% споров, и остальную часть составляли споры по договорам поставки, аренды, оказания услуг управления и пр. Среди прочего в Арбитражный суд поступил также и ряд заявлений об обеспечении иска, которые были удовлетворены на основании постановлений Харьюского уездного суда соответствующего содержания.
- Характерной особенностью деятельности арбитражного суда в 2020 году является также и то, что по многим делам заседания проводились либо в гибридном, либо в онлайн-формате. Поскольку соответствующий формат оказался удобным как для арбитров, так и для сторон, то мы намерены и в дальнейшем практиковать заседания именно в таком формате.

### **ПРЕДСТАВИТЕЛЬ ТОРГОВОЙ ПАЛАТЫ В ЕВРОПЕЙСКОМ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ КОМИТЕТЕ**

В 2020 году деятельность находящегося в Брюсселе консультативного органа – Европейского экономического и социального комитета (ЕКЭСВ), в который входят представители работодателей, работников и прочих недоходных объединений всех государств-членов, носила особенный ха-

актер. Во-первых, в сентябре закончился срок полномочий прежнего состава ЕКЭС, в течение которого в качестве представителя Эстонской торгово-промышленной палаты работала Реэт Тедер. Кроме того, в должность вступил новый членский состав ЕКЭСВ, утвержденный государствами-членами. На новый пятилетний период Эстонии предоставлено 7 мест в ЕКЭСВ. В ходе внутригосударственного отбора представителей в ЕКЭСВ на право выдвинуть своего представителя претендовали многие организации, в числе которых была и Торговая палата. Данный процесс оказался успешным для Палаты, и она получила право назначить своего представителя в группу работодателей в ЕКЭСВ. Реэт Тедер в течение нового периода полномочий продолжит работу в ЕКЭСВ также в качестве представителя Торговой палаты. Как представитель интересов предпринимателей Реэт Тедер входит в состав группы работодателей и активно участвует в работе трех разных секций: INT (внутренний рынок, защита потребителя), ECO (макроэкономика, налоговая политика) и TEN (транспорт, энергия, инфраструктура). Учитывая также, что преобладающее большинство эстонских предприятий и членов Палаты – это малые и средние предприятия (МСП), Реэт Тедер действует также и в категории малых и средних предприятий ЕКЭСВ. Кроме того, Реэт Тедер входит также в состав группы мониторинга цифрового единого рынка ЕКЭСВ.

Во-вторых, свой отпечаток наложила и пандемия COVID 19, вследствие чего общество оказалось наполовину закрытым, и на протяжении большей части года собрания ЕКЭСВ были приостановлены и заменены на удаленный формат работы, кроме того, многие миссии, конференции, слушания были полностью отменены. Все это оказало свое влияние на осуществляемую деятельность, особенно на выбор тем, среди которых важнейшими, помимо тематики зеленого поворота и перехода на цифровизацию стали также меры, касающиеся восстановления экономики, финансирования и субсидий. В качестве основных достижений Реэт Тедер можно отметить успешное отстаивание интересов работодателей с учетом рекомен-

даций ЕС по трудоустройству, защиту права на принятие решений стран-членов относительно налоговой политики, а также успешное противодействие призывам к ускоренной федерализации ЕС.

Реэт Тедер последовательно знакомила с тематикой ЕС также и читателей различных изданий Торговой палаты.

## **УЧАСТИЕ ТОРГОВОЙ ПАЛАТЫ В ФОРМИРОВАНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ**

В 2020 году по инициативе Торговой палаты в третий раз была проведена общезстонская кампания «Tööle kaasa!» (С собой на работу!). В инициативе приняли участие в общей сложности около 1 000 работодателей, почти 250 школ и 4 000 учащихся. С каждым годом расширяется известность кампании и растет число ее участников. Столь активное участие работодателей свидетельствует о том, что многие из них рассматривают сотрудничество со школами как важное дело, и высоко ценят возможность представить учащимся свою сферу деятельности. Инициатива была нацелена на учащихся 1–9 классов, и в ее рамках эстонские предприятия открыли, по меньшей мере, на один день двери для детей своих работников, что позволило им создать в сотрудничестве со школами и родителями лучшие и более разносторонние возможности знакомства с трудовой жизнью. В процессе реализации инициативы партнерами по сотрудничеству Торговой палаты были Министерство образования и науки, SA Innove, Эстонская касса по безработице и Эстонская ассоциация консультантов по вопросам карьеры.

В 2020 году Торговая палата продолжала активное участие в программе обучения предпринимательству «Edu ja Tegu» (Успех и дело). Эта охватывающая всю Эстонию программа претворяется в жизнь по инициативе Министерства образования и науки. Её целью является расширение обучения предпринимательству на всех уровнях образования, а также углубление предприимчивого мышления.

В рамках программы мы привлекли предпринимателей к целому ряду направлений её деятельности, чтобы придать более практический характер образованию и обучению предпринимательству, а также нацелить школы и предприятия на более широкое сотрудничество. В соответствии с программой обучения предпринимательству Торговой палаты «Edu ja Tegu», а также в сотрудничестве с Эстонским научным агентством впервые в интернет-среде был проведен семинар по сотрудничеству между школами и предприятиями, в котором приняли участие в общей сложности около 100 представителей предприятий и школ. Участники семинара поделились историями успешного опыта решения совместных задач, реализованного в результате сотрудничества эстонских школ и предприятий. В ходе практического занятия обсуждалось, какие формы и возможности совместной деятельности предлагает виртуальный мир. Подобные виртуальные решения удобны в тех случаях, когда, исходя из требований защиты здоровья или по иным причинам, у школы и предприятия нет возможности реализовать сотрудничество в формате контактных встреч.

Наиболее успешные примеры различных форматов совместной деятельности школ и предприятий были собраны в сборнике «Ettevõtete ja koolide koostööst sünnivad tegijad II» (В результате сотрудничества школы и предприятия рождаются будущие создатели II). Аналогичный сборник был впервые составлен и два года назад. Поскольку достойных примеров достижений сотрудничества школ и предприятий достаточно много, то была составлена вторая часть. Цель сборника – подарить вдохновение, узнать, что и каким образом можно сделать, а также понимание того, почему стоит поддерживать совместную деятельность предприятий и школ, и какую пользу оно приносит. В сборнике приведены достойные внимания примеры как на уровне общего, профессионального, так и высшего образования. Сборник был составлен и издан в сотрудничестве с программой обучения предпринимательству «Edu ja Tegu».

В 2020 году Торговая палата продолжала участвовать в инициированном в 2019 году под руководством Таллиннского департамента образования проекте URBACT III «На борту». Его целью является развитие в Таллинне сотрудничества между образовательными учреждениями и обществом, чтобы сделать обучение в детском саду и школе более живым и интересным, а также поддерживать предприимчивость детей и молодежи. Таллинн участвует в проекте вместе с пятью другими европейскими городами: Виладеканс (Испания, ведущий партнер), Нант (Франция), Хальмстад (Швеция), Албергари-я-а-Велья (Португалия) и Познань (Польша). Срок окончания проекта был продлен вследствие глобального распространения вируса, и его реализация продолжится до июня 2021 года. Проект поддерживается Фондом регионального развития Европейского союза.

### **УСЛУГИ, ПРЕДЛАГАЕМЫЕ ЧЛЕНАМ ТОРГОВОЙ ПАЛАТЫ**

Услуги Эстонской торгово-промышленной палаты распределяются следующим образом:

- бизнес-визиты и делегации;
- информационные и связанные с партнерством услуги, предоставляемые посредством сети Enterprise Europe Network (в т.ч. мониторинг конкурсов на закупку);
- внешнеторговые услуги;
- обучение, семинары и другие мероприятия;
- консультирование по вопросам экспорта и внешней торговли;
- международные проекты;
- услуги по поддержке проектов, реализуемых в различных сферах (развитие креативной экономики, консультирование по вопросам окружающей среды и энергии);
- прочие услуги (реклама, аренда помещений и пр.).

### **Бизнес-визиты и делегации деловых кругов, а также встречи с целью установления контактов**

Минувший год был исключительным, поскольку из-за пандемии COVID-19 мы не смогли провести ни одного запланирован-

ного бизнес-визита на высшем уровне. Однако все же удалось провести ряд виртуальных встреч с целью установления контактов, и мы оказывали содействие публичному сектору по подготовке виртуальных встреч: предприниматели смогли участвовать в виртуальной поездке по установлению деловых связей в Белоруссию и Норвегию.

### **Предоставляемые в рамках сети**

#### **Enterprise Europe Network контактные**

#### **услуги и мониторинг конкурсов на закупку**

Деятельность сети Enterprise Europe Network (EEN), софинансируемая Европейской комиссией (COSME, Horizon 2020), пятью эстонскими партнерами и EAS, успешно развивалась и в 2020 году. Сеть, объединяющая свыше 600 партнеров по всему миру, предлагает эстонским предприятиям возможность получения информации о целевых рынках и поиска партнёров по сотрудничеству в выбранных зарубежных государствах. В 2020 году эстонским предприятиям были переданы сведения о 45-ти конкретных контактах. Кроме того, проводятся встречи B2B в различных целевых государствах, в которых местным предприятиям есть возможность участвовать. В 2020 году 87 эстонских предприятий участвовали в общей сложности в 20 различных встречах B2B с целью установления контактов. В течение года было заключено 23 соглашения о сотрудничестве между различными эстонскими и зарубежными предприятиями.

### **Внешняя торговля**

Количество выданных сертификатов происхождения продолжало расти также и в 2020 году. В общей сложности мы выдали 20 912 сертификатов, что является самым высоким показателем за последние 10 лет. Наибольшее число сертификатов по-прежнему выдается для России, Украины, Китая и Беларуси. В 2020 году продолжалось активное использование книжек АТА. Ввиду введения ограничений, касающихся передвижения, а также существенного снижения количества физических встреч и профессиональных мероприятий соответственно сократилось и количество выданных книжек АТА (всего 87 штук). Мы по-прежнему являемся пар-



тнерами Министерства иностранных дел и Европейской комиссии при решении вопросов внешней торговли, в свете брексита был проведен ряд информационных мероприятий и обобщение мнений предприятий.

### **Обучение, семинары и другие мероприятия**

В 2020 году мы провели 87 мероприятий, в которых приняли участие 4 545 человек. Многие из них состоялись либо на 100% в виртуальном формате, либо в гибридном формате, то есть желающие имели возможность участвовать либо физически присутствуя в помещении, либо виртуально.

В частности:

- В сотрудничестве с Фондом содействия развитию предпринимательства (EAS) и банком Swedbank мы провели конференцию по вопросам экспорта «Made in Estonia 2020»;
- В сотрудничестве с Work in Estonia удалось провести одну встречу на тему вербовки зарубежной рабочей силы и затем вебинар о последних изменениях в процедуре найма иностранных работников (уже виртуально);
- В сотрудничестве с посольством Великобритании в Эстонии мы провели предназначенный для женщин-руководителей семинар под руководством Аннетт Крамер;
- В сотрудничестве с Союзом предприятий пищевой промышленности проведено два курса виртуального обучения, предназначенных для разработчиков продукта именно в пищевом секторе;
- В формате networking продолжалось проведение популярных мероприятий Клуба Академии экспорта и женского клуба Академии экспорта;
- Совместно с посольством Канады в Эстонии, сетью соглашений о многообразии и PARE мы провели утро вдохновения на тему возрастного многообразия;
- В рамках услуги привлечения зарубежного эксперта мы сотрудничали с Фондом содействия развитию предпринимательства (EAS). Данная услуга открыла для местных предприятий возможность привлечь рыночных экспертов для выхода на различные рынки. Мы оказали партнёрские

услуги при поисках экспертов по рынкам Швеции, Норвегии и Китая.

- Состоялись различные семинары на темы финансов и бухгалтерского учета, обязанностей членов правления и по многим другим актуальным вопросам.

### **Консультирование по вопросам экспорта и внешней торговли**

Консультации по вопросам экспорта оказали существенную помощь как начинающим, так и опытным экспортерам. Многие из них сосредоточились на изменениях в экспортной работе, в частности, на том, как найти контакты, если физически события не проводятся, например выставки по секторам и конференции по различным сферам. В процессе консультирования мы представили также отмеченную Фондом содействия развитию предпринимательства услугу по привлечению иностранного эксперта, при оказании которой мы являлись одним из партнеров. В трудные времена получение субсидии от государства для привлечения иностранного эксперта, безусловно, оказывает ценную помощь.

Работники Торговой палаты на протяжении уже многих лет предлагают своим клиентам консультации по вопросам внешней торговли. Все наши экспортеры, отправляющие свои товары в третьи страны, в один голос подтверждают, что данная услуга значительно облегчила их работу и ускорила выполнение требуемых процедур. Особенно высоко ценят консультирование те, которые прежде не имел дела с внешнеторговыми документами. Если зарубежные поездки людей в нынешнем году были затруднены, то перемещение товаров, к счастью, продолжалось.

### **Международные проекты**

На протяжении многих лет Эстонская торгово-промышленная палата участвовала в различных международных проектах. В 2020 году мы были задействованы в семи проектах, имеющих различную направленность и тематику.

В частности, Палата участвовала в следующих проектах:

- Продолжилась реализация проекта

INBETS. Его целью является изучение, а затем развитие и создание инновационных и переносимых моделей и рабочих инструментов, при помощи которых в будущем поглощение малых и средних предприятий может стать более успешным. Одновременно одной из задач проекта является обеспечение доступности данных рабочих инструментов и возможности их использования для всех предприятий региона. Реализация проекта INBETS стала возможной благодаря финансированию INTERREG, поступившему от Европейского союза. Ведущим партнером проекта является Baltic Sea Academy, и одним из его партнеров – Эстонская торгово-промышленная палата. В 2020 году мы провели 3 открытых обучения на темы поглощения и передачи предприятий, 2 интернет-опроса и представили составленные в ходе реализации проекта планы деятельности представителям государственного сектора. Состоялись содержательные дебаты по вопросам поглощения и передачи предприятий с представителями Союза семейных предприятий Эстонии и уездных центров развития.

