

Eesti Kaubandus-Tööstuskoja ettepanekud bürokraatia vähendamiseks

Teema	Selgitus
Kestlikkusaruandluse koostamine, esitamine ja selle auditeerimine	Teeme ettepaneku, et Eesti algataks EL-s arutelu selle üle, et muuta kestlikkusaruande koostamine, esitamine ja auditeerimine vabatahtlikuks. Kui ettevõtted ja/või nende koostööpartnerid näevad, et kestlikkusaruandlusega kaasneb positiivne mõju, siis jätkatakse selle tegevusega ka siis, kui selle koostamine on vabatahtlik.
Kestlikkusaruandluse koostamine, esitamine ja selle auditeerimine	Teeme ettepaneku lükata kestlikkusaruande esitamise tähtaega kahe aasta võrra edasi nende ettevõtjate jaoks, kes peavad auditeeritud kestlikkusaruande esmakordselt esitama 2026. või 2027. aastal. See muudatus tuleb raamatupidamise seaduses teha enne seda, kui vastav ettepanek kiidetakse heaks ELi tasandil. See annaks ettevõtjatele selguse ja kindluse, et nad ei pea praegu jätkama kulutuste tegemist kohustuse täitmiseks, mis suure tõenäosusega lükkub peagi edasi ja võib üldse kaduda või vähemalt oluliselt muutuda.
Kestlikkusaruandluse koostamine, esitamine ja selle auditeerimine	Nii ELi kui ka siseriiklike õigusaktide kohaselt tuleb ettevõtjatel, kes peavad koostama, esitama ja laskma auditeerida kestlikkusaruande, seda teha igal aastal. Ebamõistliku halduskoormuse ja kulude vähendamise eesmärgil teeme ettepaneku muuta õigusakte selliselt, et kestlikkusaruanne tuleb koostada iga 5 aasta või minimaalselt iga 3 aasta tagant.
Planeeringute ja lubade menetlemise lihtsustamine ja kiirendamine	Tuleb leida lahendusi, et erinevate planeeringute ja lubade menetlemise protsess muutuks ettevõtjate jaoks oluliselt kiiremaks ja lihtsamaks. Planeeringute ja lubade menetlemisele tuleks kehtestada konkreetsed ja mõistlikud tähtajad, mida ei tohi ületada.
Erisoodustused	Kehtiva õiguse kohaselt peab tööandja deklareerima igal kalendrikuul töötajale tehtud erisoodustused ning erisoodustuselt arvatatud tulu- ja sotsiaalmaksu deklaratsiooni vormi TSD lisas 4. Teeme ettepaneku muuta tulumaksuseaduses sätestatud erisoodustuste regulatsiooni selliselt, et erisoodustusena ei maksustata töötajate motivatsiooni hoidmise ja tõstmisega seotud kulutusi 1000 euro ulatuses töötaja kohta aastas. Selliste kulude alla läheksid näiteks tööandja poolt töötajale tehtav sünnipäevakingitus, töötajale erinevate ürituste korraldamisega seotud kulud (nt suvepäevad) ning tööolles tee ja kohvi pakkumise kulud. Meie ettepaneku kohaselt peaksid tööandjad pidama sisemist arvestust nende kulude üle töötajate lõikes, aga nad ei peaks neid kulusid deklareerima Maksu- ja Tolliametile igal kuul. Tööandja peaks igal kalendrikuul deklareerima üksnes maksuvaba piirmäära ületavat summat. Ja kord aastas võiks tööandjal olla kohustus esitada maksudeklaratsioonil teave selle kohta, kui suured on olnud töötajate motivatsiooni hoidmise ja tõstmisega seotud kulud kokku ning mitme töötaja osas on neid kulusid kantud. Ettepanek aitab vähendada tööandjate halduskoormust.
Majandusaasta aruande auditi ja ülevaatuse kohustuse piirmäärade tõstmine	Kuigi auditi ja ülevaatuse piirmäärasid tõsteti 2025. aasta jaanuaris varade ja müügitulu osas 25%, ei ole selline tõus piisav. Teeme ettepaneku tõsta piirmäärasid varade ja müügitulu osas täiendavalt 25%. Piirmäärade tõstmine on vajalik, sest tarbijahinnaindeksi kasv on alates üle-eelmisest piirmäärade tõstmisest olnud ca 60%, kuid piirmäärasid on tõstetud üksnes 25%. Piirmäärade tõstmisega väheneks ettevõtjate töökoormus ja kulud, sest rohkem ettevõtjaid vabaneks auditi või ülevaatuse kohustusest. Lisaks leeveneks piirmäärade tõstmisega audiitorkontrolli teenuse kättesaadavuse probleem. Samas ei väheneks muudatuse tulemusena majanduskeskkonna üldine usaldusväarsus.
Ettevõtete kestlikkusalase hoolsuskohustuse nõuded	Ettevõtete kestlikkusalase hoolsuskohustuse direktiivi rakendamisega tuleb ettevõtetele peagi ebamõistlikult suur koormus ja kulude kasv, kusjuures osasid kohustusi on ettevõtjatel äärmiselt keeruline kui mitte võimatu täita. Seetõttu teeme ettepaneku teha EL-s ettepanek muuta direktiivi rakendamine ettevõtetele vabatahtlikuks. Kui direktiivist tulenevate nõuete vabatahtlikuks muutmine ei leia toetust, siis tuleks direktiivist tulenevate kohustuste täitmise aega edasi lükata vähemalt kaks aastat, et ettevõtetele jääks rohkem aega muudatustega kohaneda.

