

Sotsiaalministeerium
Gonsiori 29
15027 Tallinn

Teie 15.09.2016 nr 1.2-2/88-1

Meie 05.10.2016 nr 4/233

Arvamuse esitamine töölepingu seaduse muutmise seaduse eelnõu kohta

Lugupeetud Jevgeni Ossinovski

Eesti Kaubandus-Tööstuskoda (edaspidi: Kaubanduskoda) tänab Sotsiaalministeeriumit võimaluse eest avaldada arvamust töölepingu seaduse muutmise seaduse eelnõu (edaspidi: Eelnõu) kohta. Soovime Sotsiaalministeeriumit tunnustada selle eest, et olete Eelnõus arvesse võtnud mitmeid Kaubanduskoja ettepanekuid, mis aitavad leevendada alaealiste töötamise piiranguid. Järgnevalt esitame Eelnõuga seoses ka mõningad tähelepanekud.

Alaealiste tööregulatsiooniga seonduvad muudatused

Kaubanduskoda toetab Eelnõuga kavandatavaid alaealiste tööregulatsiooni muudatusi. Peame positiivseks muudatust, mille kohaselt lubatakse koolikohustuse täitnud alaealisel töötada 8 tundi päevas ja 40 tundi nädalas. Toetame ka muudatust, mis võimaldab 13-14-aastaselt või koolikohustuslikul töötajal teha koolivaheajal senisest rohkem tööd – 7 tundi päevas ja 35 tundi nädalas. Ettevõtjate halduskoormust aitab vähendada muudatus, mille kohaselt ei pea tööandja taotlema tööinspektorilt luba, kui tööle võetakse 13-14-aastane töötaja. Positiivseks peame ka teisi muudatusi: alaealiste põhipuhkus lühendatakse 28 päevani, 15-17-aastastel lubatakse töötada ka ajavahemikus 20.00 kuni 22.00, võimaldatakse suuremat paindlikkust alaealistele lubatud tööde osas.

Kaubanduskoja hinnangul annavad eelnevalt nimetatud muudatused alaealiste tööle võtmisel juurde paindlikkust ja seeläbi motiveerivad tööandjaid alaealisi senisest enam tööle võtma, suurendades seega ka alaealiste võimalusi saada nende jaoks esimesi väärtuslikke töökogemusi. Samas jäävad kavandatavad muudatused rahvusvahelisel tasandil noorte töötamist reguleerivate õigusaktide raamesse, säilitades alaealiste jaoks piisava kaitsetaseme ning vältides ohtu, et noori töötajaid hakatakse töösuhetes kuritarvitama.

Valveajaga seonduvad muudatused

Kaubanduskoda toetab ka paindlikuma valveaja regulatsiooni kehtestamist IKT-sektori töötajatele. Samas oleme seisukohal, et paindlikumad valveaja reeglid tuleks ette näha lisaks IKT-töötajatele ka teistes valdkondades, kus on vajalik ööpäevaringne tõrgeteta töö tagamine.



EESTI
KAUBANDUS-
TÖÖSTUSKODA

Kaubanduskoda teeb ettepaneku võimaldada Eelnõu § 1 punktis 6 sätestatud paindlikumaid valveaja reegleid kohaldada näiteks aeronavigatsiooniteenuse osutamisega tegelevatele spetsialistidele (lennujuhid, lennuliikluse juhtimise pidevust kindlustavad insener-tehnilised töötajad, lennuinfot vahendavad töötajad). Lennuliikluse teenindamise valdkonna jaoks on keeruline töökorralduse vajadusest lähtuvalt valveaja rakendamine ning seetõttu oleks vaja kehtestada erand tavalisest valveaja regulatsioonist. Erandi kehtestamine ei kahjustaks töötajate tervist ega ohutust, sest juba täna kehtivad lennujuhtidele seadusest soodsamad töötingimused (nt 35-päevane põhipuhkus, 36-tunnine tööädal).

Loodame, et peate võimalikuks meie tähelepanekuid arvesse võtta. Vajadusel oleme valmis oma seisukohti ka lähemalt selgitama.

Lugupidamisega

/allkirjastatud digitaalselt/
Mait Palts
Peadirektor

Koostanud: Marko Udras marko.udras@koda.ee 6040070