- В сентябре был запущен проект «TOURBAN – повышение потенциала и инноваций туристических предприятий для устойчивого развития городского туризма». Его задачей является поддержка туристических предприятий с целью повышения устойчивости и ресурсоэффективности их бизнес-модели, соблюдения принципов экономики замкнутого цикла, при сокращении также и углеродного следа. В проект вовлечено 7 значимых с точки зрения туризма городов: Барселона, Амстердам, Будапешт, Копенгаген, Дубровник, Киль и Таллинн. В рамках проекта осуществляется 12-месячная международная клиентская программа, к участию в которой приглашается 8 эстонских предприятий. Помимо этого проводится обучение, сетевые мероприятия и консультационные сессии. Ведущим партнером проекта является Торгово-промышленная палата Барселоны, партнерами – Эстонская торгово-промышленная палата, B.LINK, Barcelona Strategic Projects S.L., Institute for Tourism Research in Northern Europe,

Breda University of Applied Sciences, City of Dubrovnik Development Agency, Creative Business Network, Hungarian Hospitality Employers' Association. Читайте подробнее: [www.tourban.eu](http://www.tourban.eu).

- Продолжалась реализация проекта «LEF Network to China: создание латвийско-эстонско-финской сети сотрудничества по поддержке экспорта в Китай». В рамках проекта проводились совместные поездки в Китай эстонских, латвийских и финских предприятий, участие совместным стендом на специализированных выставках, строительство совместного шоурума для эстонских, латвийских и финских деревянных изделий, составление представляющих сектор материалов по маркетингу на китайском языке, проводится обучение вопросам экспорта, исследования рынка и участие в конференции деревообрабатывающего сектора Китая. Целью деятельности является поиск подходящих партнеров в Китае и помощь предприятиям в создании своей сети. Ведущим партнером проекта является Латвийская торгово-промышленная палата, партнерами – Эстонская торгово-промышленная палата, Латвийский кластер производителей деревянных домов, Эстонский союз производителей деревянных домов и Университет прикладных наук Сатакунта в Финляндии. [www.lefnetworkchina.eu](http://www.lefnetworkchina.eu).
- Продолжалось выполнение проекта QUALIFY (“Quality standards and authenticity to foster competitiveness of agrifood SMEs”), нацеленного на предупреждение фальсификата среди продуктов питания, а также на контроль качества продуктов питания на предприятиях пищевой промышленности. В проекте участвуют: правительство Каталонии – Министерство сельского хозяйства, рыболовства и продовольствия (ведущий партнер, Каталония), Эстонская торгово-промышленная палата, Сельскохозяйственная палата Вьенна (Франция), Торгово-промышленная палата Словении, Болгарская торгово-промышленная палата, регион Фессалии (Греция). Цель проекта Qualify – совершенствование управления стандартами качества МСП, предотвращение мошенничества и внедрение более

совершенных и сложных стандартов качества, соответствующих законодательству и обеспечивающих более качественные и конкурентоспособные продукты. В организованном в ноябре Торговой палатой партнерском собрании мы представили системы надзора в агропродовольственном секторе Эстонии, состояние дел в сфере органического сельского хозяйства, определение происхождения меда посредством определения DNA эстонского мёда, а также использование возможностей технологии блокчейн в процессе наблюдения на различных этапах производства вина [www.interregeurope.eu/qualify/](http://www.interregeurope.eu/qualify/).

- Продолжилось претворение в жизнь проекта EUREMnext. Начиная с марта 2018 года Эстонская торгово-промышленная палата выполняет рассчитанный на 3 года европейский проект EUREMnext, финансируемый на основании соглашения о безвозмездном финансировании № 785032 программы Horizont 2020 Европейского союза. Основным результатом проекта является внедрение в Эстонии германской программы обучения EUREM European EnergyManager и её адаптация к нашим условиям. Программа предназначена для обучения руководителей энергетической сферы предприятий, включая теоретическую информацию, а также практические сведения о возможностях оптимизации энергопотребления предприятия и их внедрения. Осенью 2019 года годовой первичный курс успешно окончили представители 13 промышленных предприятий. В течение 2020 года в качестве последующей деятельности для самостоятельного обучения более широкой целевой группе мы предложили онлайн информационные материалы, касающиеся энергоэффективности; в мае – веб-обучение на тему проектов энергоэффективности (инициирование, финансирование и пр.), и в августе для первых прошедших в Эстонии обучение по программе EUREM мы провели выездное ознакомление с примерами лучшей практической реализацией проектов энергоэффективности, в ходе которого посетили четыре промышленных предприятия.
- Был дан старт проекта «Набор рабочей

силы молодого поколения: инновационное управление человеческими ресурсами» (REGROW). Во многих государствах Европейского союза ощущается серьезный дефицит молодых квалифицированных работников, особенно среди МИСП. В то же время у многих малых и средних предприятий возникают проблемы с интеграцией новых сотрудников в компанию и построением отношений, основанных на взаимной удовлетворенности. Цель проекта – создание инновационной модели управления персоналом и оказание МИСП содействия в вопросе найма крайне необходимых работников, особенно из числа поколения миллениума и Z-поколения. В проекте участвуют 7 партнеров. Проект финансируется из средств программы ERASMUS+ Европейского союза.

- В ноябре 2020 года был запущен новый проект сотрудничества в сфере развития «Содействие экономике и процветанию развивающихся стран посредством развития деловых отношений», который финансирует Министерство иностранных дел. Основная цель проекта – обмен опытом с деловыми кругами отдельных развивающихся стран, тем самым оказывая поддержку их развитию. Проект состоит из двух основных частей: прием делегаций из развивающихся стран в Эстонию и визиты в развивающиеся страны.
- В задачи проекта входит оказание содействия развивающимся странам в установлении деловых связей с эстонскими предприятиями и наоборот. Это является прямым вкладом в реализацию планов обновления экономики развивающихся стран и помогает им извлечь урок из убедительного примера стремительного развития эстонского государства в технологической сфере.

## ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА ТОРГОВОЙ ПАЛАТЫ

### ЙИХВИСКОЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО

Для Йихвиского представительства Торговой палаты 2020-й год оказался достаточно сложным, поскольку он принес с собой как

новые вызовы, так и возможности. Распространение коронавируса практически лишило возможности организовывать визиты представителей предприятий в зарубежные государства с целью установления контактов, вместе с тем, появилось большое количество задач в связи с защитой интересов предпринимателей в процессе инициированного Европейским союзом справедливого перехода.

#### **Участие в дискуссиях на важнейшие темы**

С целью определения мнения предпринимателей Ида-Вирумаа относительно перевода экономики уезда на климатически нейтральную модель (справедливого перехода) Йыхвиское представительство провело в сентябре 2020 года интервью с представителями шести предприятий фокусной группы, в которую входили около сорока местных предпринимателей. В результате совместных обсуждений мы пришли к выводу, что во избежание негативных последствий справедливого перехода большую часть предназначенных для этого процесса субсидий следует направить на поддержку предпринимательства и создание рабочих мест. Соответствующее мнение неоднократно направлялось также в координирующее процесс Министерство финансов, правительство республики и в эстонское представительство Европейской комиссии.

Уделяя внимание тематике, имеющей первостепенное значение для предпринимателей, Йыхвиское представительство опубликовало целый ряд статей в различных медийных изданиях. В них рассматривались вопросы формирования мер поддержки, необходимых для преодоления вызванного коронавирусом экономического кризиса, а потенциальным инвесторам была также представлена предпринимательская среда Ида-Вирумаа.

#### **Международное сотрудничество**

Если в 2019 году удалось организовать целый ряд деловых поездок представителей предприятий в страны восточного партнерства с целью установления контактов, то в 2020 году обусловленные пандемией

ограничения вынудили практически полностью свернуть эту деятельность. Однако в феврале все же удалось организовать поездку предпринимателей в Минск с целью установления контактов, и весной мы провели виртуальную контактную выставку для белорусских и эстонских предприятий. Поскольку выяснилось, что заинтересованность в деловых связях на этом направлении по-прежнему высока, на протяжении года мы поддерживали контакты с партнерами целевого государства и составляли планы дальнейшего сотрудничества.

#### **Европейский союз и Ида-Вирумаа**

На основании заключенного с Эстонским представительством Европейской комиссии договора в 2020 году Торговая палата продолжала организацию работы **Йыхвиского центра информации Europe Direct**. Его целью является консультирование как частных, так и юридических лиц по всем касающимся Европейского союза вопросам, а также проведение информационных мероприятий как для широких слоев общественности, так и для конкретных целевых групп. Важнейшей темой 2020 года стал процесс справедливого перехода, в ходе которого центр информации ED собирал информацию о мнениях различных заинтересованных групп и передавал ее соответствующим учреждениям как в Эстонии, так и в ЕС. Мы также информировали общественность относительно различных связанных с Европейским союзом тем и выразили признание предприятиям, добившимся наиболее успешного применения выделенных ЕС субсидий. В 2020 году лучшим в этой сфере стало Целевое учреждение Нарвский музей благодаря обновлению его экспозиции и работам по реновации Нарвской крепости.

#### **Выражение признания предприятиям**

Желая выразить признание лучшим предприятиям Ида-Вирумаа, Йыхвиское представительство Торговой палаты совместно с партнерами объявило конкурс «Предприятия года Ида-Вирумаа 2020», лауреатов которого чествовали в декабре 2020 года. Победителем конкурса стало предприятие Fortaco Estonia OÜ, удостоенное титула

«Лучшее достижение в сфере предпринимательства 2020 года» в Ида-Вирумаа за расширение производства на своем нарвском заводе. Помимо лауреата звания «Лучшее достижение в сфере предпринимательства» выяснились также победители в следующих категориях: Elvarem OÜ (Малое предприятие года Ида-Вирумаа), Blueray OÜ (Туристическое предприятие года Ида-Вирумаа), Merepargi Aparthotel OÜ (Дебютант года Ида-Вирумаа), Волостная управа Тойла (Друг предпринимателей года Ида-Вирумаа) и летние видео Seiklusmaa TV (Достижение года предприимчивой молодежи Ида-Вирумаа). Решением оценивавшего достижения предприятий жюри особая премия 2020 года за выдающуюся деятельность по развитию производства и созданию рабочих мест была присуждена Westaqua-Invest OÜ, занимающемуся производством высококачественных систем очистки воды в Силламяэ и Нарве.

#### **Внешнеторговые документы**

С целью поддержки экспорта предприятий Ида-Вирумаа Йыхвиское представительство Торговой палаты выдало и заверило в 2020 году свыше 800 сертификатов происхождения и прочих внешнеторговых документов.

#### **ТАРТУСКОЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО**

В дополнение к ответам на информационные запросы членов и их консультированию по правовым и хозяйственным вопросам Тартуское представительство в 2020 году занималось также следующей деятельностью.

#### **Мероприятия**

В течение года мы провели 8 семинаров. Наибольшее число участников привлек семинар, на котором рассматривались изменения и проблемные вопросы трудового права. Неизменной популярностью пользовался состоящий из шести семинаров цикл обучения финансовым вопросам для ключевых фигур руководства фирм и компаний. В зависимости от изменения ситуации с коронавирусом на протяжении года курсы обучения проводились посредством интернета

или в формате гибридных семинаров. В организованных представительством платных курсах обучения в 2020 году приняли участие 294 человека. Помимо этого в качестве новой возможности использовалась услуга последующего платного просмотра прошедшего обучения.

#### **Эстонско-латвийский проект трансграничного сотрудничества**

В апреле завершился софинансированный по программе Interreg проект Эстонско-латвийского трансграничного сотрудничества Delbi 2, направленный на предпринимателей Южной Эстонии и Северной Латвии. Партнерами проекта являлись Латвийская торгово-промышленная палата, Эстонская торгово-промышленная палата, Тартуский научный парк и представительство Эстонской торгово-промышленной палаты в Латвии. Приоритетными секторами проекта являлись лесоматериалы, продукты питания и туризм. При поддержке проекта проводились преимущественно взаимные визиты предпринимателей с целью установления контактов, фирмы обоих государств участвовали также совместным эстонско-латвийским стендом в выставках, проходивших как в Эстонии, так и в Латвии. При поддержке проекта проводились ежегодные эстонско-латвийские бизнес-форумы, включавшие практические доклады, дискуссии и завершавшиеся вручением призов Ливонии. Упомянутый приз присуждается одному эстонскому и одному латвийскому предприятию, внесшему значительный вклад в экономику соседнего государства.

#### **Участие в рабочих группах**

Представительство участвовало в работе различных рабочих групп и комиссий, нацеленных на содействие местному предпринимательству, например, координируемый Тартуской городской управой круглый стол на тему опорных структур предпринимательства. Мы вносили свой вклад в работу совета фонда «Тартуская бизнес-консультация».

#### **Внешнеторговые документы**

В течение года представительство выдало 1 622 сертификата происхождения. По сравне-

нию с предыдущим годом рост составил почти 12 %. Наибольшее количество сертификатов происхождения было выдано в Тарту для товаров, отправляемых в направлении Азии.

## ПЯРНУСКОЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО

Деятельность Пярнуского представительства в 2020 году была нацелена на предложение услуг предприятиям, действующим как в пярнуском регионе, так и в других местах Эстонии. С этой целью мы проводили обучение и бизнес-завтраки, а также содействовали установлению деловых контактов на внешних рынках. Год значительно отличался от предыдущих вследствие пандемии COVID-19, поэтому чего целый ряд запланированных и находящихся на стадии реализации мероприятий пришлось отменить в связи с ограничениями.

### Семинары и обучение

В 2020 году Пярнуское представительство провело 10 обучающих семинаров, в которых приняло участие 206 человек. Шесть семинаров были проведены аудиторно и четыре семинара состоялись в формате вебинара на платформе Zoom. По сложившейся традиции известные лекторы и специалисты говорили на темы, представляющие интерес для предпринимателей. Наиболее актуальным стал вебинар на тему: «Компенсация заработной платы, оклад, сокращение рабочего времени, принудительный отпуск и сокращения в условиях чрезвычайного положения», в котором участвовало 77 человек.

### Деловые завтраки

В местном сообществе своего рода торговой маркой стали организуемые нами деловые завтраки, на которых с предпринимателями и представителями публичного сектора встречаются известные собеседники. В минувшем году удалось провести лишь один деловой завтрак, на котором министр иностранных дел Урмас Рейнсалу говорил о поддержке внешней политики государства, направленной на развитие экономических связей с другими государствами, а также о вызовах, встающих перед правительственной коалицией.