Sisserände piirarvu kaotamine või suurendamine	Sisserände piirarv pärineb 1990. aastate algusest ning selle järele puudub täna vajadus. See takistab ebamõistlikult tööandjatel palgata välismaalasi, kelle elamisluba kuulub sisserände piirarvu alla. Täna ei jää need välismaalased palkamata, kuid selleks on tööandjad sunnitud kasutama teisi skeeme, mis muudavad välismaalase palkamise protsessi keerulisemaks, aeganõudvamaks ja kulukamaks. Teatud skeemide puhul ei pruugi ka maksutulu laekuda Eestile. Üheks lahenduseks on sisserände piirarvu suurendamine. Teiseks lahenduseks on teatud välismaalaste või teatud ametite välja arvamine sisserände kvoodi alt. Näiteks võiks kvoodi alt välja arvata nende välismaalaste elamisload, kelle osas on OSKA raportite kohaselt alapakkumine ja kelle väljaõpetamine on ajamahukas ning eeldab eelteadmisi (nt insenerid, seadme- ja masinaoperaatorid). Kolmas lahendus, kui välismaalane tuleb Eestisse tööle nõ usaldusväärse tööandja juurde, siis sellisel juhul ei lähe tema elamisluba sisserände piirarvu alla. Selleks tuleb paika panna usaldusväärse tööandja kriteeriumid. Neljanda lahendusena võiks kvoodi alt vabastada välismaalased, kes tulevad tööle äriühingusse, kes tänu uuele investeeringule on loonud Eestisse vähemalt teatud arvu uusi töökohti.
Välistööjõu palgakriteerium	Lühiajaliselt Eestis töötavatele välismaalastele ja töötamiseks mõeldud tähtjaliste elamislubadega Eestis töötavatele välismaalastele tuleb üldreeglina maksta Eesti keskmist palka. Arvestades, et paljudes sektorites ning ka regioonides on keskmine palk oluliselt madalam kui Eesti keskmine palk, siis teeme ettepaneku vähendada välismaalaste seaduses sätestatud keskmise palga nõuet. Näiteks on üheks lahenduseks asendada keskmise palga nõue sektori keskmise palgaga.
Tähtjaline elamisluba töötamiseks	Eelnõuga soovitakse pikendada tähtjalise elamisloa taotluse läbivaatamise tähtaega praeguselt kahelt kuult kolme kuuni. Tähtjalise elamisloa taotluse läbivaatamine võtab palju aega. Siseministeerium soovib eelnõuga senist tähtaega pikendada praeguselt kahelt kuult kolme kuuni. Sellest ideest tuleb loobuda. Selle asemel tuleb otsida võimalusi, kuidas tähtjalise elamisloa taotluse läbivaatamise keskmist aega lühendada. Põhjendatud ehk keerukamatel juhtudel on arusaadav, kui protsess võtab tavapärasest rohkem aega. Sellisteks juhtudeks näeb ka kehtiv õigus ette, et PPA võib menetlustähtaega pikendada.
Tähtjaliste töölepingute regulatsiooni muutmine	Töölepingu seadust tuleb muuta selliselt, et tähtjalist töölepingut on lubatud sõlmida ilma mõjuva põhjuseta. Lisaks tuleb töölepingu seaduses muuta leebemaks tähtjalise töölepingu järjestikuse sõlmimise ja pikendamise piirangut, et tähtjaline tööleping ei muutuks nii kergesti tähtajatuks. Need muudatused annavad töölepingu osapooltele suurema paindlikkuse ning võimaldavad vähendada võlaõiguslike lepingute kasutamist. Samuti aitavad vähendada tööandjate ja töötajate koormust seoses tähtjaliste töölepingute vormistamisega.
Töötasu arestimisakti täitmisega seotud tööandjate koormuse vähendamine	Praegu peab tööandja osutama kohtutäiturile töötasu arestimisakti alusel sisuliselt tasuta võla sissenõudmise teenust. Seejuures on tegemist tööandja jaoks üsna keerulise ja ajakuluka protsessiga. Tööandja peab arvutama, kui suur osa töötaja töötasust tuleb kinni pidada ning tegema õigetes summades ülekandeid kohtutäiturite arvelduskontodele. Eelkõige on arvutamine keeruline olukorras, kus ühe töötaja kohta on saadetud mitu arestimisakti ning töötasust ei piisa võlgnevuse katmiseks. Teeme ettepaneku muuta tänast süsteemi selliselt, et kohtutäitur hüvitab tööandjale töötasu arestimisakti täitmisega seotud kulud või teeb kohtutäitur ise tööandja eest vajalikud arvutused või tööandja annab kohtutäiturile teada, mis kontole ta töötaja palga kannab ning kohtutäitur teeb muud tegevused ise.
Pakendiaruande audiitorkontrolli kohustuse kaotamine või kohustusliku auditi piirmäära tõstmine	2021. aasta 15. mail jõustus pakendiseaduse muudatus, millega tõsteti pakendiaruande audiitorkontrolli kohustuslikku piirmäära varasemalt 5 tonnilt 20 tonnile. Pakendiaruannete auditeerimise kohustus on kehtinud juba mitmeid aastaid ning pakendiettevõtjad on täiustanud oma pakendiaruandluse metoodikat. Seega on pakendiaruannete auditeerimise kohustuse positiivne mõju juba avaldunud ning edaspidi ei anna auditi kohustus täiendavat lisandväärtust, kuid toob ettevõtjatele kaasa märkimisväärse koormuse ja kulu. Teeme ettepaneku kaotada pakendiaruande audiitorkontroll või tõsta kehtivat piirmäära vähemalt 100 tonnini.

