



## MINISTRI MÄÄRUS

nr

### **Töötervishoiuteenuse osutamise kord**

Määrus kehtestatakse töötervishoiu ja tööohutuse seaduse § 13<sup>1</sup> lõike 15 alusel.

#### **§ 1. Reguleerimisala**

Käesolev määrus reguleerib töötervishoiuteenuse osutamise korraldust.

#### **§ 2. Tööandja ülesanded töötervishoiuteenuse osutamise korraldamisel**

(1) Töötervishoiuteenuse osutamise korraldamisel võtab tööandja aluseks ja esitab töötervishoiuarstile:

- 1) töökeskkonna riskide hindamise tulemused, sealhulgas andmed selliste töökeskkonna ohutegurite parameetrite väärtuste kohta, millega töötaja oma töökohal kokku puutub;
- 2) ettevõtte töötervishoiu olukorra viimase analüüsi tulemused;
- 3) töötaja varasemad tervisekontrolli tulemused;
- 4) tööõnnetuste ja kutsehaiguste uurimise andmed.

(2) Tööandja esitab töötervishoiuarstile käesoleva paragrahvi lõike 1 punktides 1 ja 2 nimetatud andmed ning töötervishoiuarsti soovi korral lõike 1 punktides 3 ja 4 nimetatud andmed.

(3) Tööandja konsulteerib töötervishoiuteenuse osutamise korraldamisel töötervishoiuarstiga ning töökeskkonnaspetsialisti ja töökeskkonnavolinikuga või muu töötajate esindajaga.

#### **§ 3. Töötervishoiuarsti ülesanded ettevõtte töötervishoiu olukorra analüüsimisel**

(1) Ettevõtte töötervishoiu olukorra analüüsimisel töötervishoiuarst:

- 1) annab hinnangu ettevõtte töötervishoiu olukorra kohta tervikuna;
- 2) esitab tööandjale ettepanekud ettevõtte töötervishoiu olukorra parandamiseks, sealhulgas töökeskkonna kohandamiseks, töötingimuste muutmiseks ja töötajate tervise edendamiseks.

(2) Ettevõtte töötervishoiu olukorra analüüsimiseks võtab töötervishoiuarst aluseks:

- 1) töökeskkonna riskide hindamise tulemused;
- 2) töötajate terviseandmed, sealhulgas tervisekontrolli tulemused, töötajate tööga seotud haigestumiste andmed, ajutise töövõimetus andmed ja töötajate terviseseisundit kirjeldavate küsimustike andmed;
- 3) tööõnnetuste ja kutsehaigestumiste uurimise andmed.

(3) Töötervishoiuarst esitab tööandjale ettevõtte töötervishoiu olukorra analüüsi tulemused kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis.

#### **§ 4. Töötaja tervisekontrolli tegemise kord**

(1) Töötaja tervisekontrolli tegemisel töötervishoiuarst:

- 1) hindab töötaja tervise seisundit;
- 2) hindab töökeskkonna ja töökorralduse sobivust töötajale;
- 3) selgitab välja töötaja tööst põhjustatud haigestumise või võimaliku kutsehaigestumise.

(2) Enne tervisekontrolli läbimist täidab töötaja lisas 1 esitatud tervisekontrolli kaardil tervisedeklaratsiooni osa ning kinnitab andmete õigsust allkirjaga.

(3) Töötervishoiuarst, olles tutvunud töökeskkonna riskianalüüsiga, vajaduse korral töötaja töökeskkonna ja töökorraldusega töökohal ning töötaja terviseandmetega, määrab vajalikud terviseuuringud ja analüüsid, kaasates vajaduse korral teisi eriarste või spetsialiste.

(4) Töötervishoiuarst kannab tervisekontrolli kaardile terviseuuringute ja analüüside tulemused, otsuse töökeskkonna või töökorralduse töötajale sobivuse kohta ning ettepanekud tööandjale ja töötajale.

(5) Töötervishoiuarst teeb töötajale teatavaks tema terviseuuringute ja analüüside tulemused ning väljastab lisas 2 esitatud tervisekontrolli otsuse.

(6) Töötervishoiuarst väljastab tööandjale lisas 2 esitatud tervisekontrolli otsuse, milles esitab vajaduse korral ettepanekud töötaja töökeskkonna või töökorralduse muutmiseks ja töötaja tervise edendamiseks.

#### **§ 5. Isikuandmete töötlemine**

Töötervishoiuarstil on töötervishoiuteenuse osutamise kavandamiseks ja osutamiseks õigus töödelda isikuandmeid tervishoiuteenuste korraldamise seaduse §-s 4<sup>1</sup> sätestatud tingimustel ja korras.

#### **§ 6. Määruse kehtetuks tunnistamine**

Sotsiaalministri 24. aprilli 2003. a määrus nr 74 „Töötajate tervisekontrolli kord“ tunnistatakse kehtetuks.

#### **§ 7. Määruse jõustumine**

Määrus jõustub 1. jaanuaril 2023. a.

(allkirjastatud digitaalselt)

Peep Peterson  
tervise- ja tööminister

(allkirjastatud digitaalselt)

Maarjo Mändmaa  
kantsler

Lisa 1 Tervisekontrolli kaart

Lisa 2 Tervisekontrolli otsus