## Участие в работе консультативного совета Пярнуского центра профессионального образования и совета Пярнуского колледжа Тартуского университета

Представители Торговой палаты играют руководящую роль в деятельности консультативного совета Пярнуского центра профессионального образования, а руководитель Пярнуского представительства Торговой палаты Тоомас Кууда является председателем консультативного совета. В Пярнуском колледже Тартуского университета он является членом совета в качестве внеуниверситетского лица. Участие в данных видах деятельности способствует сотрудничеству между Центром профессионального образования, Пярнуским колледжем и предпринимателями, а также разработке учебных программ исходя из интересов работодателей.

### Вручение премий

Лауреатом проводимого Пярнуским представительством в одиннадцатый раз конкурса на соискание премии «Ответственный предприниматель Пярнумаа» в 2020 году стало предприятие Estonia Spa Hotels AS, руководителем которого является Андрус Альяс. Премия присуждается предприятию, деятельность которого в значительной мере способствовала развитию местной общины, а его положительные экономические показатели оставались стабильными на протяжении нескольких лет. Estonia Spa Hotels – прекрасный пример многолетнего развития услуг для отдыха и восстановительного лечения, благодаря чему предприятие завоевало доверие клиентов как из нашей страны, так и из-за рубежа. Компания всегда была локомотивом сотрудничества местных туристических предприятий при реализации проекта Пярнуского аэропорта и продемонстрировала, что находящееся в муниципальной собственности предприятие в экономическом плане также может быть инновационным и конкурентоспособным.

### Вклад в организацию и участие в мероприятиях

- Конкурс «Лучшая ученическая фирма Пярнумаа 2020»
- Неделя предпринимательства Пярнумаа

- Рождественская ярмарка ученических фирм «Рождество в Пярнумаа 2020».
- Комиссия города Пярну по поддержке предпринимательства

### Выставки

В задачи Пярнуского представительства Торговой палаты входила организация строительства совместного стенда и экспозиции эстонских предприятий оборонной промышленности для участия в проходившей в феврале в Абу-Даби выставке беспилотных систем UMEX 2020. Наш стенд и представленные экспонаты вызвали высокую заинтересованность, и мы с готовностью оказывали содействие представлению Эстонии за рубежом.

### Внешнеторговые документы

В 2020 году Пярнуское представительство выдало рекордное количество сертификатов происхождения (3820) и прочих связанных с внешней торговлей документов.

### СААРЕМААСКОЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО

Целью деятельности Сааремааского представительства является оказание действующим на Сааремаа и Хийумаа членам Палаты повседневных услуг, проведение консультаций, семинаров, обучения, выдача внешне-торговых документов и др.

Сааремааское представительство выдало и подтвердило в 2020 году 89 внешне-торговых документов.

### ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННАЯ ПАЛАТА КАК КАНАЛ ОБЩЕНИЯ МЕЖДУ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМИ

В 2020 году мы провели значительно меньше мероприятий для своих членов, чем в прошлые годы. В связи с объявленным в марте чрезвычайным положением и последовавшими за ним ограничениями на проведение публичных мероприятий нам пришлось перенести или отменить некоторые из них, в частности, весенний бал, турнир по гольфу, теннисный турнир и прием в честь 95-й годовщины Торговой палаты.

Однако, несмотря на ограничения, правление приняло решение наградить почетными знаками Торговой палаты достойных людей, сыгравших значительную роль в развитии предпринимательской среды в Эстонии. При этом следует отметить исторический момент, поскольку вручение почетных знаков впервые состоялось в виртуальном формате, в том числе и президенту Эстонской Республики Керсти Кальюлайд.

### Знак почета I класса

**Керсти Кальюлайд** (президент Эстонской Республики)

**Яак Унгерсон** (руководитель Nurmiko AS)

**Верни Лоодмаа** (председатель правления отелей London, Pallas и Sophia)

### Знак почета II класса

**Тоомас Креэ**

(член правления Veho Baltics OÜ)

**Рауль Пуусеп** (член правления Tallinna Kaubamaja Grupp AS)

**Хандо Суттер** (председатель правления Eesti Energia AS)

**Яна Ванавески** (посол Эстонии в Литве)

### Знак почета III класса

**Тоомас Халдма** (профессор экономического факультета Тартуского университета)

**Тармо Мутсо** (руководитель Эстонского бюро Германско-балтийской торговой палаты)

**Марью Мянник** (старший советник по внешне-торговым вопросам Эстонской торгово-промышленной палаты)

### Теннисный турнир

В субботу, 22 августа, в Пярну состоялся 24-й теннисный турнир Торговой палаты. В соревновании участвовали 20 пар, которые сражались за переходящий кубок и ценный приз – авиабилеты авиакомпании Turkish Airlines.

Победителями турнира стали Даниил Стародубцев (FFC Logistics OÜ) и Кадри Орм (Tori Timber OÜ), II место заняли Райдо Розенфельд (Elke Mustakivi AS) и Андрес Абаканов (Ericsson Eesti AS), III место заняли Меэлис Каппо (Balti Vara Fassaadid OÜ) и Тоомас Пылд (RRLektus AS). Победа в утешительном турнире досталась Мерилин Орм (Tori Timber

ОÜ) и Оттю Райдла (Nasdaq Tallinn AS).

### **Открытие бизнес-сезона**

29 августа в Тапаском военном городке состоялось открытие нового бизнес-сезона Торговой палаты. Вследствие продолжавших действовать ограничений мы могли пригласить к участию в мероприятии только 1 000 гостей.

Место проведения мероприятия вызвало живой интерес участников, и весь день был заполнен увлекательными занятиями, интересными экскурсиями и замечательными выступлениями. Председатель правления Тоомас Луман вручил лауреатам знаки почета Торговой палаты, с музыкальными номерами мероприятия выступили Оркестр Сил обороны и Отт Лепланд. Состоялся также и традиционный розыгрыш визитных карточек, главный приз которого – выставленную Estravel и LOT семейную поездку – выиграла Трийн Амбос (SNT-Group Eesti OÜ).

Благодарим партнеров по сотрудничеству: Silberauto, Estravel, 1-я пехотная бригада, Turkish Airlines, LOT, Borealis Holding, Эстонский университет предпринимательства Mainor, Estonia Spa, Tradehouse, Stillabunt, Центр тактической стрельбы, Saku, Nordic Hotel Forum, Dermalosil, A. Le Coq, Трудовая инспекция, Salvest, Coop Pank, Cramo, Chemi-Pharm, Finnroport Pluss, Auvetech, NRWInvest.

### **ПЕЧАТНЫЕ ИЗДАНИЯ И ПУБЛИКАЦИИ ТОРГОВОЙ ПАЛАТЫ**

Продолжался выпуск информационных изданий, предназначенных для членов Палаты, а также печатной продукции, адресованную иностранным партнерам. В минувшем году вышли:

- 6 номеров печатного органа Торговой палаты «Teataja»;
- 6 номеров печатного органа Торговой палаты на русском языке «Вестник»;
- еженедельная новостная рассылка E-Teataja на эстонском языке, выходящая каждую вторую неделю новостная рассыл-

ка Э-Вестник на русском языке, а также еженедельная новостная рассылка на английском языке E-News;

- Ежемесячно рассылался «Календарь мероприятий», знакомящий с событиями предстоящего месяца;
- Ежемесячная новостная рассылка Enterprise Europe Network, информирующая о возможностях EEN, предложениях о сотрудничестве, выставках и конкурсах на госзакупки;
- Информационный бюллетень Export News. С августа 2017 года Торговая палата выпускает электронный бюллетень Export News, представляющий экспортеров Эстонии. Цель бюллетеня – знакомить читателя с деятельностью и достижениями эстонских экспортеров на международном уровне. Получателями бюллетеня являются иностранные посольства в Эстонии и эстонские посольства за рубежом, заграничные представительства эстонского государства и EAS, почетные консулы, торговые палаты иностранных государств и др. (всего около 800 контактов).

### **ОБЩЕНИЕ СО СМИ**

Эстонская торгово-промышленная палата является одной из самых уважаемых организаций, чье мнение относительно тематики экономической среды и предпринимательства всегда ценилось достаточно высоко. Многие СМИ активно используют материалы Торговой палаты, предназначенные для публикации в публичном пространстве. Проведенная в начале года реструктуризация медийных изданий вызвала некоторое сокращение количества отражающих деятельность Палаты материалов. В 2020 году Палата упоминалась в СМИ в общей сложности 1 001 раз. В течение года Торговая палата разослала свыше 30 сообщений для прессы, кроме того, большое количество значимых для предпринимателей тем нашли отражение в печати, благодаря домашней странице и информационным рассылкам Торговой палаты. В первой половине и в конце года главными темами были поддержка предпринимателей и приистекающие из пандемии ограничения.



Для извещения СМИ было проведено 2 пресс-конференции: одна для представления результатов опроса, касавшегося зарплат в конверте, и вторая – для обнаружения результатов исследования приграничной торговли.

## ТОРГОВАЯ ПАЛАТА ВЫРАЖАЕТ ПРИЗНАНИЕ

### Таблица первенства эстонских предприятий по конкурентоспособности 2020 года

Составление таблицы первенства по конкурентоспособности позволяет Торговой палате выражать признание лучшим предприятиям. Целью составления топ-таблицы уровня конкурентоспособности является выявление наиболее конкурентоспособных предприятий, предложение фирмам возможности сравнить свою деятельность с результатами других коллег, и оценить степень успешности, результативности и устойчивости развития предприятий Эстонии.

Эстонская торгово-промышленная палата ведет составление таблицы первенства эстонских предприятий по конкурентоспособности с 2003 года. В рамках конкурса составляется общий рейтинг конкурентоспособности предприятий на основании экономических показателей их деятельности. При этом учитываются показатели хозяйственной деятельности за последние два года: доход от продаж, чистая прибыль, собственный капитал, численность работников и затраты на рабочую силу. Нашим партнером по анализу данных и составлению таблицы первенства является Эстонский институт конъюнктуры, который сотрудничает с Международным институтом управленческого развития в Лозанне.

### Победители первенства эстонских предприятий по конкурентоспособности 2020 года:

- **Tavid AS**, самое конкурентоспособное крупное предприятие;
- **Kapitel AS**, самое конкурентоспособное среди малых и средних предприятий;
- **Münchhausen Productions OÜ**, самое конкурентоспособное микропредприятие;

### Самые конкурентоспособные предприятия по сферам деятельности:

- **Cleveron AS**, промышленность и энергетика;
- **Liviko AS**, пищевая промышленность;
- **Selver AS**, розничная торговля;
- **Baltic Agro AS**, оптовая торговля;
- **Tallink Grupp AS**, транспорт и логистика;
- **Spacecom AS**, обслуживание;
- **Lydia Hotell OÜ**, туризм и общественное питание;
- **Merko Ehitus AS**, строительство;
- **Kapitel AS**, недвижимость;
- **Tavid AS**, финансовое посредничество;
- **Telia Eesti AS**, связь, коммуникация и ИТ;
- **Tornator Eesti OÜ**, сельское хозяйство, рыболовство и лесное хозяйство;
- **Systemtest OÜ**, архитектура и проектирование.

В конкурсе участвовало в общей сложности 1 418 предприятий. Количество участников составления таблицы первенства по сферам деятельности распределилось следующим образом: промышленность и энергетика – 403, пищевая промышленность – 41, розничная торговля – 79, оптовая торговля – 273, туризм и общественное питание – 31, недвижимость – 29, транспорт и логистика – 95, проектирование и архитектура – 26, строительство – 111, связь, коммуникация и ИТ – 74, сельское хозяйство, рыболовство и лесное хозяйство – 22, финансовое посредничество – 37 и обслуживание – 195 предприятий. В таблице первенства крупных предприятий насчитывалось в общей сложности 147 предприятий, в таблице малых средних предприятий – 855 и в таблице микропредприятий – 416 участников.

По сложившейся традиции прежде мы всегда приглашали победителей по отдельным сферам деятельности на торжественный ужин, однако на этот раз мы доставили премии непосредственно на предприятия.

В нынешнем году церемония объявления самых конкурентоспособных предприятий в соответствии с их размером прошла в крайне ограниченных условиях на Фабрике открытий PROTO, однако все заинтересованные имели возможность следить за

трансляцией в онлайн-режиме на портале Delfi или Facebook.

### **Предприятие года 2020**

За титул «Предприятие года 2020» вместе с лучшими участниками проводимого Фондом содействия развитию предпринимательства и Центральным союзом работодателей Эстонии конкурса «Премия в области предпринимательства» боролись также и победители Таблицы первенства эстонских предприятий по конкурентоспособности. Титула «Предприятия года 2020» было удостоено ИТ-предприятие Nortal AS, на котором трудится свыше 800 работников.

Предприятие года выбирало представительное жюри, в состав которого входили: член правления Estonian Cell AS, победитель конкурса «Предприятие года 2019» Сийри Лахе, министр внешней торговли и информационных технологий Рауль Сиём, президент Банка Эстонии Мадис Мюллер, председатель правления Совета ректоров Майт Клаассен, генеральный директор Эстонской торгово-промышленной палаты Майт Палтс, председатель Центрального союза работодателей Арто Аас, председатель правления Фонда содействия развитию предпринимательства (EAS) Пеэтер Раудсепп, исполнительный директор Форума ответственного предпринимательства Кристийна Эсоп и исполнительный руководитель Roche Eesti OÜ Кадри Мяги-Лехтси.

Организацией торжественного вечера чествования лучших предприятий Эстонии занимаются Фонд содействия развитию предпринимательства, Эстонская торгово-промышленная палата и Центральный союз работодателей Эстонии. С дополнительной информацией о конкурсе можно ознакомиться на веб-сайте: [www.ettevotluskonkurss.ee](http://www.ettevotluskonkurss.ee)

### **Премия молодого предпринимателя**

Уже в пятый раз Торговая палата и Swedbank выбирали лауреата премии «Молодой предприниматель года». Титула молодого предпринимателя года был удостоен 29-летний соучредитель и исполнительный руководи-

тель предприятия по разработке интернета вещей и автономных систем Krakul OÜ Яан Хендрик Муруметс. Вручение премии состоялось на торжественном вечере чествования победителей конкурса «Предприятие года 2020» 8 октября 2020 года.