E-arved	Kui e-arved muutuvad käibemaksukohustuslaste vahel kohustuslikuks, siis ei tohi sellega kaasneda ettevõtjatele täiendavaid kulusid ega halduskoormust.
Isikuandmete kaitse üldmäärus (GDPR)	GDPRi regulatsiooni tuleb muuta selgemaks ja lihtsamaks. Praegu on GDPR-st tulenevate nõuete täitmine keeruline ja töömahukas.
Ehitusloa nõudest loobumine alla 40m2 ehitiste puhul	Ehitusseadustik näeb ette, et kui ehitisealune pind on 0–20 m2 ja kuni 5 m kõrge, siis ei ole vaja ehitusluba, ehitusteatist ega ehitusprojekti. Teeme ettepaneku muuta seda põhimõtet selliselt, et ehitusluba, ehitusteatist ja ehitusprojekti ei ole vaja ka siis, kui ehitisealune pind on 21-40m2 ja kuni 5m kõrge. Hetkel kehtib selliste elamute ja selle teenindamiseks vajalike hoonete puhul ehitusteatise ja ehitusprojekti nõue.
Töötaja tervisekontrolli läbiviimine perearsti juures	Teeme ettepaneku muuta töötervishoiu ja tööohutuse seadust selliselt, et tööandjal oleks võimalik, juhul kui töökeskkonna ohutegurid on n-ö lihtsamad (näiteks kontoritöötajate puhul), saata oma töötaja tervisekontrolli läbima ka töötaja perearsti juurde (tavapärase külastuse raames). Täna on probleemiks see, et teatud piirkondades (nt Hiiumaa) puudub töötervishoiuarst ning seetõttu peavad tööandjad saatma oma töötajad töökohast kaugele tervisekontrolli.
Töötaja tervisekontroll	Teeme ettepaneku, et juhul kui ettevõttes on üks töötaja, kes on ise samal ajal ka ettevõtte omanik ja juhatuse liige, siis ei ole tervisekontroll kohustuslik vähemalt madala riskiga töökohtadel, sest töötaja/tööandja saab ise vastutada oma tervise eest.
Töötaja tervisekontrolli saatmine ühe tööandja poolt kui töötaja töötab mitmes kohas	Teeme ettepaneku, et tööandja ei pea saatma töötajat töötervishoiuarsti juurde tervisekontrolli, kui töötaja töötab põhitöökohaga mõnes teises ettevõttes. Tegemist on dubleeriva ning koormava kohustusega, kus erinevad tööandjad peavad töötaja tervisekontrolli saatma.
Töötaja tervisekontroll	Teatud juhtudel on varasemalt tehtud töötajale täielik tervisekontroll. Tegemist on täistervisekontrolliga, mida pakuvad erinevad ettevõtted nagu Confido, Tartu Ülikooli Kliinikum jt. Kui töötaja on hiljuti läbinud täistervisekontrolli, siis sellises olukorras ei peaks tööandjal olema kohustust saata töötaja töötervishoiuarsti juurde, vaid lähtuda tuleks hiljuti tehtud analüüsides ja tulemustest.
Töötaja esimesse tervisekontrolli saatmise aja pikendamine	Teeme ettepaneku pikendada esimese tervisekontrolli teostamise tähtaega. Esimene tervisekontrolli toimumine aeg võiks olla seotud katseaja ja selle lõppemisega ehk esimene tervisekontroll võiks toimuda 2 kuu jooksul peale katseaja lõppu (katseaeg + 2 kuud).
Ohutusjuhendite näidised	Tööinspektsiooni veebilehel võiks olla standardseid nõuetekohaseid ohutusjuhendite põhjasid erinevate valdkondade kaupa, mida saaksid tööandjad kohandada ja kasutada oma ettevõttes. See teeks tööandjate elu lihtsamaks, kuna paljud ettevõtted kasutavad samu seadmeid.
Tööandja riskianalüüsi alusel koostavate ohutusjuhendite koostamise nõude leevendamine	Teeme ettepaneku, et ohutusjuhendid peaksid olema vajalikud ainult juhul, kui seadmel on töötajale reaalne oht. Laialdaselt kasutatavatele vahenditele, mida ka näiteks kodustes oludes kasutatakse, ei peaks olema nõutud ohutusjuhend.
Tööandja kuvariga töötamise ohutusjuhendi koostamise, juhendamise ja väljaõppe nõue	Teeme ettepaneku kaotada tööandja kohustus koostada kuvariga töötamise kohta ohutusjuhend ning kuvariga töötamisega seotud juhendamine ja väljaõpe, kuna kuvar on tänapäeval tavapärane ja igapäevane vahend.
Tööandja riskianalüüsi alusel koostavate ohutusjuhendite koostamise nõude leevendamine	Teeme ettepaneku, et riskianalüüsi ei pea tegema kodukontoris töötamise puhul, kuna tööandja ei saa vastutada töötaja eest koduses keskkonnas. Töötaja peab vastutama kodukontoris toimuva eest isa (seda muidugi eeldusel, et töötaja ja tööandja vahel on sõlmitud kaugtöö tegemise kokkulepe, mis sätestab omavahelised reeglid kaugtöö tegemiseks).
