

Sotsiaalministeerium  
Suur-Ameerika 1  
10122 Tallinn

Teie 12.12.2017

Meie 10.01.2018 nr 4/13

**Arvamuse avaldamine direktiivi eelnõu kohta,  
milles käsitletakse lapsevanemate ja hooldajate  
töö- ja eraelu tasakaalustamist**

Lugupeetud Annely Salumaa!

Eesti Kaubandus-Tööstuskoda (edaspidi: Kaubanduskoda) tänab Sotsiaalministeeriumit võimaluse eest avaldada arvamust direktiivi eelnõu kohta, milles käsitletakse lapsevanemate ja hooldajate töö- ja eraelu tasakaalustamist ning millega tunnistatakse kehtetuks nõukogu direktiiv 2010/18/EL. Järgnevalt esitame oma seisukohad olulisemate muudatusettepanekute kohta.

1. Kaubanduskoda ei ole vastu direktiivis sisalduvale muudatusele, millega antakse töötajatele individuaalne õigus vähemalt nelja kuu pikkusele vanemapuhkusele enne lapse 12-aastaseks saamist. Samas ei näe me vajadust direktiivi valguses muuta siseriiklikku õigust, sest Eesti täidab seda nõuet juba praegu tänu rasedus- ja sünnituspuhkusele; isapuhkusele, mida pikendatakse 30 päevani; ning tasustamata lapsepuhkusele. Kaubanduskoja hinnangul ei mõjuta direktiiv ka nn vanemahüvitiste muudatuste teist etappi.
2. Toetame direktiiviga plaanitavat muudatust, millega antakse isadele lapse sünni korral õigus saada vähemalt kümme tööpäeva tasulist isapuhkust.
3. Kaubanduskoda ei ole vastu muudatusele, millega antakse töötajatele iga-aastane õigus saada aastas vähemalt viis tööpäeva hoolduspuhkust raskelt haige või hooldamist vajava sugulase toetamiseks.

Lugupidamisega

/allkirjastatud digitaalselt/  
Mait Palts  
Peadirektor

Koostanud: Marko Udras [marko.udras@koda.ee](mailto:marko.udras@koda.ee) 6040070