Участвовать в конкурсе могут все собственники и/или руководители зарегистрированных в Эстонии предприятий в возрасте до 35 лет, достигшие благодаря своей работе выдающихся результатов, использующие в своей предпринимательской деятельности инновационные решения и уже экспортирующие или планирующие заняться экспортом. В 2020 году на соискание премии претендовали 26 предприимчивых молодых людей, из числа которых победителя выбирало жюри.

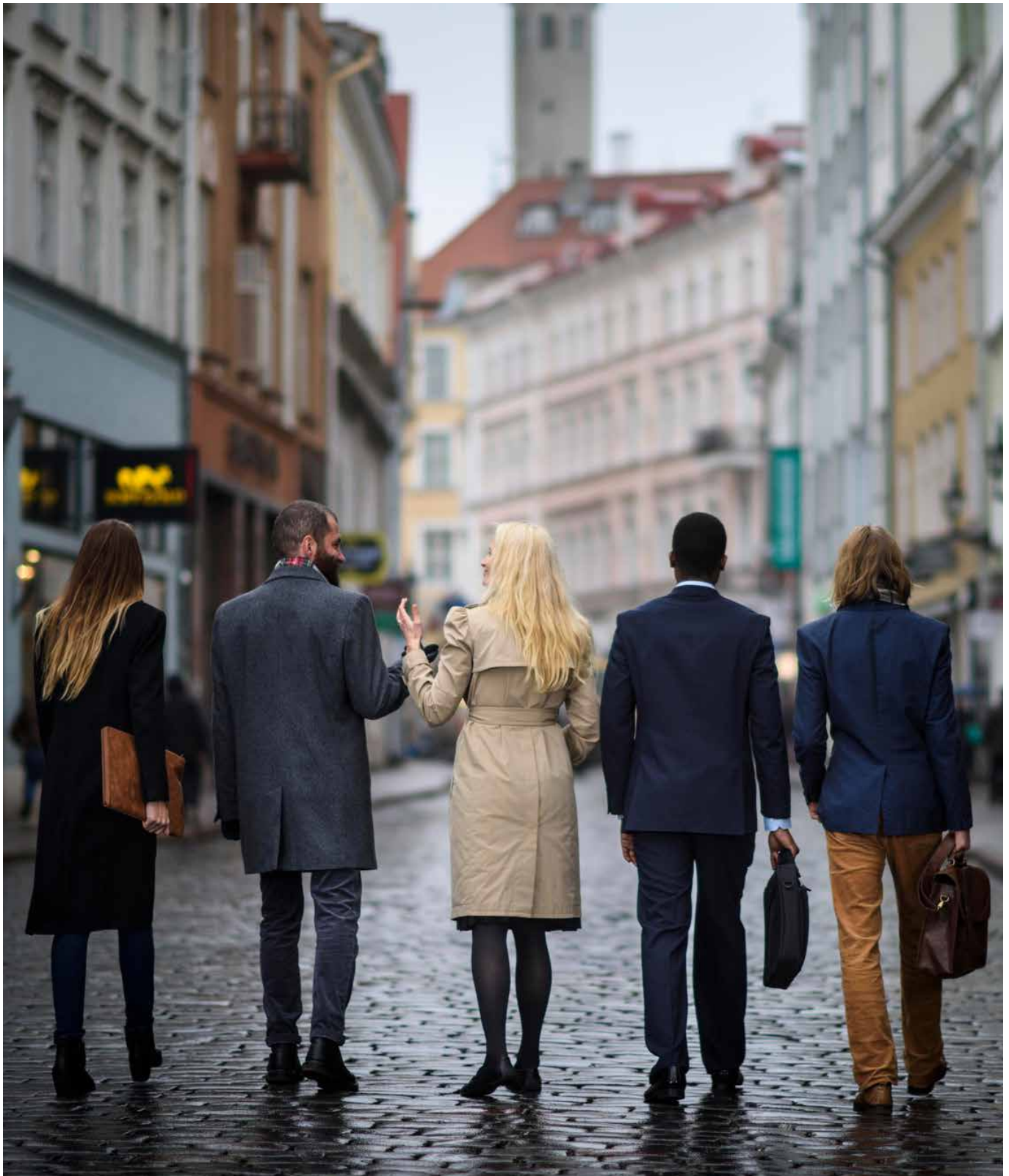
В состав жюри входили генеральный директор Торговой палаты Майт Палтс, руководитель отделения корпоративного банкинга Swedbank Айра Нигул-Лепп, советник президента республики по экономическим вопросам Хейдо Витсур, исполнительный директор Estravel Анне Самлик и прошлогодний лауреат премии «Молодой предприниматель года» – руководитель предприятия Ampler Bikes Ардо Каурит.

Учрежденная Swedbank AS премия в размере 5 000 евро вручается уже в шестой раз. Конкурс проводят Эстонская торгово-промышленная палата и Swedbank AS, инициативу поддерживает президент Керсти Кальюлайд.



ESTONIAN  
CHAMBER OF COMMERCE  
AND INDUSTRY

ANNUAL REPORT **2020**



# MANAGEMENT REPORT

The Estonian Chamber of Commerce and Industry is an organisation based on voluntary membership that represents entrepreneurs with a mission to promote entrepreneurship through creating an entrepreneur-friendly business environment and providing practical services.

The Chamber of Commerce is the most influential, oldest and largest business organisation in Estonia that has a good international reputation.

The Chamber of Commerce is an equal partner for the government in forming the economic environment in Estonia.

The Board of the Chamber of Commerce consists of 15 members. On the General Meeting of the year 2019 held on 30 May 2019, a new 15-member Board was elected for the next four years. In 2020, the Board of the Chamber of Commerce held in total 7 meetings.

In 2020, the average number of employees of the Chamber of Commerce was 34 and its subsidiary Eesti Konjunktuuriinstituut AS (EKI) employed 17 people.

In 2020, the total sum of salaries and remunerations was €1,299,765.

Key financial ratios	2020	2019
Sales revenue (€)	967 856	897 724
Growth of turnover (%)	7,81%	12,14%
Current ratio	2,85	2,90

Formula used to calculate ratios:

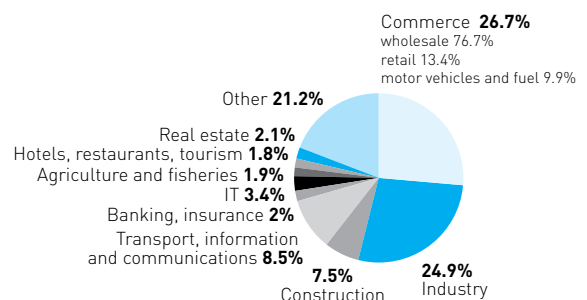
Growth of turnover (%) = (sales revenue 2018 – sales revenue 2017) / sales revenue 2017\*100

Current ratio (ratio) = current assets / short-term liabilities

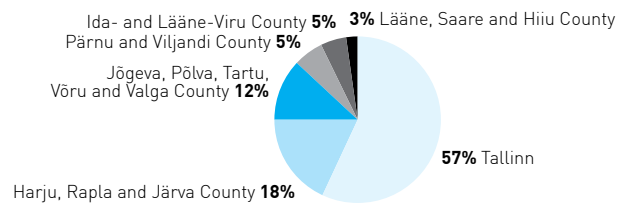
## MEMBERS OF THE CHAMBER OF COMMERCE

As of 31 December 2020, the Chamber had 3,458 members. During the year 319 new members joined and 225 members left the Chamber.

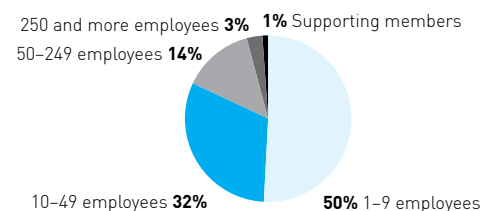
### Distribution of Members by Areas of Activity



### Distribution of Members by Regions



### Distribution of Members by Number of Employees



## THE CHAMBER'S ACTIVE ROLE IN REPRESENTING ITS MEMBER'S GENERAL INTERESTS

According to the Articles of Association, one of the most important purposes of the Chamber of Commerce is to represent the interests of its members in the formation of Estonian economic policies and to participate in making proposals for improving legislation.

In 2020, we reviewed approximately 3,500 pages of materials related to legislative drafting and requested feedback from more than 36,000 companies on the planned amendments of acts. As a result, we submitted to the ministries, parliament and other government bodies in total 185 written opinions on draft acts, development intents, action plans and other documents. Additionally, we made proposals on amending and updating the existing legal acts. Representatives of the Chamber also participated in the work of different working groups.

### Overview of the most important activities

- We actively gave feedback to the state regarding the assistance measures related to the Covid-19 crisis.
- In addition to the assistance measures we made other proposals for alleviating the Covid-19 crisis.
- We made efforts to prevent the state for enforcing unreasonable restrictions on the use of foreign labour.
- Organising of company meetings became more flexible.
- The Chamber did not support making the term for submitting the annual reports shorter.
- Despite the Chamber's opposition, the state established the obligation to prepare fire safety inspection.
- Employers should not provide a free service of collecting debts to the bailiffs.
- We were against regulating minimum salaries on the European Union level.
- We supported decreasing the excise duty on diesel fuel.
- Small groups of entrepreneurs should not have the opportunity to influence the minimum salary of the entire sector.
- Four proposals of the Chamber in relation to requirements for the working environment will soon enter the law.
- We defended the interests of the packaging operators.
- Hiring young people will become easier.
- Carrying out background checks for foreign investments needs better clarity.
- Settling consumer disputes should not become a paid service.
- The European Union wants to interfere in the management of companies without good reason.
- The Chamber contributed to the development of the amendments to the Bankruptcy Act.
- We expressed support to the measure that may decrease paying of envelope salaries in the construction sector.
- The Chamber proposed to decrease the administrative burden on some accommodation companies, which will soon take effect.
- We were against increasing climate goals.
- We made a proposal to transpose the Whistle-blower Directive with the minimum requirements.
- Additional fee will be imposed on computers and smartphones.
- The Chamber does not support establishing a mandatory positive credit register.
- We made several proposals to make the law on preventing dishonest trading practices in the supply chain of food clearer.
- We prevented increasing of the administrative burden in relation to posted workers.
- The Chamber was represented at the discussions of the Estonian budget policy at the Riigikogu.
- Tax arrears were public also during the emergency situation.
- We made several proposals for making the lobby work more transparent.
- We gave feedback on different strategies of the European Commission.
- We highlighted several questions related to establishing a new type of fine.
- We surveyed the opinions of entrepreneurs in relation to envelope salaries.
- Share of investments made by pension funds to Estonia decreased.
- We kept an eye on border trade.

### **We actively gave feedback to the state regarding support measures related to the Corona crisis**

During and after the emergency situation, the Chamber submitted several proposals to the state regarding to which support measures are needed for entrepreneurs in order to alleviate the negative impact of the Corona crisis and which amendment should be made to the existing support measures.

For example, at the beginning of the emergency situation, we proposed to the government to pay assistance through the Unemployment Insurance Fund and increase the capability of KredEx for providing guarantees. Additionally, we asked the state to develop support measures for compensating to the entrepreneurs, at least partially, the direct damages caused by the crisis.

In May 2020, we sent a letter to the Ministry of Economic Affairs and Communications and Enterprise Estonia where we emphasised that the support measures must be transparent and ensure equal treatment. Additionally, we drew attention to the fact that the support measures could be more flexible and targeted, and allocating assistance could be related to the labour taxes paid before. In May, we also submitted a proposal to alleviate the KredEx crisis measures. The state took our proposals into account at least partially. KredEx decreased the interest rate for extraordinary working capital and investment loans and alleviated the requirements for the repayment of loans. In May, we proposed that the measure for the salary benefit paid by the Unemployment Insurance Fund should be extended. The state extended this support measure by one month, i.e. the benefit was paid for June as well.

In November, we made a proposal to the Government to pay salary benefit through the Unemployment Insurance Fund to alleviate the negative impacts of the crisis for companies operating in the tourism sector.

At the end of 2020 we sent a clear message to the Government that they would provide clear explanations to entrepreneurs regarding potential support measures immediately after restrictions are enforced.

### **In addition to the support measures, we made other proposals for alleviating the Corona crisis**

In the middle of March we submitted to the Government our vision on which measures should be applied to solve the crisis. For example, we made a proposal to the Government to focus only on solving the crisis and leave other non-priority activities on the background. We asked not to close the border crossing for transport of goods and work in the name of preventing similar restrictions internationally. Among others, we made a proposal not to apply sanctions if declarations or various reports are submitted with delay.

In April 2020 we gave the Government feedback on the strategy regarding exiting the Covid-19 crisis. The main message of the Chamber was that there should be no unreasonable delay with the alleviation of the established restrictions, especially if alleviating the restrictions poses a low or moderate risk of infections and alleviating the restrictions would facilitate restoration of the economy.

In May, the Chamber turned to the Government with new proposals for alleviating the negative economic situation. For example, we made a proposal to maintain or even increase the volume of public sector investments, introduce the EU support measures of the next period as soon as possible and contribute to strategic external communication.

At the beginning of September we together with the Latvian, Lithuanian and Finnish Chambers of Commerce addressed the prime ministers of the four countries emphasising the importance of tighter cooperation between the governments in order to ensure better competitiveness of our region in the conditions of combating the Covid-19. We highlighted in the joint letter the four main aspects: economies must be kept open, measures and restrictions between countries should be coordinated, similar testing practices and standards should be established, including considering the importance of the tourism sector for all four countries, and free movement of labour and various specialists between the countries should be maintained.

### **We made efforts to prevent the state from establishing unreasonable restrictions on using foreign labour**

In 2020, the Chamber was against several amendments that foresaw additional restrictions on third country nationals working in Estonia. For example, we were against the amendment according to which an alien studying in Estonia could work in Estonia for up to only 16 hours per week. With the proposal of the Chamber of Commerce and other interest groups, the Ministry of the Interior has left this restriction out of the draft act at least for now. Additionally, we were against the amendments according to which an alien may work in Estonia only full time and employers cannot hire aliens to a position made redundant for up to a year after the position is made redundant. Furthermore, the Chamber did not support shortening of the period during which seasonal workers are allowed to work in Estonia and establishing new restrictions on aliens bringing their families to Estonia. The latter amendments are currently being discussed at the Riigikogu and it will be decided in 2021 if and in which format will the amendments be approved.