Tööandja kohustus koostada riskianalüüs	Teeme ettepaneku kaotada madala riskiga töökohtade puhul (näiteks kontoritöö)riskianalüüsi nõue ning selle asemel piisaks sellest, kui tööandjatele kuvatakse nimekiri tegevustest, mida tööandja peab ohutuse tagamiseks töökeskkonnas tegema ning vajadusel ka kinnitama, et ta on need nõuded täitnud.
Tööandja kohustus koostada riskianalüüs	Suuremate riskidega töökeskkonna puhul leiame, et riskianalüüsi nõue peab säilima, kuid Tööinspektsiooni iseteeninduse keskkonnas olev riskianalüüs peaks olema lihtsam ning see peaks arvestama konkreetse sektori spetsiifikat, et ettevõtetel oleks riskianalüüsist ka konkreetne kasu. Samuti võiks riskianalüüsi juures olla Tööinspektsiooni pooleled sektorispetsiifilised soovitused.

Tööandja kohustus koostada riskianalüüs	Teeme ettepaneku, et riskianalüüsi ei pea tegema kodukontoris töötamise puhul, kuna tegelikult ei saa tööandja vastutada töötaja eest koduses keskkonnas. Töötaja peab vastutama kodukontoris toimuva eest isa (seda muidugi eeldusel, et töötaja ja tööandja vahel on sõlmitud kaugtöö tegemise kokkulepe, mis sätestab omavahelised reeglid kaugtöö tegemiseks).
Tööandja kohustus koostada riskianalüüs	Teeme ettepaneku, et ühte kontserni kuuluvad ettevõtted, mis füüsiliselt asuvad samal pinnal ning kus töötajad töötavad samal pinnal, saaksid kasutada sama riskianalüüsi, kuna sellisel juhul on töökeskkonna ohutegurid samad ning topelt riskianalüüsi koostamine on tööandjale koormav ning ebamõistlik.
Töökeskkonnanõukogu loomise kohustus	Teeme ettepaneku, et edaspidi võiks olla töökeskkonnanõukogu vabatahtlik, mitte kohustuslik. Hetkel on see kohustuslik vähemalt 150 töötajaga ettevõttes. Kuigi töökeskkonnanõukogu loomine võiks olla tulevikus vabatahtlik, siis võiks jääda näiteks võimalus, et töötajad saavad hääletada, kas töökeskkonnanõukogu on vajalik ning vajadusel selle moodustada ning lisaks võiks Tööinspektsioonil säilida õigus nõuda vajadusel suurtelt ettevõtetel nende moodustamist riskianalüüsi alusel.
Töökeskkonnanõukogu liikmete koolitusnõuded	Teeme ettepaneku leevendada seaduses töökeskkonnanõukogu liikmete koolitusnõudeid, et töökeskkonnanõukogu töös saaksid osaleda ka kõrgetel ametikohtadel töötajad (näiteks tegevjuht), kelle ametipositsioon ning töökohustuste hulk ei pruugi võimaldada praeguses mahus koolitustel osalemist.
Töökeskkonnavoliniku määramise kohustus	Teeme ettepaneku, et töökeskkonnavoliniku määramine ei peaks olema edaspidi kohustuslik (sõltumata ettevõtte töötajate arvust), kuid töökeskkonnavoliniku võib määrata edaspidi töötajate soovil. Hetkel on see kohustuslik ettevõttes, kus töötab 10 või rohkem töötajat.
Töökeskkonnaspetsialisti määramise kohustus	Teeme ettepaneku, et seadus võiks võimaldada paindlikkust töökeskkonnaspetsialisti määramise osas vastavalt ettevõtte tegevusvaldkondadele. Leiame, et teatud ettevõtteliikide ning madalate ohtudega töökeskkonna (näiteks kontoritöö) puhul võiks seadus ette näha võimaluse, et töökeskkonnaspetsialisti kohustused ja ülesanded oleksid tööandja täita ning tööandja ei peaks eraldi töökeskkonnaspetsialisti töötajate seast määrama.
Tööõnnetuste dokumenteerimine	Teeme ettepaneku, et pisikeste õnnetuste (näiteks pindmised haavad, sinikad ehk õnnetused, mis ei vaja arstiabi ning mis ei tekita ajutist ega püsivat töövõimetust) raporteerimine ja uurimine oleks lihtsustatud. Ettevõtete vaatest on oluline, et väiksemaid õnnetusi (pindmised haavad jms) saaks dokumenteerida ettevõttesiseselt, lihtsustatud digiraportiga või neid ei peaks üldse dokumenteerima.
Isikukatsevahendite väljastamise kohta arvestuse pidamine	Teeme ettepaneku, et edaspidi ei oleks tööandjal kohustust pidada arvestust isikukatsevahendite väljastamise kohta. Isikukatsevahendite üle arvestuse pidamine peab edaspidi olema tööandja jaoks vabatahtlik. Tööandja peab ise otsustama, kuidas ta maandab vaidluse korral oma riske.
