

Riigikogu Sotsiaalkomisjon
sotsiaalkomisjon@riigikogu.ee

Teie 08.03.2024 nr 1-1/15-377/1
Meie 21.03.2024 nr 4/52

Arvamuse esitamine ravikindlustuse seaduse muutmise ja sellega seonduvalt teiste seaduste muutmise seaduse eelnõu kohta

Lugupeetud Õnne Pillak!

Eesti Kaubandus-Tööstuskoda (edaspidi: Kaubanduskoda) tänab Riigikogu Sotsiaalkomisjoni võimaluse eest avaldada arvamust ravikindlustuse seaduse muutmise ja sellega seonduvalt teiste seaduste muutmise seaduse eelnõu kohta tutvunud eelnõuga ning järgnevalt esitame Kaubanduskoda kommentaarid ja ettepanekud.

Kaubanduskoda toetab eelnõu peamist muudatust, mille kohaselt on inimesel võimalus haiguslehe ajal töötada. Oleme seisukohal, et selline muudatus on vajalik, et tööandjate jaoks leevendada tööjõupuudust ning et töötajatel säiliks pikaajalise haigusega korral töötasu.

1. Tööle lubamise aeg

Eelnõu § 7 täiendab töötervisehoiu ja tööohutuse seaduse sätet § 12⁴, mille kohaselt on töötajal ja tööandjal õigus kokku leppida ajutiselt terviseseisundile vastava töö tegemises haiguslehe alusel, kui töötaja haiguslehele märgitud töökohustuste täitmisest vabastuse päevast on möödas rohkem kui 60 kalendripäeva. Seega tekib haiguslehe ajal töötamise võimalus pärast 60. haiguslehel viibitud päeva. Kaubanduskoda teeb ettepaneku, et töötajal võiks olla tööle asumise võimalus varem, näiteks alates pärast 30. haiguslehel viibitud päeva. Sellisel juhul on tagatud, et töötaja keskendub esimesed kuu aega tervise ja töövõime taastamisel ning peale 30. päeva möödumist saab töötaja asuda tööle haiguselehe alusel kohandatud tingimustes. Lisaks tagab selline lahendus, et tööandjate seas ei teki pikaajalist tööjõupuudust ning töötajatel on võimalus säilitada palk ja elukvaliteet pikaajalise haiguse ajal.

Kaubanduskoda teeb ettepaneku muuta töötervisehoiu ja tööohutuse seaduse § 12⁴ sõnastust selliselt, et töötajal tekib haiguslehe ajal töötamise võimalus pärast 30. haiguslehel viibitud päeva.

2. Etteteatamise tähtajad

Eelnõu kohaselt muudetakse ka töölepingu seadust ning muudatuste kohaselt peab tööandja järgima töölepingu ülesütlemisest etteteatamise tähtaega, kui töösuhte ülesütlemise põhjuseks on töövõime vähenemine terviseseisundi tõttu (eelnõu § 6 p 4).

ESTONIAN CHAMBER OF COMMERCE AND INDUSTRY / ЭСТОНСКАЯ ТОРГОВО - ПРОМЫШЛЕННАЯ ПАЛАТА
TOOM-KOOLI 17, 10130 TALLINN / REG NO 80004733 / TEL: +372 604 0060 / KODA@KODA.EE / WWW.KODA.EE / WWW.ENTERPRISE-EUROPE.EE

EESTI KAUBANDUS-TÖÖSTUSKODA ON SUURIM ETTEVÕTJAJD ESINDAV ORGANISATSIOON EESTIS, Kuhu kuulub ligi 3600 ettevõtet, kellest enamik on väikese- ja keskmise suurusega. KAUBANDUSKOJA LIIKMED ANNAVAD ÜLE 40 PROTSENDI EESTI ETTEVÕTETE KÄIBEST, LIGI 40 PROTSENTI PUHASKASUMIST JA TASUVAD ÜLE 40 PROTSENDI RIIKLIKEST MAKSUDEST. KAUBANDUSKODA ESINDAB JA KAITSEB KÕIGI ETTEVÕTJATE ÜHISHUVE NING ON MITTERIIKLIK JA APOLIITILINE ORGANISATSIOON.

Kehtiva seaduse kohaselt võib töölepingu üles öelda etteteatamistähtaega järgimata, kui kõiki asjaolusid ja mõlemapoolset huvi arvestades ei või mõistlikult nõuda lepingu jätkamist kokkulepitud tähtaja või etteteatamistähtaja lõppemiseni. Seega peab edaspidi tööandja, kes soovib töölepingu üles öelda TLS § 88 lõike 1 punkti 1 alusel, järgima TLS § 97 lõikes 2 sätestatud etteteatamise tähtaegu.

Kaubanduskoda ei toeta eelnõuga loodud muudatust, mille kohaselt peab tööandja järgima etteteatamise tähtaegu, kui töösuhte ülesütlemise põhjuseks on töövõime vähenemine terviseseisundi tõttu. Kehtiva korra kohaselt tuleb oodata tööandjal 4 kuud enne kui on võimalik tööleping TLS § 88 lg 1 p 1 alusel lõpetada, kuid kui sellele perioodile lisandub ka etteteatamise tähtaeg, siis muutub periood oluliselt pikemaks ning see ei ole tööandja seisukohalt mõistlik. Reaalsuses võib töövõime vähenemine tekkida järsult ning seega ei ole realistlik, et töövõime vähenemise korral on alati tööandjal võimalus etteteatamise tähtaegu järgida. Lisaks, kui tööandja peab arvestama näiteks kõige pikema etteteatamise tähtajaga ehk 90 päevaga, siis võib tööandja seista probleemi ees, kes teeb tööd, mida peaks tegema töötaja, kes ei saa seda enam töövõime vähenemise tõttu teha. Seega ei toeta Kaubanduskoda ülesütlemisest etteteatamise tähtaegade järgimist töösuhte lõpetamise korral, kui põhjuseks on töövõime vähenemine terviseseisundi tõttu, kuna see ei pruugi olla alati tööandja jaoks võimalik ning võib panna tööandja olukorda, kus töö on töötaja, kes reaalsuses ettenähtud tööd teha ei saa.

Kaubanduskoda ei toeta muudatust, mille kohaselt peab tööandja järgima töölepingu ülesütlemisest etteteatamise tähtaega, kui töösuhte ülesütlemise põhjuseks on töövõime vähenemine terviseseisundi tõttu. Teeme ettepaneku jätta eelnõust välja § 6 p 4.

Lugupidamisega

/allkirjastatud digitaalselt/
Ene Rammo
Finantsdirektor

Ireen Tarto ireen.tarto@koda.ee