In 2020, the Chamber presented to the Ministry of the Interior as well as the Government several proposals regarding alleviating the regulation related to foreign workers. For example, during the emergency situation in spring we made a proposal to expand the exception related to foreign workers foreseen for employers involved in agriculture to other sectors. In the autumn we made a proposal to the Government to allow aliens working in Estonia for short periods of time to temporarily continue working in Estonia even if the allowed period of employment in Estonia expires. In October, we made a proposal that a residence permit should preferentially be given to persons who are already working in Estonia. The state did not take these proposals into account.

### **Organising meetings for companies became more flexible**

Years ago, the Chamber proposed to the state that the law should be amended so that companies would be allowed conducting their meetings electronically. In May 2020, amendments

that expand the opportunities for all legal entities to conduct meetings and make decisions in formats that differ from the regular, including through electronic means, voting before the meeting takes place or without summoning a meeting, entered into force.

### **The Chamber did not support making the term for submitting the annual reports shorter**

In 2020, there was another discussion over the fact if the state could make the term for submitting the annual reports shorter. At the moment, as a general rule, it is six months from the end of the financial year. The Chamber does not consider making the term shorter necessary, because some entrepreneurs might not submit the report during a shorter period. Furthermore, statistics show that already now, many companies are unable to submit the report in due time and making the term shorter might aggravate this problem and not fix it. In the Chamber's opinion, instead of making the term shorter, the state should make supervision over the due submission of annual reports more efficient.

### **Despite the Chamber's opposition, the state established the obligation to prepare fire safety inspection**

In 2020, the Chamber was against the amendments of the Fire Safety Act according to which the possessors or owners of larger office buildings and industrial or production facilities will have to commission a fire safety inspection, generally once every three years, and send it to the Rescue Board. According to the law, such inspection can be carried out only by a person who has the professional certificate of level 5 fire safety specialist or level 6 fire safety expert. In the opinion of the Chamber, the amendment may increase expenses and administrative burden for companies. Furthermore, we see that the amendment aims at transferring some of their costs to companies. Despite the opposition of the Chamber, the Riigikogu passed the amendments of the law in December 2020. Within the framework of the amendment of the Fire Safety Act, the Ministry of the Interior initially planned to abolish the obligation to automatically send the automatic fire alarm system's notice of fire (ATeS) to the Alarm Centre.

By the proposal of the Chamber, the Ministry gave up this idea. In the future the ATeS shall not be mandatory if the Rescue Board grants their approval not to join the ATeS or unsubscribing to it. Thus, this exception shall be applicable to the new (being built) as well as existing buildings. The owner of the building, who would like to unsubscribe from or not join the ATeS, shall submit the respective application for approval to the Rescue Board.

### **Employers should not provide a free service of collecting debts to the bailiffs**

At the beginning of the year, we conducted a survey among our members in order to map the concerns of entrepreneurs in relation to execution proceedings regulation and find solutions for them. The main problem highlighted was that when a bailiff sends a directive on withholding salary to the employer of the debtor, it will mean several obligations and costs for the employer. Among other things, the employer is required to calculate how much of the salary of the employee should be withheld and additionally, the employer is required to make a transfer to the bank account of the bailiff. These costs are not compensated to the employers. In order to improve the situation, the Chamber made a proposal to the Ministry of Justice in August 2020 and to the Riigikogu in December 2020 that the Code of Enforcement Procedure should be updated so that the employer should not be required to withhold the income of the employee by the request from the bailiff if the employer transfers the salary of the employee to an Estonian bank account and the employer has informed the bailiff of the existence of the account. The Ministry of Justice did not take the Chamber's opinion into account. The Riigikogu will continue with the discussions of the act in 2021.

Additionally, companies highlighted that the bailiffs could formulate the directive for withholding salary as simply as possible for the employers so that it would be easy to understand what and in which order should be withheld by the employer, what are the sums and to which account should they be transferred and which sums should be kept for the employee. We submitted the respective proposals to the Estonian Chamber of Bailiffs and Trustees in Bankruptcy.

### **We were against regulating minimum salaries on the European Union level**

The European Union proposed a wish to establish more uniform rules for minimum salaries with a directive. The aim is to ensure that the minimum salary of each member state is sufficient and fair. The Chamber informed the Ministry of Social Affairs that Estonia should be against this initiative. Estonia currently has a functioning system for establishing minimum salaries, which takes into account the interests of employers as well as employees, and local circumstances. Thus there is no need to change the existing system. Regulating the minimum salary on the EU level would pose a risk that the minimum salary in Estonia would increase significantly. This would jeopardise many workplaces and would have an overall negative effect on employers and employees.

### **We supported decreasing the excise duty on diesel fuel**

At the beginning of April we made a proposal to the Ministry of Finance and the Riigikogu to support the proposal made by the business organisations of the transport sector that the excise duty for engine fuels should be decreased. The Riigikogu took the Chamber's proposal into account and from 1 May 2020 to 30 April 2021, the excise duty on several fuels and electricity will be decreased. For example, the excise duty on diesel fell from 493 euros to 372 euros per 1,000 litres.

### **Small groups of entrepreneurs should not have the opportunity to influence the minimum salary of the entire sector**

The Supreme Court made a decision on 15 May 2020 according to which collective agreements cannot be extended to employers who have not concluded the collective agreement or are members of the employers' union that has concluded a collective agreement. To change the situation, the Ministry of Social Affairs developed a draft act that contains several amendments to the rules for extending the collective agreements. For example, the draft act foresees that the right to extend a collective agreement lies with the employers' unions whose members are employers for at least 20 percent of the employees of the respective area of activity. The Chamber



proposed the Ministry that the representation criterion of employers should be significantly increased in order to prevent a situation where a small number of entrepreneurs would have the opportunity to extend the terms of a collective agreement, e.g. minimum salary for the entire sector and thereby have a detrimental effect on competition. At the end of 2020, it was still unknown if the ministry will take the Chamber's proposal into account.

#### **Four proposals of the Chamber in relation to requirements for the working environment will soon enter the law**

With a proposal from the Chamber, the Occupational Health and Safety Act will be updated with an amendment on 1 March 2021, according to which employer is not required to prepare a safety instruction for all tools used, including pens and staplers. Instructions will be required only if so required by the working environment risk analysis.

In 2020, we made a proposal to the Ministry of Social Affairs to amend the Occupational Health and Safety Act so that the authorisations of the working environment representative and a member of the working environment council would be valid without a term. Currently the term for the authorisation is four years. As a result of the amendment, the administrative burden on employers and employees would decrease. The Ministry of Social Affairs took our proposal into account and on 1 March 2021, amendments will enter into account according to which the term of validity of the authorisation is not set out in the law.

Initially, the Ministry of Social Affairs wanted to enter into the law a principle according to which a company that purchases a service from an individual (service provider) based on for example agency agreement, would be required to notify the service provider of the risks present at the workplace and provide instructions on how to prevent the risks, and notify the service provider of the organisation of rescue work and first aid. By the proposal of the Chamber, this principle was changed so that employers are required to notify service providers only if necessary, for example if the working environment is unsafe

and work is done during long periods of time. In other cases, employer is not required to notify. The amendment will enter into force on 1 March 2021.

#### **We defended the interests of the packaging operators**

In spring 2020, Riigikogu worked on the draft Waste Act and Packaging Act amendment, which takes into account proposals made by the Chamber of Commerce previously. For example, the draft act increases the limit value of auditing a packaging report from five tons to twenty tons. Additionally, the principle of manufacturer's liability of packaging operators has been significantly extended. However, the draft act contains several provisions that do not serve the interest of packaging operators. In cooperation with several other professional associations, we sent to the Riigikogu a list of amendments we are against. For example, the Chamber was against the mandatory collection of packaging waste at the site where it is generated and establishing the target amount of recycling of sales packaging, because they unreasonably increase the costs of companies. The Riigikogu will continue with the discussions of the Waste Act and Packaging Act amendments in 2021.

#### **Hiring young people will become easier**

The Ministry of Social Affairs prepared a draft Employment Contract Act amendment, which, among other things, contains the Chamber's proposal to simplify the rules of hiring young people in the ages of 13-14. Namely, the draft will abolish the employer's obligation to request consent from the labour inspector to hire a minor who is 13-14-years old. Already in 2016, the Chamber proposed that the regulation for hiring young people should become more flexible and the procedure for approval of labour inspectors should be changed so that it would be less bureaucratic. The draft will most probably be passed in 2021.

#### **Carrying out background checks for foreign investments needs better clarity**

In 2020, the Ministry of Economic Affairs and Communications started developing the Foreign Investments Background Checks Act. The aim of the new act is to prevent potentially undesirable

foreign capital entering strategically important Estonian companies. The Chamber informed the ministry that we do not consider establishing a new regulation reasonable. Additionally, we asked several questions from the ministry for which we need answers before the law enters into force. For example, upon entry into force of the act, it should be clear for all parties, in which cases background checks should be carried out for foreign investments. The Foreign Investments Background Checks Act will be completed in 2021.

### **Settling consumer disputes should not become a paid service**

While today, settling of disputes between traders and consumers at the Consumer Disputes Committee is free of charge, the Ministry of Economic Affairs and Communications has made a proposal to make it a paid service. Namely, the Ministry has prepared intent to develop an amendment according to which a trader should pay to the state 150 euros if the Consumer Disputes Committee has at least partially satisfied the consumer's claim. The Chamber is against this amendment. First, there is no need for the amendment because already now, a large majority of the traders fulfil the Committee's decisions. Additionally, we see the amendment as a risk for malicious complaints being submitted to the Committee. At the same time, we supported other proposals of the Ministry for making the work of the Consumer Disputes Committee more efficient and for increasing satisfaction of traders and consumers with the work of the Committee.

### **The European Union wants to interfere in the management of companies without good reason**

The European Commission has presented an initiative according to which the EU legal acts should state that all companies and their leaders should base their activities not only short-term financial goals but long-term goals and impact on climate, social affairs and human rights. For example, companies should start observing that human rights would not be violated in any part of the supply chain of the goods that they sell and that (illegal) environmental damages would not be caused. If a company has a subcontractor

in China, the company should find out if and to what extent the human rights of their workers are observed.

The Chamber understands the need to solve problems related to climate and violation of human rights, but they should and cannot be solved in the manner proposed by the European Commission. For example, it is not realistic that companies could obtain, by applying reasonable efforts, data on if and to what extent the human rights of the employees or customers of their subcontractors in China are followed. Therefore we asked that Estonia not support this initiative of the European Commission.

### **The Chamber contributed to the development of the amendments to the Bankruptcy Act**

In December 2020, the Riigikogu passed nearly 200 amendments to the bankruptcy act, at that several proposals of the Chamber were taken into account. For example, initially, the draft act stated that if a member or owner of a private or public limited company who owns over 10% of the share capital grants a loan to the company in a situation where the company is insolvent, in such case, such loans will be on the lowest position as compared to others in the order of payments during the bankruptcy proceedings. With the proposal from the Chamber, this amendment was left out of the draft act. The passed amendments foresee only the option to subject loans voluntarily. Initially, the draft act contained an article according to which the creditors who are in the inner circle of the debtor shall not have the voting right at the meeting of creditors if they knew that the debtor was insolvent. The Chamber was against this amendment and this article was left out of the draft act.

At the same time, the Riigikogu passed several amendments that were not supported by the Chamber. For example, we did not consider it essential to include an amendment according to which the obligation to file an application of bankruptcy would lay on shareholders if a private limited company has no board and the private limited company is permanently insolvent. The Chamber was also against the initiative according to which an insolvency division would be created to the Competition Board, which would

then start investigating the potential illegal behaviour of debtors in causing insolvency. In our opinion, the same task should have been given to the authority that is already involved in topics related to insolvency.

**We expressed support to the measure that may decrease paying of envelope salaries in the construction sector**

The Ministry of Finance has proposed imposing an obligation on construction companies to ensure real-time registration of employees on job-sites. The aim of the amendment is to decrease the risk of envelope salaries in the construction sector. The Chamber supports the proposal of the Estonian Association of Construction companies with respect to introducing the requirement of employee card in case of which connecting the Working Register and the employee's card would allow waiving the object-based registration of employees. This means that the main contractor would register the data of subcontractors and only the employees who are connected to the respective company the Working Register (main contractor or declared subcontractor) could be at the jobsite. If the access system identifies that a company related to the employee is not in the list of companies declared for the jobsite, the employee will not be able to enter the jobsite. At the end of 2020, it was not clear if and in which format will the obligation to register employees at a jobsite be entered into law.

**The Chamber proposed to decrease the administrative burden on some accommodation companies, which will soon take effect**

In September, the Chamber turned to the economic committee of the Riigikogu with the proposal to make an amendment to the Tourism Act allowing tourism companies registering and storing guest data on paper as well as electronically. The Riigikogu took the Chamber's proposal into account and the respective amendment will enter into force on 1 May 2021.

**We were against increasing climate goals**

The European Commission is planning to review the 2023 climate policy goals and increase them. The Chamber has notified the Ministry of the Environment that we do not consider increasing

climate goals reasonable. Firstly, actions must be taken to enable member states fulfilling the existing climate policy requirements and thereafter increasing the goals can be discussed. Secondly, increasing the goals may decrease competitiveness of the EU, including Estonian companies. Furthermore, we drew attention to the fact that the goals must be achieved at a reasonable pace in order to enable companies to make timely plans and necessary investments.

**We made a proposal to transpose the Whistle-blower Directive with the minimum requirements**

In 2020, the Ministry of Justice started the development of the new draft act, the aim of which is to give protection to the persons who notify of violations at work. Development of the new act is related to the transposing of one EU directive into Estonian law. The new law will mean additional obligations and costs for the companies. For example, companies with 50 or more employees have to establish internal channels through which violations can be reported. The Chamber has proposed to the Ministry to transpose the directive into Estonian law with minimum requirements. Additionally, we recommended developing national guidelines and other materials and organise trainings to facilitate adoption of the new law. The accurate wording of the new act will be clarified in 2021.