Tööandja ohtlike kemikaalide teavitamise ning väljaõppe kohustus	Teeme ettepaneku, et ohtlike kemikaalide teavitamise ning väljaõppe kohustus ei peaks rakenduma juhul, kui töötaja kasutab töö käigus olmekeemiat või keemiat väga väikestes kogustes. Sellisel juhul piisab tootel olevast ohutusjuhendist.
Ajutisel kõrgtööl kasutatavate töövahendite hooldamine ja kontrollimine	Palume üle kontrollida töövahendite kontrollimise sagedused ning pikendada redeli kontrollimise sagedust ühelt kuult näiteks kolmele kuule, et vähendada ettevõtete koormust.
Töökeskkonna sisekontroll	Teeme ettepaneku kaotada hetkel kehtiv tööandja kohustus viia läbi süstemaatiliselt töökeskkonna sisekontrolli ning kohustus seda igal aastal läbi vaadata, analüüsida tulemusi ning kohandada. Kui ettevõtjad näevad sisekontrolli tegemises suurt kasu, siis saavad nad seda edaspidi teha vabatahtlikkuse alusel.

Töötaja juhendamise ja väljaõppe kinnitamise/tõendamise kohustus	Teeme ettepaneku lihtsustada töötaja juhendamise ning väljaõppe kinnitamist/tõendamist nii, et edaspidi ei pea eraldi tööandja kinnitama juhendamist ja väljaõpet, vaid neid saaks kinnitada ühe korraga. Näiteks võiks juhendamise tõendamise puhul piisata sellest, et töötaja vaatab Tööinspektsiooni keskkonnas video/materjalid töökeskkonna kohta ning kui kui töötaja on video/materjali töötajale saatnud, siis loetakse, et tegevus on tehtud ning eraldi seda dokumenteerima/allkirja võtma ei pea.
Esmaabiesindaja koolituskohustus	Teeme ettepaneku kehtestada seaduses võimalus väliste sertifikaatide tunnustamiseks esmaabikoolituste puhul. Näiteks kui töötajal on juba kehtiv esmaabitunnistus (näiteks saadud mõnest muust akrediteeritud koolitusest, nagu autokool või vabatahtlik koolitus).
Ettevõtte töötervishoiu olukorra analüüsimine	Teeme ettepaneku eemaldada töötervishoiu ja tööohutuse seadusest kohustus tellida töötervishoiuarstilt ettevõtte töötervishoiu olukorra analüüs. Hetkel kehtiv nõue ei loo tööandjatele lisaväärtust, kuid on nende jaoks suur lisakulu.
Esmaabiandja koolituskohustus	Teeme ettepaneku kaotada esmaabiandja koolituse nõue teatud juhtudel, näiteks kus ettevõttes on madalad riskid, on vähe töötajaid ning töötajad teevad kaugtööd. Lisaks teeme ettepaneku, et juhul kui esmaabiandja koolituse nõuet ei ole võimalik täielikult kaotada, siis ei peaks Tööinspektsioon tegema järelevalvet selle nõude täitmise üle, kui ettevõtte tegevusega ei kaasne kõrgemat riski.
Esmaabiandja koolituskohustus	Teeme ettepaneku pikendada esmaabiandja täiendkoolituse teostamise aega 3 aasta pealt 5 aasta peale.
Töökohale esitatavad nõuded (tualett)	Teeme ettepaneku muuta määruse "Töökohale esitatavad töötervishoiu ja tööohutuse nõuded" § 9 lg 4 paindlikumaks. Seaduses toodud nõue, et meestele ja naistele peavad olema eraldi tualettruumid või peab olema võimalik neid eraldi kasutada, võib osutuda liiga koormavaks väiksemates ettevõtetes ja jagatud hoonetes, kus tualettruumide eraldamine ei pruugi olla vajalik ega majanduslikult mõistlik. Eraldi ruumide rajamine võib olla eriti keeruline väikeettevõtetes või ajutistes töökohtades, kus töötajate arv on väike ja kus eraldamise nõue võib tekitada tarbetuid kulutusi. Lisaks kui töökoht asub ühiskasutatavas hoones, kus on tagatud nõuetele vastavad sanitaarruumid, võiks tööandja saada kasutada neid, ilma et oleks kohustus rajada eraldi ettevõtte-sisesed tualettruumid.
Töökohale esitatavad nõuded (õhuruum)	Teeme ettepaneku muuta määruse "Töökohale esitatavad töötervishoiu ja tööohutuse nõuded" § 3 lg 2, mille kohaselt töötaja kohta peab tööruumis olema õhuruumi vähemalt 10 m3 (õhuruumi arvestamisel võetakse ruumi kõrgusest arvesse kuni 3,5 m). Leiame, et määrus võiks olla paindlikum ning kaaluda võiks lähenemist, kus näiteks lubatud on väiksemat õhuruumi töötaja kohta, kui on tagatud tõhus ventilatsioon ja õhu kvaliteet.
Töötervishoiu ja tööohutuse nõuded	Töötervishoiu ja tööohutuse nõuete kohta võiks Tööinspektsiooni lehel rohkem näidiseid ja juhendeid, et ettevõtjad saaksid valida sobiva näidise ja seda kohandada vastavalt oma ettevõtte vajadustele. Näidised võiksid olla tegevuspõhised, näiteks ehitusettevõte (väike), IT-ettevõte (kontoritöö), transport jne. Sellised näidised aitaksid lihtsustada ettevõtete ning eriti väikeettevõtete ning alustavate ettevõtete tööd, kellel võib olla keeruline orienteeruda mahukates töötervishoiu ja tööohutuse nõuetes.
Tööinspektsiooni iseteeninduskeskkonna riskianalüüside haldamise süsteem	Kui üles laadides ei märka pealkirjas automaatselt kuvatavat kuupäeva kohe ära muuta, siis salvestub riskianalüüs selle kuupäeva pealkirjaga, millal see sisestati ja seda hiljem muuta ei saa ning keeruline on üles leida õigeid riskianalüüse, sest nimekirja kuvab ainult seda pealkirja. Võiks olla võimalus muuta riskianalüüsi kuupäeva.
Tööinspektsiooni iseteeninduskeskkonna riskianalüüside haldamise süsteem	Kui korraga on lisatud ühte punkti mitu riskianalüüsi, saab need arhiveerida ainult kõik korraga, kuigi välja on vaja vahetada ainult üks dokument. Võiks olla võimalus arhiveerida ka ainult üks riskianalüüs.

Tööinspektsiooni iseteeninduskeskkond	Tööinspektsiooni iseteeninduskeskkonnas (TEIS) on automaatselt kontaktiks pandud äriregistri e-post. Kui tööandjal on keskkonnas olemas esindajad, siis ei ole mõistlik TEISis toimuva kirjavahetuse korral saata iga kord äriregistris olevale meilile infot, et on uus teade või uus tööõnnetuse teatis vms. Tööandja võiks ise öelda, millisele meilile ta infot saada soovib ja kui on mitu esindajat, siis võiks teate saada see esindaja, kes Tööinspektsiooniga keskkonnas suhtles.
Koondamishüvitise taotlemine	Kindlustushüvitise taotlemiseks koondamise korral esitab tööandja töötukassale avalduse viie kalendripäeva jooksul töö- või teenistussuhte lõppemisest arvates (töötuskindlustuse seadus § 143 lg 1). Teeme ettepaneku kaotada see kohustus, sest tööandja teeb töötamise registrisse kande, kui töösuhe lõpeb koondamise tõttu. Seega Töötukassa saab selle info töötamise registrist. Endiselt säilib ka võimalus, et avalduse esitab Töötukassale koondatud töötaja.
Sotsiaalmaksu hüvitamine vähenenud töövõimega inimese eest	Tööandja, kelle juures töötab vähenenud töövõimega töötaja, saab taotleda töötukassalt sotsiaalmaksu soodustust. Selleks tuleb tööandjal esitada töötukassale taotlus. Teeme ettepaneku muuta praegust korda selliselt, et töötukassa annab tööandjale automaatselt sotsiaalmaksu soodustuse ja kui tööandja ei soovi seda, siis annab tööandja teada, et et ei soovi soodustust saada. Selline lahendus vähendab tööandja koormust seoses soodustuse saamisega. Samuti esineb täna olukordi, kus töötaja ei anna tööandjale teada, et ta on vähenenud töövõimega. Sellistes olukordades ei saa tööandja ka soodustust taotleda. Samas on riigil info vähenenud töövõime kohta olemas ja seega saaks soodustuse andmise otsuse teha automaatselt ilma tööandja taotluseta.
Majandusaasta aruannete esitamine	Teeme ettepaneku vabastada väga väikesed ettevõtted majandusaasta aruande esitamise kohustusest. Näiteks ettevõtted, kus on ainult üks omanik ja mis ei ole käibemaksukohustuslased. Avalikkusel ei ole selliste ettevõtete majandusnäitajate osas suurt huvi. Piisab sellest, kui selline väga väike ettevõtte esitab andmed maksuhaldurile.
Töötamise register	Töötamise registrisse saab sisestada töölepingu peatumise pikkusega kuni 5 aastat, sh 5 aastat hakatakse lugema peatumise sisestamise kuupäevast, mitte peatumise tegelikust algusest. Antud piirang toob kaasa selle, et tööandja ei saa andmeid edastada endale sobival ajal, vaid peab ootama konkreetset päeva. Ettepanek võimaldada töötamise registris töölepingu peatumist ka tööandja määratud kuupäeval, mitte kande tegemise kuupäeval.
Töötamise register	Töötamise registrisse ei saa sisestada mitut järjestikust puudumist. Kui töötaja on näiteks emapuhkusel ja teeb tööandjale vanemapuhkuse avalduse, saab tööandja saata puudumise töötamise registrisse alles siis, kui emapuhkus on läbi saanud. Ettepanek: võimaldada tööandjal töötamise registris kandeid teha ka varem, märkides sinna juurde, millal see kanne hakkab kehtima.
Töötaja maksuresidentsuse muutumine	Töötaja maksuresidentsuse muutumisel võiks Maksu- ja Tolliamet teavitada kohe ka tööandjat. Maksuresidentsust muudetakse ka tagasiulatuvalt, seega isegi kui tööandja teeb ise päringuid, siis ei pruugi andmed olla ajakohased.
Pikemad autorongid	Teeme ettepaneku lubada teedel sõita kuni 20,75 m pikkadel ja kuni 60 tonnise täismassiga autorongidel. Lisaks teeme ettepaneku lubada põhimagistraalidel ja logistikakeskuste (IklaTallinn, Tallinna Ringtee, Tartu - Valga ja Tallinn-Luhamaa jt) vahel sõita autorongidel, mille pikkus on kuni 25,25 m ja täismass kuni 60 tonni. Ettepanek suureneb transpordisektori efektiivsust ja konkurentsivõimet ning vähendab raskeveokite CO2 heitmeid.