**Additional fee will be imposed on computers and smartphones**

For more than ten years, the Chamber of Commerce was able to prevent changes according to which the so called empty cassette fee would have had to be paid upon purchasing various technical devices in order to pay fair compensation to the holders of the copyrights on musical and film works to enable people to copy films and music for personal use without the consent of the author. However, the situation will change in 2021 because the Riigikogu, despite the criticism from the Chamber, passed amendments according to which up to 8 euros have to be paid on each purchased computer and smart phone and up to 4 euros on memory sticks, external hard drives and memory cards from 1 April 2021. In the opinion of the Chamber, entry into force of the amendments may cause a situation

where authors receive a compensation that is too high as compared to the damages caused. For companies, the amendments mean more administrative burden and cost. During the first months of 2021 it will become clearer on which products the fee would have to be paid and what are the sums.

#### **The Chamber does not support establishing a mandatory positive credit register**

The Ministry of Finance has come up with a proposal to establish a positive credit register in Estonia. This means that an obligation would be imposed to the operators offering credits to share positive credit data of loan applicants (data on existing loans, payments in instalments, credit etc.). The Chamber of Commerce has informed the Ministry that we support the existing solution where information on the financial obligations of individuals can be shared via the consent service. That way the companies of the financial sector have the possibility to obtain and share personal data on the basis of the loan applicant's consent.

#### **We made several proposals to make the law on preventing dishonest commercial practices in the supply chain of food clearer**

The Ministry of Rural Affairs prepared a draft act on preventing dishonest commercial practices in the supply chain, the aim of which is to transpose the respective EU directive into Estonian law. The draft act prohibits the use of 16 dishonest commercial practices between the buyer and seller in the food supply chain. The Chamber of Commerce proposed the Ministry to transpose the directive with minimum requirements, i.e. not establish requirements that are stricter than the directive. Furthermore, we made several proposals for making the draft act clearer. The draft act will be discussed further in 2021.

#### **We prevented increasing of the administrative burden in relation to posted workers**

Initially, the Ministry of Social Affairs wanted to enter an amendment to the Employees Posted to Estonia Act regarding the posted workers and their employees if the Estonian and foreign company have not agreed on who should submit data to the Labour Inspectorate. The Chamber was against that amendment, because that would

increase the administrative burden on Estonian companies. The need for the amendments did not arise from a European Union directive. The Ministry of Social Affairs took our proposal into account and left the amendment out of the draft act.

#### **The Chamber was represented at the discussions of the Estonian budget policy at the Riigikogu**

On 9 June, Estonian budget policy was discussed at the Riigikogu as an issue of national importance. Toomas Luman, President of the Chamber participated in the meeting with a speech, emphasising that increased tax burden would certainly be detrimental to our competitiveness and attractiveness and the state's interference with entrepreneurship must be minimal.

#### **Tax arrears should be public also during the emergency situation**

By the request from its members the Chamber of Commerce contacted the Tax and Customs Board with the proposal to publish the list of tax debtors who are legal entities with the list of tax arrears at the website of the Tax and Customs Board also during the emergency situation. The companies mentioned that the tax arrears inquiry is important also during the emergency situation because it allows checking the background and credit risk of transaction partners, including new customers. The Tax and Customs Board reacted quickly to our proposal and from 25 May, the public debt inquiry was available at the Board's site.

#### **We made several proposals for making the lobby work more transparent**

In the spring of 2020, the Chamber submitted two proposals for making lobbying more honest and transparent and increase clarity and transparency of the entire process of legislative drafting. First, we made a proposal to establish a principle according to which the legislator has to check who are represented by the interest groups participating in the legislative drafting process, and make this information public. In order to make it easier for officials to check who are represented by the NGOs participating in the legislative drafting process, we made a proposal to impose an obligation on the NGOs to set out in the annual report the list of members who are

legal entities or a reference to where the list can be viewed. The state did not take into account the proposals of the Chamber made during 2020, but the Ministry of Justice highlighted this topic in the new anti-corruption action plan.

### **We gave feedback on different strategies of the European Commission**

In 2020, we analysed several of the new European Commission's new strategies such as the EU green agreement, strategy on SMEs, chemical strategy, digital package and industrial strategy. We drew the attention of the Government to the fact that changes should be made at a reasonable pace and in a way that is not detrimental to the competitiveness of companies and would take into account technological developments.

### **We highlighted several questions related to establishing a new type of fine**

The Ministry of Justice prepared a draft for the Administrative Fine Proceedings Act, which will introduce administrative fine as a new type of fine. The administrative fine aims at penalising the violations of mostly financial, competition and data protection laws. We informed the ministry that the draft requires clarifying and the explanatory memorandum elaborating on. For example, the draft act sets out too vaguely for which violations will the state be imposing the administrative fine and in which cases would the official initiate administrative fine proceedings and impose a fine. The final wording of the Act will be set in 2021.

### **We surveyed the opinions of entrepreneurs in relation to envelope salaries**

Since 2016, we together with the Tax and Customs Board have conducted a survey among companies in order to find out how big of a problem is envelope salaries according to the opinion of the entrepreneurs. The survey conducted in 2020 revealed that in the opinion of the respondents, the number of persons who are fully or partially receiving their salaries "in envelopes" has slightly increased. Due to Covid-19, companies see the future more pessimistically. 58% of the respondents believe that the economic difficulties will result in increased number of companies that pay envelope salary. The respondents consider publishing more data and assessing of

companies by the Tax and Customs Board as the most efficient measures for combating the envelope salaries.

### **Share of investments made by pension funds to Estonia decreased**

Since 2016, the Chamber of Commerce has kept an eye on how much do the pension funds invest into Estonian economy. At the end of the first quarter of 2020, 14.2 of the pension fund assets were invested in Estonia, which is the highest since the beginning of 2016. At the same time, in the third quarter of 2020, this number fell to 12.8 percent, which is less than the number in 2019. As of the third quarter of 2020, Estonian pension funds had invested in Estonia €646 million.

### **We kept an eye on border trade**

The Chamber of Commerce commissioned from the Estonian Institute of Economic Research a survey on border trade, which revealed that from July 2019 when the Estonian Government decided to decrease the excise duty on alcohol, purchasing alcohol from Latvia started to decrease. Decreasing of purchases at the border has taken place on the account of people who go to the border specifically to buy alcohol and due to the fact that the purchases are smaller. The survey set out that in 2019, 33% of people purchased alcohol from Latvia, which is 2 percentage points less than in 2018, but still 12 percentage points higher than in 2016.

### **Jurists provided advice to nearly 300 companies**

In 2020, the members used actively the services of our jurists. They provided advice to our members in all important areas, which the companies have to face in their daily activities (e.g. contracts, labour law and public procurements). The majority of the advice provided in 2020 had to do with the Covid-19 crisis and emergency situation. For example, we advised entrepreneurs in relation to the circumstances of force majeure. We also provided advice to the companies with respect to different support measures. Companies were still interested in consultations related to contracts. We helped companies prepare different kinds of contracts (mainly sales and employment contracts); make amendments to the contracts and we also analysed contracts.

In 2020, we also launched our e-shop where one can find 59 contract and document templates.

## **COURT OF ARBITRATION OF THE CHAMBER OF COMMERCE**

The Court of Arbitration is an alternative format for settling disputes in which the parties to a legal dispute present their positions to an independent third party for decision-making. Did you know that the term “arbitration” is also simultaneous purchasing of securities or goods on different markets with the aim of earning risk-free profit from the difference of market prices? The Court of Arbitration of the Estonian Chamber of Commerce and Industry operates as a permanent arbitration court since the year 1992.

With the decision of the Board of the Estonian Chamber of Commerce and Industry dated 17.12.2020, the rules of the Court of Arbitration were amended with respect to the number of members of the Board. At the moment, the Board consists of seven members.

According to the rules of the Court of Arbitration, the court of arbitration settles disputes arising from private law, including foreign trade and other international business relations with the cost of action starting from €1,000. In practice, there have been disputes from a couple of thousand euros to tens of millions of euros.

The decisions of the Court of Arbitration are final and not subject to appeal. The rulings of the permanent courts of arbitration are internationally recognised in the countries that have ratified the 10.06.1959 New York Convention on the Recognition and Enforcement of Foreign Arbitral Awards. Nullifying the rulings of the Court of Arbitration takes place only in exceptional cases set out in the law.

- In 2020, the Court of Arbitration received 11 statements of claim. Disputes were successfully completed in 6 cases and in 4 cases the cases were formed and presented to the Court of Arbitration. The proceedings of one case ended without being presented to the Court of Arbitration as the plaintiff had failed to pay the arbitration fee.

- In three cases of those received in 2020, at least one of the parties was from outside Estonia. We are glad that Estonian companies trust us and choose us to settle their potential disputes.
- In international disputes, the parties were companies from Switzerland, Latvia and Russia.
- The main cause and object of the disputes is contracts. This year, nearly 85% of the disputes concerned purchase and sale or loan contracts and the remaining share had to do with supply, rental and management service contracts. Among other things, the Court of Arbitration received several applications to return the action, which were satisfied based on the respective regulations of the Harju County Court.
- 2020 was special also due to the fact that in many cases the sessions were organised either as hybrid or online sessions. As the respective format is convenient for arbiters as well as the parties, we plan to practice this format also in the future.

## **REPRESENTATIVE OF THE CHAMBER OF COMMERCE AT THE EUROPEAN ECONOMIC AND SOCIAL COMMITTEE**

The year 2020 was special for the European Economic and Social Committee (EESC), a consultative body located in Brussels, which joins the representatives of employers, employees and other NGOs of the member states. First, the period of authority of the previous EESC ended in September, when the Chamber was represented by Reet Teder, and the so called new membership of members appointed by the member states started its work. During the new period (5 years), Estonia will have 7 places at the EESC. On the national process of selection of the representatives, organisations, including the Chamber competed in the name of appointing their members. This process proved to be successful for the Chamber and the Chamber gained the right to appoint their representative to the EESC employer's working group. Reet Teder will continue as the representative of the Chamber at the EESC also during the new period. As the representative of the interests of the employers, Reet Teder belongs to the employer's working group and is actively participating in the work

of three different sections: INT (internal market, consumer protection), ECO (macro economy, tax policy) and TEN (transport, energy, infrastructure). Furthermore, considering that the majority of Estonian companies and members of the Chamber are small and medium-sized companies (SMEs), Reet Teder works in the SME category of the EESC. Additionally, Reet Teder is also a part of the digital and common market monitoring unit of the EESC.

Secondly, the Covid-19 pandemic left its mark, due to which societies were partially locked down, the meetings of the EESC were mostly suspended and replaced with remote work, many missions, conferences and hearings were completely cancelled. All of this had its impact on the work, especially on the selection of topics where the most important ones were, in addition green transformation and digital transformation, measures for restoring the economy, topics related to financing and supports. Defending the interests of employers in terms of the EU employment directives, defending the right to decide of member states in tax policy issues, as well as successful opposition to the fast federalisation call of the EU could be named as the main achievements of Reet Teder,

Reet Teder continued to discuss the EU topics in the publications of the Chamber.

## **CHAMBER OF COMMERCE DESIGNING EDUCATION POLICY**

The third nationwide initiative '*Tööle kaasa!*' took place in 2020. In total, approximately 1,000 employers and 4,000 pupils participated in the initiative. With each year the popularity and number of participants of the initiative have grown. The high interest of the employers in participating shows that many employers consider cooperating with schools to be important and value highly the opportunity to show their field of activity to students. The initiative was aimed at pupils in forms 1 to 9 and during it Estonian companies opened the doors to the children of their employees for at least one day in order to provide them better and more diverse opportunities to become acquainted with working life in cooperation with schools and parents. The cooperation partners of the Chamber in carrying out

this initiative were the Ministry of Education and Research, SA Innove, Estonian Unemployment Insurance Fund and Estonian Association of Career Counsellors.

In 2020, the Chamber continued to contribute to the entrepreneurship studies programme *Edu ja Tegu*. This is a nationwide programme carried out by the initiative of the Ministry of Education and Research, which aims at promoting entrepreneurship studies on all levels of education and propagating entrepreneurial mindset.

Within the framework of the programme we have engaged entrepreneurs in various activities in order to make education and entrepreneurial studies more practical and guide schools and businesses to work together. In cooperation between the Chamber's *Edu ja Tegu* programme and Estonian Research Agency, the first online cooperation seminar for schools and companies was organised with almost 100 company and school representatives. During the seminar experience was shared on what has already been done with cooperation between schools and companies and the practical workshop discussed the cooperation formats and opportunities offered by the virtual world. Such virtual solutions are beneficial for when schools and companies cannot carry out their contact meetings due to healthcare requirements or other reasons.

The best cases of cooperation between schools and companies were put together in the publication *Cooperation Between Companies and Schools Make Future Success II*. A similar publication was also put together two years ago. As there are many good examples of cooperation between schools and companies, the second volume was produced. The aim of the publication is to inspire and give ideas what and how should be done and understanding of why companies and schools should cooperate and what are the benefits. Good cases are highlighted from the general, vocational and higher education levels. The publication was prepared and published in cooperation with the *Edu ja Tegu* programme.

Since 2019 the Chamber has been participating in the URBACT III 'On Board' project lead by the Tallinn Board of Education. Its aim is to devel-

op cooperation between educational institutions and the community in Tallinn in order to make studying in kindergartens and schools more life-like and interesting and to support the enterprising spirit of children and young people. The project includes Tallinn with five other European cities: Viladecans (Spain, lead partner), Nantes (France), Halmstad (Sweden), Albergaria a Velha (Portugal) and Poznan (Poland). The project will last until June 2021 and it is supported by the European Union Regional Development Fund.

work that has over 600 partners worldwide has the possibility to find cooperation partners for Estonian entrepreneurs in the desired target country. In 2020, specific contacts were intermediated to 45 Estonian companies. Additionally, there are B2B meetings in various target countries, where local entrepreneurs can participate. In 2020, 87 Estonian companies participated in 20 different B2B contact meetings. In total, 23 cooperation agreements were concluded between companies

## SERVICES OF THE CHAMBER OF COMMERCE TO THE MEMBERS

Services of the Estonian Chamber of Commerce and Industry are divided as follows:

- business visits and delegations;
- information and partner services through the Enterprise Europe Network (including procurement monitoring);
- foreign trade services;
- trainings, seminars and other events;
- export and foreign trade consultations;
- international projects;
- services through specific projects (such as development of creative industries and environmental and energy consultations);
- other services (advertising, renting of rooms etc.).