Mees- ja naistöötajate brutotunnitasu oktoobris 2024. aasta	Statistikaamet võiks loobuda sellise küsitluse täitmise nõudmisest. Kindlasti ei tohiks sellist küsimustikku saata tööandjatele, kus on ühest soost töötajad. Kui küsitluse ära jätmiseks on vaja täiendada infot, mida tööandja esitab Maksu- ja Tolliametile, siis tuleks Maksu- ja Tolliametile esitatava info hulka vähesel määral suurendada.

Töömasinat kohustuslik liikluskindlustus	2024. aasta 1. detsembril jõustusid liikluskindlustuse seaduse muudatused, mille kohaselt on nüüd kindlustuskohustusega hõlmatud sõidukite nimekirjas ka sõidukid, mille valmistajakiirus ületab 25 kilomeetrit tunnis, või sõidukid, mille valmistajakiirus ületab 14 kilomeetrit tunnis ning mille mass täisvarustusega ilma veoseta ja juhita on suurem kui 25 kilogrammi. See tähendab, et kohustusliku liikluskindlustuse alla lähevad näiteks ka tõstukid ja laadurid. Teeme ettepaneku vabastada töömasinad (tõstukid, laadurid) kohustusliku liikluskindlustuse nõudest.
Haagise liikluskindlustus	Liikluskindlustuse seaduse § 4 lg 1 punkti 6 kohaselt on kindlustuskohustusega hõlmatud sõidukiks ka sõiduki haagis. Haagisega ei saa iseseisvalt sõita ja liiklusõnnetust põhjustada. Seetõttu teeme ettepaneku kaotada haagise, eriti kerghaagise (haagis, mille täismass ei ületa 750kg) osas kohustuslik liikluskindlustus.
Alkoholiregistri kaotamine	Teeme ettepaneku kaotada alkoholiseaduses sätestatud alkoholiregister. Registriga seondub asjatu halduskoormus ettevõtetele ja ka riigiasutustele. Lisaks toob register kaasa ettevõtetele ebamõistlikud kulud. Meile teadaolevalt ei ole üheski teises ELi riigis sellist registrit.
Elektriautode laadimistaristu mittelehoonete puhul	Hoonete energiatõhususe direktiiv (2024/1275) näeb ette (art 14 lg 2), et liikmesriigid tagavad kõikide mittelehoonete puhul, millel on rohkem kui 20 autoparkimiskohta, hiljemalt 1. jaanuariks 2027, et: a) paigaldatakse vähemalt üks laadimispunkt iga 10 autoparkimiskoha kohta või vähemalt 50% autoparkimiskohtade jaoks paigaldatakse juhtmetaristu, nimelt kaitsetorud elekrikaablite jaoks, et hilisemas etapis oleks võimalik välja ehitada elektrisõidukite laadimispunktid; ning b) rajatakse jalgrataste parkimiskohad, mis moodustavad vähemalt 15 % mittelehoonete keskmisest kasutusvõimekusest või 10 % hoone üldisest kasutusvõimekusest, arvestades ka tavajalgratastest suuremate jalgrataste jaoks vajaliku ruumiga. Teeme ettepaneku teha ELi tasandil ettepanek jätta see nõue direktiivist välja. Selle nõude täitmine on ettevõtetele ebamõistlikult kulukas ning keeruline on hinnata, millise võimsusega tuleks laadijad või kaablid paigaldada. Selline nõue ei ole ka vajalik.
Liha päritolu	Regionaal- ja põllumajandusministeerium on koostanud määruse „Müügi pakendisse pakendamata toidu toidualase teabe esitamise nõuded“ muutmise eelnõu, millega on plaanis kohustada toidlustusettevõtteid esitama füüsilisel kujul (nt menüüs) kliendile teavet toidu koostisosana kasutatud värske, jahutatud ja külmutatud veise-, sea-, kitse-, lamba- ja kodulinnuliha (sh hakkliha) kasvatamise riigi kohta. Tegemist on ülemäärase nõudega, mis suurendaks ettevõtete koormust. Teeme ettepaneku jätta see nõue määrusesse lisamata.
Erakopeerimistasu	Autoriõiguse seaduse § 27 lg 5 p 2 ja 3 kohaselt on salvestusseadmete ja -kandjate eksportijatel ning muudel juriidilistel isikutel, kes on salvestusseadmete ja -kandjate hinna osana maksnud nn erakopeerimise tasu, õigus tasu tagasi nõuda. Autoriõiguse seaduse § 27 lg 6 kohaselt peab tasu tagasi nõudmiseks esitama kirjaliku taotluse tasu kogujale. Sellisel viisil tasu tagasi nõudmine on ebamõistlikult suure halduskoormusega ning seetõttu seda praktikas väga sageli ei kasutata. Teeme ettepaneku muuta autoriõiguse seadust selliselt, et salvestusseadmete ja -kandjate eksportijad ning muud juriidilised isikud, kes kasutavad salvestusseadmeid ja -kandjaid ärilisel eesmärgil, on vabastatud erakopeerimistasu maksmisest.

Erakopeerimistasu	Autoriõiguse seaduse § 27 kohaselt tuleb muusika- ja filmiteoste õiguste omajatele maksta õiglast hüvitist (nn erakopeerimistasu) selle eest, et inimestel on lubatud muusikat ja filme salvestada isiklikuks kasutuseks. Praegu on Eestis hüvitise maksmine korraldatud selliselt, et teatud salvestusseadmete ja -kandjate maaletoojad ja tootjad peavad maksma iga toote pealt tasu. Sellise lahendusega kaasneb täiendav koormus seadmete maaletoojatele, kes peavad pidama arvestust erakopeerimistasu alla minevate toodete üle ning maksma nende pealt erakopeerimistasu. Lisaks kaasneb tasu kogumise ja administreerimisega täiendav koormus tasu kogujale. Kokkuvõttes ulatuvad tasu kogumisega seotud kulud nii ettevõtete kui ka tasu koguja jaoks kümnetesse tuhandettesse või isegi sadadesse tuhandettesse eurodesse aastas. Ettevõtete halduskoormuse vähendamise eesmärgil teeme ettepaneku maksta edaspidi muusika- ja filmiteoste õiguste omajatele õiglast hüvitist läbi riigieelarve.
Täienduskoolitusasutuste tegevusnäitajad	Täiskasvanute koolituse seadus § 8 lg 4 näeb ette, et täienduskoolitusasutus teeb iga aasta 31. märtsiks hariduse infosüsteemi kaudu kättesaadavaks Eesti Vabariigi haridusseaduse § 366 lõike 32 alusel sätestatud tegevusnäitajad eelmise kalendriaasta kohta. Lisaks peab täienduskoolitusasutus tagama, et tegevusnäitajate õigsus on dokumentaalselt tõendatav. Täienduskoolitusasutus peab säilitama tegevusnäitajate aluseks olevaid dokumente kolm aastat arvates selle kalendriaasta lõpust, mil dokument loodi. Teeme ettepaneku jätta täiskasvanute koolituse seadusest välja § 8 lõiked 4 ja 5. Need suurendavad ebamõistlikult täienduskoolitusasutuste koormust, kuid jääb ebaselgeks, milline lisandväärtus kaasneb tegevusnäitajate esitamisega.
„Sadeveearuanne" KOTKAS portaalis	Sadevee kontrolli analüüsid tuleb läbi viia 2 korda aastas, kuid KOTKAS portaalis tuleb deklareerida 4 korda aastas. Mõistlik oleks see, kui ka KOTKAS portaalis tuleb deklareerida 2 korda aastas. Lisaks võiks kehtida põhimõte, et kui teatud perioodi jooksul (nt 5 aastat) ei ole probleeme olnud, siis võiks vabastada ettevõtja aruande esitamise kohustusest.
Jäätmete taaskasutuse osas andmete topeltesitamine	KOTKASes peab esitama kord aastas jäätmearuande, kui on jäätmeluba/registreering. Kui ettevõtte taaskasutas energia tootmiseks pakendipuitu (15 01 03), siis aruandes ta näitab, kellelt ja mis koguse ta sai ning kus ja mis koodiga taaskasutas (R1 on põletamine energia saamise eesmärgil). Samas on olemas PAKIS, kus peab taaskasutaja väljastama taaskasutustõendi pakendijäätmetele. Ehk sisuliselt on samade andmete topeltesitamine.
Küberturvalisuse 2. direktiiv (NIS2 direktiiv)	NIS2 direktiivi tuleks lihtsustada. Et vähendada bürokraatiat ettevõtetele, tuleks NIS2 direktiivis anda prioriteet selgetele, liikmesriikide vahel ühtlustatud reeglitele ning tunnustada olemasolevaid rahvusvahelisi turvalisuse sertifikaate, võimaldades ettevõtetel keskenduda ressursside suunamisele tõelistele küberriskidele, mitte halduskoormusele. Lisaks peab olema selge, millistele äriüksustele ja sektoritele kohaldatakse direktiivi nõudeid.
Toidumunade tootmise eesmärgil peetavate kanade pidamine puuris	Loobuda Regionaal- ja põllumajandusministeeriumi ettepanekust keelustada alates 2035. aasta 1. jaanuarist toidumunade tootmise eesmärgil peetavate kanade pidamine puuris. Munakanade puuris pidamise keelustamine Eestis ei ole proportsionaalne meede ning sellel on Eesti konkurentsivõimele ja toidujulgeolekule negatiivsed mõjud. Eesti ei peaks kehtestama EL-i õigusest rangemaid nõudeid.
Äritehingutes esinevate hilinenud maksete tõkestamise	Mitte jõustada Euroopa Komisjoni määruse ettepanekut, mille muu hulgas soovitakse kehtestada ühtne maksimaalne maksetähtaeg 30 kalendripäeva ettevõtete vahelistele ja ettevõtja- avaliku sektori vahelistele tehingutele, kus riik on võlgnikuks. Lisaks soovib komisjon kehtestada automaatse viivise nõude, millest võlausaldaja loobuda ei saa. Euroopa Komisjon ei peaks sekkuma nii detailset ettevõtete vahelistesse suhetesse ning plaanitavad muudatused ei ole vajalikud. Praeguseid probleeme ei ole võimalik lahendada ei järelevalve tõhustamise ega ka kavandatud muudatuste teel. Meie hinnangul võib ettevõtjate ja ettevõtja ja riigi vaheliste suhete liiga üksikasjalik reguleerimine endaga kaasa tuua ülereguleerimise.