### Business visits and delegations, contact meetings

The year was exceptional because due to the Covid-19 pandemic none of the planned high-level business visits were possible. However, we were able to carry out several virtual contact meetings and we assisted the public sector virtual meetings:

- Entrepreneurs were able to participate in the virtual contact visit to Belarus and Norway.

### Contact services and procurement monitoring within the framework of the Enterprise Europe Network

The activities of the Enterprise Europe Network (EEN) co-financed by the European Commission (COSME, Horizon 2020), 5 Estonian partners and Enterprise Estonia continued in 2020. The net-

### Foreign Trade

The number of issued foreign trade certificates continued growing in 2020. We issued in total 20,912 certificates, which is the highest result of the past 10 years. The highest number of certificates is still issued for Russia, Ukraine, China and Belarus. In 2020, active use of ATA Carnets continued. Due to restrictions on moving and significantly decreased number of physical meetings and professional events the number of issued Carnets decreased. There were 87. We continue to be the partner for the Ministry of Foreign Affairs and the European Commission in issues related to foreign trade, in the light of Brexit, we organised several information events and summarised input from entrepreneurs.

### Trainings, seminars and other events

In 2020, we organised 87 events with over 4,545 participants. Many of the events took place either 100% virtually or as a hybrid where a participant could participate physically in the auditorium or virtually.

Among others the following events took place:

- In cooperation with Enterprise Estonia and Swedbank, we carried out the Made in Estonia 2020 export conference;
- In cooperation with Work in Estonia, we managed to organise one foreign recruitment meeting and thereafter we carried out a webinar on the latest changes in foreign recruitment (virtually);
- In cooperation with the Embassy of the United Kingdom in Estonia we carried out a workshop lead by Annette Kramer aimed at female leaders;
- In cooperation with the Food Industry Association we organised two virtual trainings for the



- product developers of the food sector, which focused on namely that topic;
- We continued the popular networking events Export Academy Club and Export Academy Women's Club;
  - We organised an inspiration morning on age diversity together with the Canadian Embassy in Estonia, Diversity Agreement Network and PARE;
  - We cooperated with Enterprise Estonia within the framework of the service of involving a foreign expert. The service allowed local entrepreneurs involving a local market expert to help them enter different markets. We were partners in finding experts for the Swedish, Norwegian and Chinese markets.
  - There were different seminars on financial and accounting topics from the obligations of the board members to many other important subjects.

### **Export and foreign trade consultations**

Export consultations have been of help for the new and the experienced exporters alike. Many of them focused on the changed work on exports: how to find contacts when there are no more physical events such as sector-based trade fairs and conferences. Upon giving advice we were able to introduce the foreign expert service launched by Enterprise Estonia where we were one of the partners. Having the state's financial support to involve a foreign expert to your project during difficult times is of great help.

Foreign trade consultations have been provided by the employees of the Chamber to their clients for many years. Exporters, whose goods reach third countries, confirm that it has greatly simplified their work and accelerated managing the necessary procedures. Consultations are especially valued among those clients who have no previous experience with foreign trade documents. Although the movement of people across borders was difficult, goods were still able to move.

### **International Projects**

Throughout the years, the Estonian Chamber of Commerce and Industry has participated in various international projects. In 2020, we participated in seven projects the focus of which was very diverse.

The projects were the following:

- We continued to carry out the INBETS project. The aim of the project was first, to research, then to develop and create innovative and transferrable models and tools, with the help of which takeover of small and medium-sized companies could be more successful in the future. Furthermore, the project aims at making these tools available and usable for all companies of the region. The INBETS project was realised thanks to the financing of INTERREG from the European Union. The lead partner of the project is the Baltic Sea Academy and the Estonian Chamber of Commerce and Industry is one of the project partners. In 2020, we carried out three open trainings on takeovers and handovers of companies, two web surveys and during the project we introduced the action plans developed to the representatives of the public sector. We held substantial debates on takeovers and handovers of companies with the representatives of the Estonian Association of Family Companies and County Development Centres.
- In September, we started the TOURBAN project for empowering tourism companies for the development of sustainable urban tourism. The aim is to help tourism companies in changing their business models to more sustainable, resource efficient, circular economy-conscious and to decrease CO2 emissions. The project brings together 7 of Europe's important tourism cities: Barcelona, Amsterdam, Budapest, Copenhagen, Dubrovnik, Kiel and Tallinn. Within the framework of the project, a 12-month international acceleration programme will be organised to which 8 Estonian companies are welcome to participate. Furthermore, trainings, network surveys and counselling sessions will be carried out. The lead partner of the project is the Chamber of Commerce and Industry of Barcelona; the partners are the Estonian Chamber of Commerce and Industry, B.LINK, Barcelona Strategic Projects S.L., Institute for Tourism Research in Northern Europe, Breda University of Applied Sciences, City of Dubrovnik Development Agency, Creative Business Network and Hungarian Hospitality Employers' Association. Read more [www.tourban.eu](http://www.tourban.eu)
- The LEF Network to China: Latvian-Estonian-Finnish Export Support Network to China

continued. Within the framework of the project joint contact visits of the Estonian, Latvian and Finnish companies to China are organised, a joint stand is organised to participate in specialised trade fairs, a showroom for Estonian, Latvian and Finnish wood products will be built in China, Chinese-language marketing materials introducing the sector will be prepared, export trainings, market research will be conducted and Chinese wood sector conference will be participated in. The aim of the activities is to reach the right partners in China and facilitate companies in developing their own networks. The lead partner of the project is the Latvian Chamber of Commerce and Industry and its partners include the Estonian Chamber of Commerce and Industry, Latvian Wood House Cluster, Estonian Woodhouse Association and Satakunta University of Applied Sciences from Finland. [www.lefnetworkchina.eu](http://www.lefnetworkchina.eu)

- Realisation of the project QUALIFY (Quality standards and authenticity to foster competitiveness of agrifood SMEs) continued. The project aims at preventing food fraud among the food industry companies and topics related to the control of food quality. Project participants include the Government of Catalonia – Department of Agriculture, Livestock, Fisheries and Food (lead partner, Catalonia), Estonian Chamber of Commerce and Industry, Chamber of Agriculture of la Vienne (France), Chamber of Commerce and Industry (Slovenia), Bulgarian Chamber of Commerce and Industry (Bulgaria), Region of Thessaly (Greece). Qualify project aims at improving the management of quality standards among SMEs by preventing fraud and applying the best and most complex quality standards that comply with the law and ensure better and the most competitive products. During the partner meeting organised by the Chamber in November, we introduced the supervisory systems of the Estonian food sector, current status of organic farming, establishing the origin of honey through establishing the DNA of Estonian honey and using the possibilities of the blockchain technology for monitoring the different stages of wine production. [www.interregeurope.eu/qualify/](http://www.interregeurope.eu/qualify/)
- We continued with the realisation of the EUREMnext project. Since March 2018, the Cham-

ber is carrying out a three-year project EUREMnext, which is funded from the European Union Horizon project under support contract No 785032. The main output of the project is to bring to Estonia the European EnergyManager training program from Germany and to adapt it to the local conditions. The program is meant for training managers of the energy sector, containing theoretical background information and practical knowledge on optimising companies' energy use. In the autumn of 2019, 13 industrial companies successfully graduated from the one-year first course. During the year 2020, we offered online information materials on energy efficiency as a follow-up activity for the target group. In May, there was web training on energy efficiency projects (initiating, funding etc.) and in August, we organised a field trip on the best practices of the energy efficiency projects for the graduates of the first Estonian EUREM training. During the field trip four industrial companies were visited.

- *Employing the New Generation: Innovative Personnel Management (REGROW)* project started. In many European Union countries there are serious deficits of young skilled workers, especially among the SMEs. At the same time, many SMEs have additional problems with integrating new employees to companies and establishing employment relations based on mutual satisfaction. The aim of the project is to create an innovative personnel management model and help the SMEs in hiring essential workers, especially from among the millennials and Gen Z. The project has 7 partners. The project is co-financed from the European Union ERASMUS+ programme.
- In November, the new development cooperation project *Promoting the Economy and Welfare of the Developing Countries through the Development of Business Relations* started. The project is financed by the Ministry of Foreign affairs and its main aim is to share experience with the business circles of the selected developing countries and support their development. The project consists of two main parts: hosting the delegations of the developing countries in Estonia and visits to the developing countries. The aim of the project is to help the developing countries in establishing business relations

with Estonian companies and vice versa. This contributes directly to the renewal plans of the developing countries and helps them to learn from the fast technological development of Estonia.

## OFFICES OF THE CHAMBER OF COMMERCE

### JÕHVI OFFICE

The year 2020 was complicated for the Jõhvi Office of the Chamber of Commerce, bringing along new challenges and opportunities. The spread of the Corona virus made contact visits of companies to foreign countries virtually impossible, but on the other hand added a plethora of activities in relation to the just transition process initiated by the European Union in relation to protecting the interests of entrepreneurs.

#### Contribution on important topics

In order to find out what are the opinions of the entrepreneurs from Ida-Virumaa regarding the transition of the county's economy to climate neutral model (just transition), the Jõhvi Office of the Chamber carried out 6 company focus group interviews involving almost 40 local entrepreneurs. As a result of joint discussions, a conclusion was made that in order to mitigate the negative impact of the just transition, the majority of the assistance funds from this process should be directed to supporting entrepreneurship and creating jobs. The respective positions were repeatedly forwarded to the Ministry of Finance that coordinates that process as well as the government of the Republic and Estonian Representation of the European Commission.

In order to draw attention to the topics that are important for entrepreneurs, the Jõhvi Office published several articles in various media publications, discussion the assistance measure formation with the aim of overcoming the economic crisis caused by the Corona virus, and introducing the business environment of Ida-Virumaa to the potential investors.

#### International Cooperation

While in 2019 we managed to organise several contact visits of entrepreneurs to the so called

Eastern partnership countries, the pandemic-related restrictions stopped these activities in 2020 almost completely. However, in February we still managed to organise a contact visit to Minsk and in spring we organised a virtual contact fair for Belarus and Estonian companies. As it seems that interest in the business contacts of this direction continues to be high, we have kept contacts with the partners of the target countries and made plans for future cooperation.

#### European Union and Ida-Virumaa

Based on a contract concluded with the Estonian representation of the European Commission, the Chamber of Commerce continued organising the Europe Direct Jõhvi Information Centre's work in 2020. Its aim is to provide advice for private persons as well as legal entities in all issues related to the European Union, organise information events for wider public as well as specific target groups. The most important topic of the year 2020 was the process of just transition during the course of which the ED information centre collected input from the point of view of various interest groups and sent it to the respective organisations in Estonia as well as the EU. Furthermore, we informed the public of various topics related to the European Union and recognised the most dedicated users of the EU funds. In 2020, the best in this area was SA Narva Muuseum with the renewal of its exhibition and renovation work on the Narva fortress.

#### Recognising companies

With the aim of recognising the best entrepreneurs and valuing entrepreneurship and enterprising spirit in Ida-Viru County, the Jõhvi office of the Chamber organised, together with the partners, the competition Ida-Virumaa Companies of the Year 2020. The title of Ida-Virumaa Company of the Year was awarded to Fortaco Estonia OÜ for expanding their production facilities in their Narva factories. Additionally, winners were declared in the following categories: Ida-Virumaa Small Company of the Year (Elvar-em OÜ), Ida-Virumaa Tourism Company of the Year (Blueray OÜ), Ida-Virumaa Newcomer of the Year (Merepargi Aparthotel OÜ), Ida-Virumaa Friend of Entrepreneurs of the Year (Toila Municipality) and Ida-Virumaa Enterprising Activity of the Year by Youth (Seiklusmaa TV sum-

mer videos). With the decision of the jury that assessed the results of the companies, a special award of 2020 was granted for outstanding activities in developing production and creating job to Westaqua-Invest OÜ that manufactures high quality water purifying systems in Siljamäe and Narva.

### **Foreign Trade Documents**

In order to support the exports of Ida-Viru companies, the Jõhvi office of the Chamber of Commerce verified 800 foreign trade documents or certificates of origin in 2020.

### **TARTU OFFICE**

In addition to answering to the information requests from our members and consulting them on legal and economic issues, in 2020, the activities of the Tartu Office included the following.

#### **Events**

During the year, the Tartu Office organized 8 trainings and seminars. The most popular proved to be the seminar discussing the amendments and pain points of labour law. The cycle of financial trainings for key employees consisting of six seminars continues to be popular. Depending on the changes in the Covid-19 situation, trainings were organised either online or as hybrid seminars. There were in total 294 participants in the trainings and seminars organised by the office in 2020. Additionally, a new opportunity was offered to watch the recordings of the trainings for a charge.

#### **Estonia-Latvia Cross-Border Cooperation Project**

In April, Delbi 2, an Interreg co-financed Estonia-Latvia cross-border cooperation project aimed at entrepreneurs from South Estonia and North Latvia ended. The partners of the project were the Latvian Chamber of Commerce and Industry, Estonian Chamber of Commerce and Industry, Tartu Science Park and Estonian Chamber of Commerce in Latvia. The prioritized sectors of the project were wood, food and tourism. The main activities supported by the project were mutual contact visits of the companies as well as trade fairs in Estonia and

Latvia where the companies of both countries participated with a joint stand. The project also supported annual Estonia-Latvia business for a, which involved practical presentations and discussions and ended with the awarding of the Livonia Awards. These awards are given to one Estonian and one Latvian company that have contributed significantly to the economy of the neighbouring country.

#### **Participating in working groups**

The office participated in the work of various working groups and committees aimed at promoting local entrepreneurship such as the round table for entrepreneurship support structures coordinated by the Tartu City Government. Participation in the work of the Council of Tartu Business Advisory Services Foundation

#### **Foreign Trade Documents**

During the year, the office issued 1,622 certificates of origin. As compared to the previous year, the growth has been approximately 12%. The highest number of certificates of origin was issued for goods moving towards Asia.

### **PÄRNU OFFICE**

In 2020, the activities of the Pärnu office were focused on offering services to companies in the Pärnu region as well as elsewhere in Estonia. For that purpose trainings and a business breakfast were organised and business contacts on foreign markets were facilitated. The year was different from the previous ones due to the global COVID-19 pandemic, due to which several planned events had to be cancelled due to restrictions.

#### **Seminars and trainings**

In 2020, the Pärnu office organised 10 training seminars, which had 206 participants. Six of the seminars were held in an auditorium and four were web seminars in Zoom. Traditionally, recognised speakers and specialists spoke about topics that are of interest for entrepreneurs. The most popular seminar was "Salary compensation, salary, shortening working time, forced holidays and layoffs in emergency situation" with 77 participants in attendance.

### **Business Breakfasts**

In the local community, our business breakfasts have become a trade mark in its own right. During these events important people meet with entrepreneurs and public sector representatives. Last year, it was possible to organise one business breakfast where the Minister of Foreign Affairs **Urmas Reinsalu** spoke about the support of the state's foreign policy to develop economic relations with other countries and about challenges that the coalition is facing.

Participation in the work of the Council of Advisors of the Pärnumaa Vocational Education Centre and Council of the College of Pärnu of the University of Tartu

The representatives of the Chamber of Commerce play a leading role in the Council of Advisors of the Pärnumaa Vocational Education Centre and the head of the Pärnu office Toomas Kuuda is the Chairman of the Council of Advisors. As an external person, the representative of the Pärnu office is a member of the council of the Pärnu College of the University of Tartu. Through these activities, a contribution is made to facilitate the cooperation between the vocational education centre and the Pärnu College and entrepreneurs as well as to develop the curricula based on the interests of employers.

### **Awards**

For the eleventh time, the Pärnu office of the Chamber gave out the award Responsible Entrepreneur of Pärnumaa, in 2020 the winner was Estonia Spa Hotels AS and its manager Andrus Aljas.

The award is given to a company the activities of which have significantly contributed to the development of the local community and the economic results of which have been continuously good throughout the years. Estonia Spa Hotels is a good example of long-term development of recreation and rehabilitation services and has won the trust of domestic and foreign customers alike. The company has been the lead on the cooperation between local tourism companies in the Pärnu airport project and shown that a company in municipal ownership can be innovative and economically competitive.

Contribution in organising and participation

- Competition Pärnumaa Student Company of the Year 2020
- Pärnumaa Entrepreneurship Week
- Nationwide student companies fair *Christmas in Pärnumaa 2020*
- Pärnu City Entrepreneurship Supports Commission

### **Trade Fairs**

The Pärnu office had the task to organise the construction of the joint stand for Estonian defence industries companies for the UMEX 2020 unmanned systems fair in February in Abu Dhabi. The interest for our stand and products was high and we were glad to contribute to the introduction of Estonia.

### **Foreign Trade Documents**

In 2020, the Pärnu office issued a record number of **3,820** certificates of origin and other foreign trade documents.

### **SAAREMAA OFFICE**

The aim of the Saaremaa office has been to ensure availability of daily services, consultations, seminars, trainings, certificates of origin etc. for the Saaremaa and Hiiumaa members of the Chamber of Commerce.

The Saaremaa office issued and verified 89 foreign trade documents in 2020.

### **CHAMBER OF COMMERCE AS A MEETING PLACE FOR ENTREPRENEURS**

The number of member events that we organised in 2020 was less than usual. Due to the restrictions of the emergency situation and the subsequent prohibition of public events in March we were forced to postpone or cancel the Spring Ball, Golf Tournament, Tennis Tournament and 95th Anniversary Reception.

Despite the restrictions, the Board of the Chamber made the decision to award the Medals of Honour to the people who have played an important role in the development of Estonian busi-

ness environment. There was also a historic moment where the awarding of the Medal of Honour took place virtually – the President of the Republic of Estonia Kersti Kaljulaid.

#### **Medals of Honour of the First Class**

##### **Kersti Kaljulaid**

(President of the Republic of Estonia)

**Jaak Ungerson** (Head of Nurmiko AS)

**Verni Loodmaa** (Chairman of the Board of hotels London, Pallas and Sophia)

#### **Medals of Honour of the Second Class**

##### **Toomas Kreek**

(Member of the Board of Veho Baltics OÜ)

**Raul Puusepp** (Member of the Board of Tallinna Kaubamaja Grupp AS)

**Hando Sutter** (Member of the Board of Eesti Energia AS)

**Jana Vanaveski** (Ambassador the Republic of Estonia to Lithuania)

#### **Medals of Honour of the Third Class**

**Toomas Haldma** (Professor of the Department of Economics of the University of Tartu)

**Tarmo Mutso** (Head of the Estonian Office of the German-Baltic Chamber of Commerce)

**Marju Männik** (Senior Foreign Trade Advisor of the Estonian Chamber of Commerce and Industry)

#### **Tennis Tournament**

On Saturday, 22 August, the 24th tennis tournament by the Chamber of Commerce and Harmet took place at the Pärnu City Tennis Courts. There were in total 20 pairs who competed in the name of the Cup and flight tickets donated by Turkish Airlines. Winners of the tournament were Daniil Starodubtsev (FFC Logistics OÜ) and Kadri Orm (Tori Timber OÜ), second were Raido Rosenfeld (Elke Mustakivi AS) and Andres Abakanov (Ericsson Eesti AS), third were Meelis Karro (Balti Vara Fassaadid OÜ) and Toomas Pöld (RRLektus AS). The winners of the consolation tournament were Merilyn Orm (Tori Timber OÜ) and Ott Raidla (Nasdaq Tallinn AS).

#### **Opening of the Business Season**

On 29 August we opened the new business season at the Tapa Military Campus. Due to the

Covid restrictions in force, we were able to allow 1,000 guests to the event.

The location of the event offered a lot of excitement for the participants; the day was filled with fun activities, adventurous excursions and lively performances. President of the Chamber, Toomas Luman awarded the Medals of Honour of the Chamber, the Orchestra of the Defence Forces and Ott Lepland took care of the musical entertainment. There was also the traditional business card raffle, the main prize of which was a family trip organised by Estravel and LOT. Triin Ambos from SNT-Group Eesti OÜ won the desired prize.

We would like to thank our cooperation partners: Silberauto, Estravel, First Infantry Brigade, Turkish Airlines, LOT, Borealis Holding, Eesti Ettevõtluskõrgkool Mainor, Estonia Spa, Tradehouse, Stillabunt, Tactical Shooting Centre, Saku, Nordic Hotel Forum, Dermosil, A. Le Coq, Labour Inspectorate, Salvest, Coop Pank, Cramo, Chemi-Pharm, Finnroport Pluss, Auvetech, NRWInvest.

## **PUBLICATIONS AND CHANNELS OF THE CHAMBER OF COMMERCE**

All publications for informing members and foreign partners continued in 2020.

- 6 issues of Teataja;
- 6 issues of Vestnik in Russian;
- weekly E-Teataja in Estonian, bi-weekly E-Vestnik in Russian and monthly E-News in English;
- monthly Events Calendar sent to introduce the events of the upcoming month;
- monthly Enterprise Europe Network newsletter providing information on the EEN opportunities, cooperation offers, trade fairs and public procurements;
- Newsletter Export News. In August 2017, the Chamber started sending the electronic newsletter Export News that introduces Estonian exporters. The aim of the newsletter is to introduce the activities and achievements of Estonian exporters on the international level. The recipients of the newsletter are embassies of foreign countries in Estonia and

abroad, foreign representations of Estonia and Enterprise Estonia, honorary consuls, foreign chambers etc. (in total ca 800 contacts).

## MEDIA COMMUNICATION

The Chamber of Commerce is one of the most valued providers of opinions on economic environment and entrepreneurship. The media actively uses materials of the Chamber to be used in public space. The restructuring of media publications that took place at the beginning of the year, modestly decreased the number of media mentions related to the Chamber. In 2020, the Chamber of Commerce was mentioned in total on 1,001 occasions. During the year we sent out over 30 press releases, additionally, many topics that are of interest for entrepreneurs reached media via the Chamber's homepage and newsletter. During the first half of the year and at the end of the year, the main topics concerned supporting the entrepreneurs and restrictions established due to Covid-19.

To inform the media we organised 2 press conferences: one to introduce the envelope salary survey results and the other to publish the results of border trade survey.

## CHAMBER RECOGNISES

### Estonian Companies' Competitiveness Ranking 2020

By organising the Competitiveness Ranking, the Chamber of Commerce recognises the best companies. Its aim is to identify the most competitive companies, offer them an opportunity to compare themselves against similar companies and assess success, productivity and sustainability of Estonian companies.

Estonian Chamber of Commerce and Industry has prepared the Estonian Companies' Competitiveness ranking since the year 2003. Within the framework of the competition, companies are ranked by their economic indicators into the general competitiveness ranking. The economic indicators of the last two years are taken into account: sales revenue, net profit, owner's equity, number of employees and labour costs. The data analysis and ranking partner is the Estonian In-

stitute of Economic Research who cooperates with the Institute for Management Development in Lausanne.

### Winners of the Competitiveness Ranking 2020:

- **Tavid AS**, the most competitive large company;
- **Kapitel AS**, the most competitive small and medium-sized company;
- **Münchhausen Productions OÜ**, the most competitive micro company.

### Winners of the Competitiveness Ranking 2020:

- **Cleveron AS**, industry and energy;
- **Liviko AS**, food industry;
- **Selver AS**, retail;
- **Baltic Agro AS**, wholesale;
- **Tallink Grupp AS**, transport and logistics;
- **Spacecom AS**, service;
- **Lydia Hotell OÜ**, tourism and catering;
- **Merko Ehitus AS**, construction;
- **Kapitel AS**, real estate;
- **Tavid AS**, financial brokerage;
- **Telia Eesti AS**, communications and IT;
- **Tornator Eesti OÜ**, agriculture, fisheries and forestry;
- **Systemtest OÜ**, architecture and project design.

In total 1,418 companies participated in the rankings. The rankings by areas of activity featured the following number of companies: industry and energy 403, food industry 41, retail 79, wholesale 273, tourism and catering 31, real estate 29, transport and logistics 95, project design and architecture 26, communications and IT 74, agriculture, fisheries and forestry 22, financial brokerage 37 and service 195. The table of large companies included in total 147 companies, the ranking of small and medium-sized companies 855 and the ranking of micro companies 416 enterprises.

While normally we have invited the winners of the rankings by fields of activity to a gala dinner, this time we delivered the awards to the companies.

The most competitive companies by size were awarded under extremely restricted circumstances at the PROTO Discovery Centre; a live

webcast of the event was transmitted through the Delfi online portal and Facebook.

### **Company of the Year 2020**

The best of the Competitiveness Ranking competed to the title of the Company of the Year 2020 together with the best of Entrepreneurship Awards organised by Enterprise Estonia and Estonian Employers' Confederation. The title of the Company of the Year was awarded to Nortal AS, an IT company with over 800 employees.

The Company of the Year was chosen by a high-level jury, which consisted: Siiri Lahe, Member of the Board of Estonian Cell AS, winner of the 2019 Company of the Year title, Raul Siem, Minister of Foreign Trade and Information Technology, Madis Müller, President of the Bank of Estonia, Mait Klaassen, Chairman of the Board of the Rectors Council, Mait Palts, Director General of the Estonian Chamber of Commerce and Industry, Arto Aas, Head of the Estonian Employers' Confederation, Peeter Raudsepp, Chairman of the Board of Enterprise Estonia Kristiina Esop, Director of the Responsible Business Forum in Estonia and Kadri Mägi-Lehtsi, CEO of Roche Eesti OÜ.

The gala for the recognition of the best Estonian companies is organised by Enterprise Estonia, Estonian Chamber of Commerce and Industry and Estonian Employers' Confederation. More information on the competition is available at: [www.ettevotluskonkurss.ee](http://www.ettevotluskonkurss.ee)

### **Young Entrepreneur Award**

For the fifth consecutive year, the Chamber of Commerce and Swedbank awarded the Young Entrepreneur Award. The winner was a 29-year-old entrepreneur Jaan Hendrik Murumets, co-founder and CEO of Krakul OÜ, a development company for the internet of things and autonomous systems. The award ceremony took place at the Top Enterprises of the Year gala on 8 October 2020.

The applicants can be owners and/or managers of companies registered in Estonia who are up to 35 years old and whose activities have been

outstanding, who have used innovative solutions in entrepreneurship and are already exporting or are planning to do so. In 2020, there were 26 active young people applying for the title, the winner was elected by a jury.

The jury consisted of Director General of the Estonian Chamber of Commerce and Industry Mait Palts, Head of Swedbank's Corporate Banking Department Aira Nigul-Lepp, economic advisor to the President of the Republic of Estonia Heido Vitsur, CEO of Estravel Anne Samlik and winner of last year's award Ardo Kaurit, CEO of Ampler Bikes.

The 5,000euro award granted by Swedbank AS was awarded for the fifth time. The competition is organised by the Estonian Chamber of Commerce and Industry and Swedbank AS, the initiative is supported by president Kersti Kaljulaid.



# KONTAKTID CONTACTS / КОНТАКТЫ

## Peakontor

Head Office  
Главная контора

Toom-Kooli 17  
10130 Tallinn

+372 604 0060  
[koda@koda.ee](mailto:koda@koda.ee)

## Tartu esindus

Tartu Office  
Тартуское  
представительство

Pikk 20  
51009 Tartu

+372 744 2196  
[tartu@koda.ee](mailto:tartu@koda.ee)

## Jõhvi esindus

Jõhvi Office  
Йыхвиское  
представительство

Keskväljak 4  
41531 Jõhvi

+372 337 4950  
[idaviru@koda.ee](mailto:idaviru@koda.ee)

## Kuressaare esindus

Kuressaare Office  
Курессаареское  
представительство

Tallinna 16  
93819 Kuressaare

+372 452 4757  
[sirje.aeg@koda.ee](mailto:sirje.aeg@koda.ee)

## Pärnu esindus

Pärnu Office  
Пярнуское  
представительство

Rüütli 39  
80011 Pärnu

+372 443 0989  
[parnu@koda.ee](mailto:parnu@koda.ee)